

鹿沼ロータリークラブ会報

Rotary



CREATE HOPE
in the WORLD

(2023-2024 年度 RI テーマ)

例会場 日晃そば コンベンションホール TEL : 0289-65-2525
例会日 毎週木曜日 12:30~13:30
事務所 鹿沼市中田町 1351-1 TEL : 0289-60-5077 FAX:0289-60-5078
E-mail: info@kanuma-rc.com HP: http://www.kanuma-rc.com/

第 2550 地区 第 7 グループ
創立 1960 年 1 月 23 日
承認 1960 年 2 月 13 日
会長 高山 英 幹事 橋本 勝浩

例 会 報 告

No. 11 2023 年 9 月 21 日 第 2913 号

◆ 司 会 SAA 浅野 知則さん
◆ 点 鐘 会 長 高山 英さん

◇ 会長会務報告 会 長 高山英さん

皆さんこんにちは！

9 月 16 日(土)に、第 2550 地区親善野球大会の代表者
会議に参加してまいりました。

福田総監督・大塚主将・篠原サブマネージャー・私
の 4 名で参加してまいりました。

本大会は 10 月 15 日(日)に象間の鹿沼運動公園で、
開催されますので是非みなさん応援よろしくお願
いします。



◆ 斉 唱 (曲目) 奉仕の理想
◆ お客様紹介 日本ボーイスカウト 鹿沼第一団
団委員長 吉澤 徹様
◆ いただきます当番 鹿妻 武洋さん

◇ 幹事報告 幹 事 橋本勝浩さん

- 1 米山奨学生カウンセラー研修会の通知がきてお
ります。藤田カウンセラーの方に通知をしてお
ります。
- 2 次週 9 月 28 日(木)例会終了後 第 4 回を開催いた
します。理事の方は出席をお願い致します。



◇ 贈呈式

日本ボーイスカウト 鹿沼第一団
団委員長 吉澤 徹様

本日は支援金を戴き誠にありがとうございます。
ボーイスカウト 鹿沼第一団には団委員会があります。
鹿沼ロータリークラブの皆様からは、
石原敬士さん・鈴木良男さん・香川道雄さん・
金子昭彦さん・岩本泰史さんの5名の方に初団当初
から団委員会に入って戴いております。
団の運営にあたりまして大変ご協力を戴いており
誠に有難うございます。



す。またロータリーの友では皆様の投稿をお待ちし
ております。投稿の仕方はロータリーの友ホームペ
ージに詳細が載っていますので、積極的にご参加下
さい。



◇ 本日のプログラム

◇ 雑誌委員会クラブフォーマル

委員長 吉高神一之さん

◆ ロータリーの友について

鈴木良男さん・倉松俊弘さん

皆様がすでにご承知のことではありますが、ロータ
リアンの三大義務として「会費の支払い」「例会の
出席」そして「機関誌の購読」があります。
機関誌とは、RI 本部で発行している「TheRotarian」
及び、地域雑誌のことです。地域雑誌は全世界に 31
誌あり言語も様々です。『ロータリーの友』は日本
の地域雑誌です。ロータリーの友を購読する事によ
り国内の特徴ある活動を日本のロータリアンが共通
する事が雑誌の概念です。またロータリーの友では
TheRotarian の情報の中からいくつかの英文記事を
翻訳して掲載しているので、全世界のロータリアン
が共通して知っていなければならない情報や活動等
を知る事ができます。『ロータリーの友』を通じて、
ロータリアンがロータリーを知り様々な活動を推進
する事ができますので是非一読して頂ければ幸いで



◆ スマイルBOX

- 高山 英さん：⑤日本ボーイスカウト 鹿沼第一団 団委員長
吉澤徹様、今後共鹿沼の子供達の健康育成に
ご尽力頂けます様宜しくお願い致します。
- 岩本 泰史さん：⑤ボーイスカウト 鹿沼第一団 吉澤団委員
長様、来訪ありがとうございました。
- 荻村 武誠さん：⑤みなさまのご厚情に感謝申し上げます。
- 倉松 俊弘さん：⑤鈴木良男さんお大事にしてください。
- 櫻井 武彦さん：⑤来週の例会は欠席させていただきます。
申し訳ございません。後日メイクします。
- 若松 伴睦さん：⑤家庭内のゴルフ格差が、一向に埋まりま
せん。先日の知事杯で最終組で回った妻は 25
位で着地。少し残念そうです。一方で夫の方
はと言えば.....。

※①結婚記念・②本人誕生・③夫人誕生・④出席記念・⑤その他

ふくべ9月分報告

¥14,909

◆ 出席率報告

会員数	出席数	前日々	免除	欠席	出席率
61	36	2	0	23	62.30%

◆ 点 鐘 会 長 高山 英さん

● 次回 9月第4例会 9月28日(木)

場 所：日晃そば コンベンションホール

時 間：12時30分～

(発行責任者：荻村武誠 委員長：岡村貴史)

鹿沼市制75周年記念・栃木県誕生150年記念

ときめき鹿沼2023

～一人ひとりが輝き笑顔あふれる男女共同参画社会の実現を目指して～

今年度は男女がともに働きやすい職場づくりの実現に向け、「イクボス」をテーマに3部構成で実施し、事業所における働く環境の積極的な見直しや改善を推進します。

第1部 宣言式

市内事業所代表者等・鹿沼市長による
イクボスカめま合同宣言式



ワーク・ライフ・バランスコンサルタントとして、企業や行政に向けて働き方改革・女性活躍などのコンサルティングや研修、講演等を行っている。日光市で行われたG7栃木県・日光こども未来サミットの講師、ファッションリーダーを担当。

第2部 講演会

「働きやすさ」と「働きがい」の両立を
実現するイクボスマネジメントスキル
講師：工藤 敬子氏

有限会社フェードイン代表取締役

第3部 シンポジウム

働き方改革、次の一手を考える

《シンポジニスト》

橋本 公之氏 鹿沼相互信用金庫 理事長
花輪 潤氏 株式会社スズキプレシオン 専務執行役員
福田 季代子氏 IT Supportパソコン太郎株式会社 常務取締役

日時

令和5年 9月24日(日) 14:00 開演 (13:30開場)

会場

鹿沼市民情報センター (5階マルチメディアホール)

定員

先着 90名 入場無料 (事前申込が必要) / 要約筆記・一時保育あり

申込方法

電話 または 申込フォームにて
期間：8月25日(金)から9月15日(金)まで (一時保育は9月8日(金)まで)
対象：鹿沼市在住 または 在勤

申込先

鹿沼市 人権・男女共同参画課
TEL 0289-63-8352 / FAX 0289-60-1001
E-mail : jinken@city.kanuma.lg.jp

申込フォーム



ときめき鹿沼2023

検索

主催 鹿沼市男女共同参画社会づくり実行委員会・鹿沼市

ひろがれイクボスの輪！



「イクボスカめま宣言」

登録事業所 募集！！

鹿沼市では、事業所による働く環境の積極的な見直しや改善を推進する取り組みの一つとして「イクボスカめま宣言」を実施する事業所を募集します。

既にイクボスを実践されている経営者や管理職の皆様、また、これからイクボス宣言をして新たに取り組みたいと思っている皆様からの応募をお待ちしております！

イクボスとは？

職場で共に働く部下、スタッフのワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立）を考え、部下のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理者）

令和5年
9月24日（日）

午後2時～
会場：鹿沼市民情報センター

「イクボスカめま合同宣言式」
開催決定！！

※8月末までの宣言登録で
参加が可能です！

「イクボスカめま宣言」事業所登録の流れ

【対象】下記①②を満たす法人・個人・団体
①市内に事業所を置き、事業活動を行っている
②正規労働者を2名以上雇用している

制度の詳細や、申込書のダウンロードについては、ホームページをご覧ください。宣言例文もあります。

イクボスカめま宣言

検索



STEP 1

事業所の代表者、管理職が「イクボス」として具体的な取り組みを示した宣言書を作成する。

STEP 2

部下の前で宣言し、宣言をしている風景を写真撮影する。

STEP 3

申込書に代表者の宣言書(写)と写真を添えて市に送付する。
(郵送 または メール) ※登録いただいた事業所は市HP等で紹介いたします

【お問合せ・申込先】

鹿沼市 市民部 人権・男女共同参画課 男女共同参画係

〒322-8601 鹿沼市今宮町 1688-1

TEL : 0289-63-8352 FAX : 0289-60-1001

E-mail : jinken@city.kanuma.lg.jp



イメージアップ

- ・市HP や男女共同参画紙「かれんと」等に掲載！
- ・企業評価の向上

人材確保

- ・福利厚生に手厚い事業所として求人にも有利！
- ・優秀な人材の確保
- ・社員の心身の健康維持
- ・離職率の低下

コスト削減

- ・新規社員の教育コスト
- ・イメージアップの広告費
- ・業務改善で残業代カット
- ・労働生産性が向上

イクボス宣言のメリット

ほかにも…

- ・上司も部下もモチベーションアップ
- ・風通しのよい職場環境・雰囲気
- ・仕事外の時間が充実

鹿沼市役所でも

「イクボスカぬま宣言」

しました！

市長、副市長、教育長、
管理職 計 167 名



イクボス 10 ヶ条

1. 理解 仕事だけでなく、私生活を理解
2. ダイバーシティ(多様性) 部下の多様なWLB※を尊重
3. 知識 社内制度、関連法の知識を有する
4. 組織浸透 組織全体にWLB※を勧める
5. 配慮 私生活に影響する人事に配慮
6. 業務改善 情報共有やモバイル活用で欠員を補う
7. 時間捻出 無駄な業務の削減、業務の効率化
8. 提言 上司にWLB※重視の経営を提言
9. 有言実行 イクボスによる業績向上を実証
10. 隋かいより始めよ 自ら仕事と私生活を楽しむ

※WLB (ワーク・ライフ・バランス) …仕事と生活の調和

(出典：ファザーリング・ジャパン)