

ロータリークラブ2019アンケート (会員版 ロータリー歴:4~10年)

株式会社ロードフロンティア

代表取締役社長

成熟社会専門家

並木将央

(ビジョン策定委員会 編集)



調査内容

全国のロータリークラブに対してアンケート調査を行いました。
本報告は会員(会員歴別)に対する質問項目の **4～10年対象**の集計です。

① 調査の目的

全国のロータリアンのロータリーに対する意識を把握するため

② 調査対象

全国のロータリークラブ(2,252クラブ:2019年10月末現在)の会員歴が偏らない4名の会員(0～3年、4～10年、11～20年、21年～)

③ 調査方法

インターネットによるWEBアンケート

④ 調査期間

2019年10月～2019年11月

⑤ 有効回答数:3,646人

0～3年:854人、**4～10年:1,138人**

11～20年:859人、21年～:791人、不明:4人

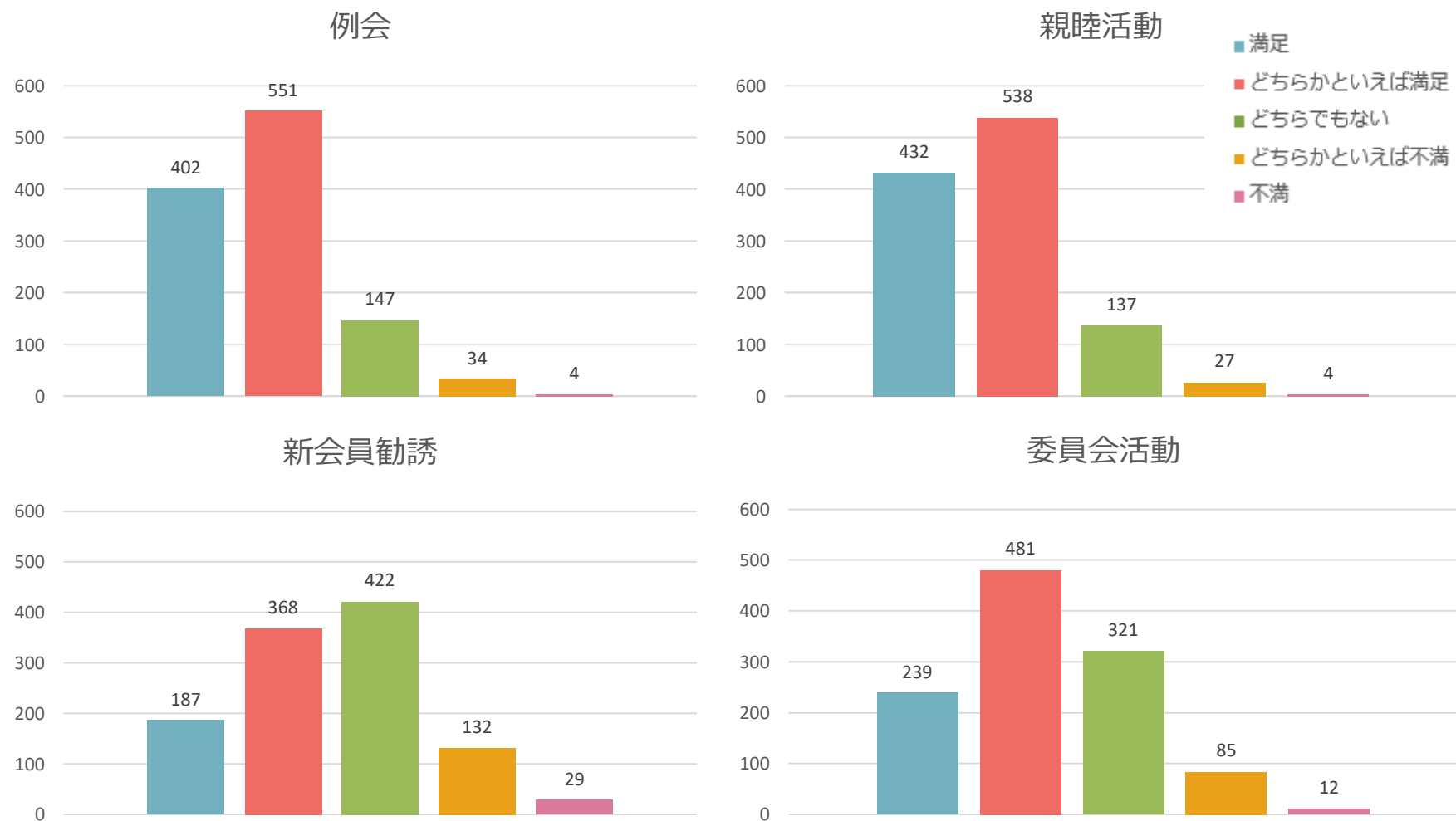
1.あなたは、下記のクラブの活動について満足していますか？

不満を感じているのは7%程度ですが、「満足」が最多となる項目が1つもない状態では、継続が不安です。交流の場としてとしか魅力が伝わっていないように見受けられます

回答選択肢	満足	どちらかといえば満足	どちらでもない	どちらかといえば不満	不満	回答者数
例会	402 35.33%	551 47.28%	147 12.92%	34 2.99%	4 0.35%	1138
親睦活動	432 37.96%	538 47.28%	137 12.04%	27 2.37%	4 0.35%	1138
新会員勧誘	187 16.43%	368 32.34%	422 37.08%	132 11.60%	29 2.55%	1138
委員会活動	239 21.00%	481 42.27%	321 28.21%	85 7.47%	12 1.05%	1138
ロータリー研修	182 15.99%	416 36.56%	443 38.93%	72 6.33%	25 2.20%	1138
奉仕活動	285 25.04%	538 47.28%	247 21.70%	57 5.01%	11 0.97%	1138
広報活動	177 15.55%	384 33.74%	429 37.70%	128 11.25%	20 1.76%	1138
財団・米山への寄付	234 20.56%	423 37.17%	409 35.94%	55 4.83%	17 1.49%	1138
会費の額	197 17.31%	406 35.68%	430 37.79%	80 7.03%	25 2.20%	1138
会員同士の交流	421 36.99%	538 47.28%	143 12.57%	33 2.90%	3 0.26%	1138
合計	2756 24.22%	4643 40.80%	3128 27.49%	703 6.18%	150 1.32%	11380

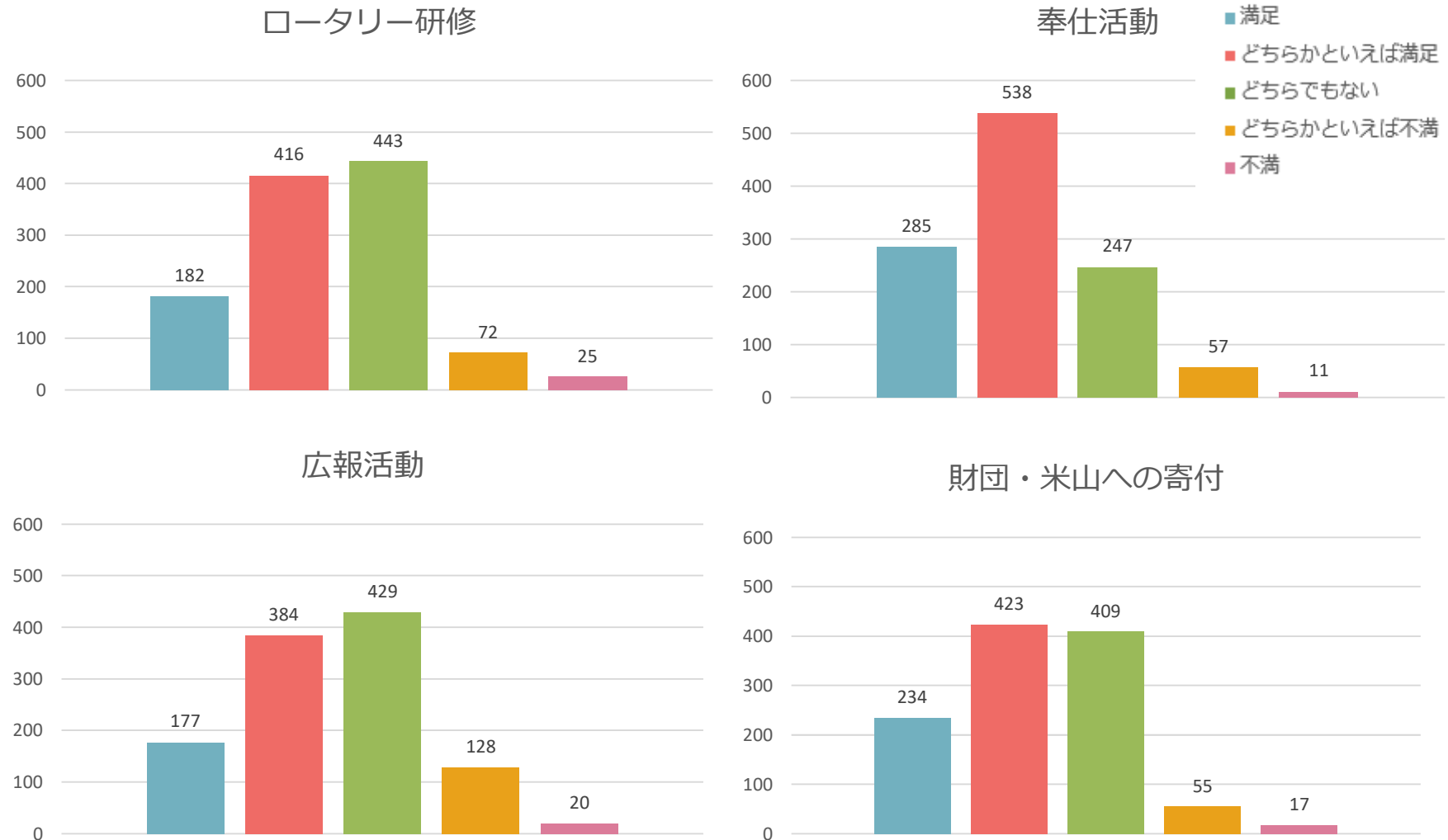
1.あなたは、下記のクラブの活動について満足していますか？

新会員勧誘は「どちらでもない」が最多であり、満足度が低いといえます。例会は、歴が浅い会員には支持されており「満足」が最多ですが、4～10年目は全体同様「どちらかといえば満足」が最多となり少々満足度が下がるようです



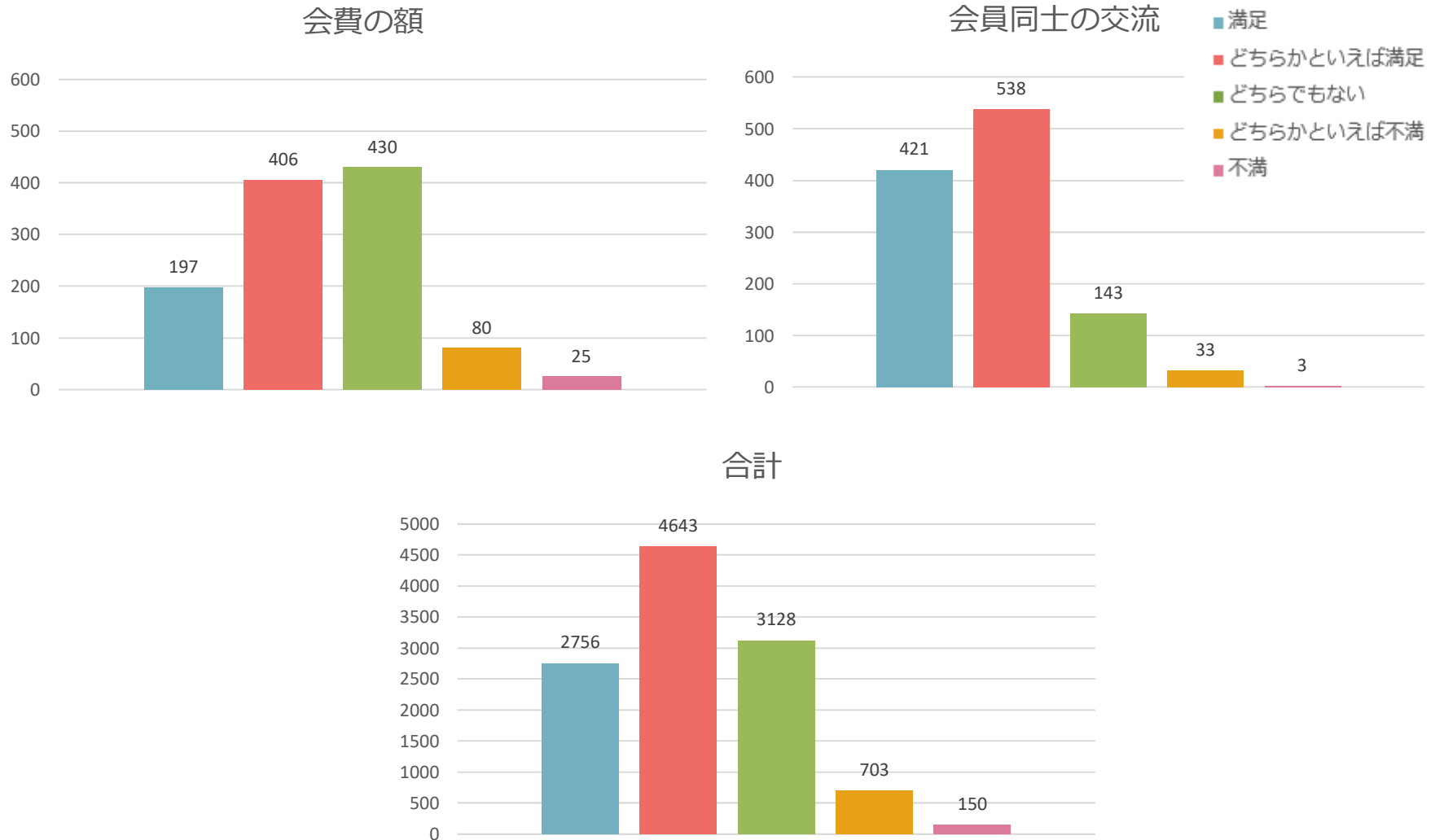
1.あなたは、下記のクラブの活動について満足していますか？

全体だと「ロータリー研修」は「どちらかといえば満足」が最も多いにも関わらず、4～10年目の会員では「どちらでもない」が最多であり、満足度が低いといえます



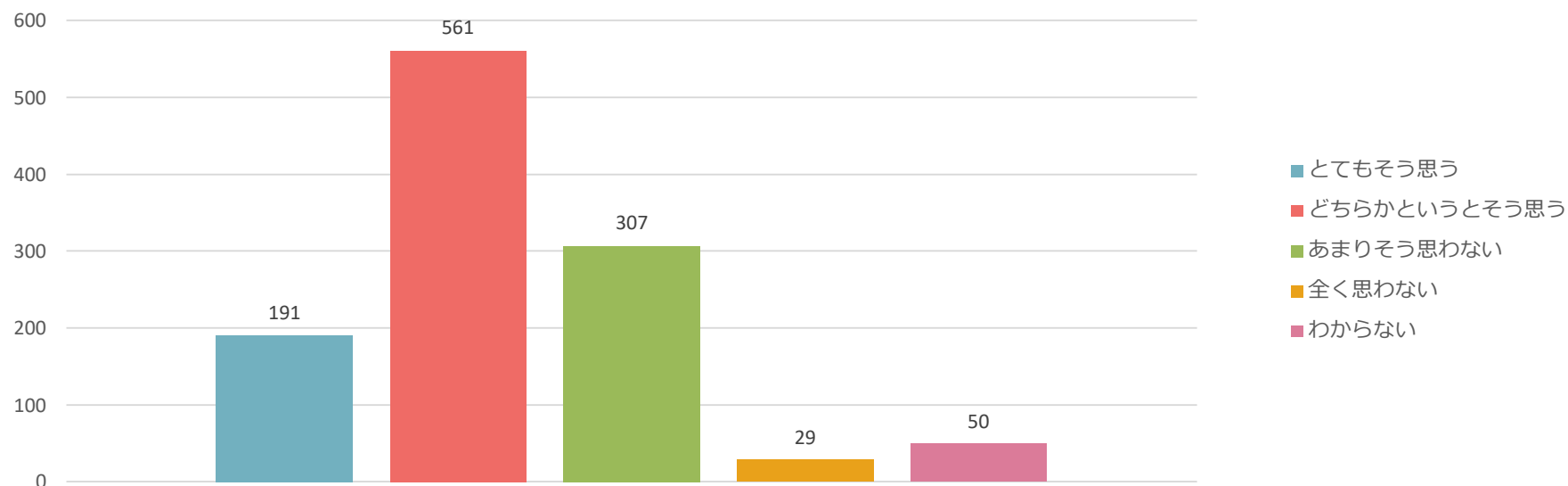
1.あなたは、下記のクラブの活動について満足していますか？

会費の額は「どちらでもない」が最多であり、満足度が低いといえます。一方、会員同士の交流は0～3年目と比べると「満足」は下がるものの、満足度が高いといえます



2.あなたは、より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思いますか？

「とてもそう思う」は全体より2%多く、「どちらかというと思う」も全体より2%多いです。会員の中でも、4~10年目の多くの会員が変化を求めているといえます



回答選択肢	回答数	回答%
とてもそう思う	191	16.78%
どちらかというと思う	561	49.30%
あまりそう思わない	307	26.98%
全く思わない	29	2.55%
わからない	50	4.39%

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー 1

より良くするため

当ロータリークラブは1年未満の新会員が多く、ロータリークラブのあり方やロータリーの仕組みをもっと伝えて行かなければならないと思います。伝統あるクラブですし、古参会員も多く、奉仕活動だけでは中々親睦や親交も図れないと思います。例会や各委員会活動でもっと親睦や親交を深め、歴史ある新しいクラブを作り上げなくてはならないと思います。

古きしきたり等変えていくべきだと思う

組織として機能していない。特定の個人に負担がかかっている。

会員各々の参加理由がいまひとつわからない。ロータリーにおいては、ロータリーの目的や意味だけでいいのではないかと。

今以上に地域貢献に資する活動を増やしていきながら、ロータリークラブの更なる認知度向上を図る必要があるため。

会員数が増えることを願っています。

高齢化が進んでおり、若年層の入会が見込めていない

会費の軽減を考えていく必要がある。地区への納入費用も負担になっている。

もしくは少人数でもできる運営にしていくことも視野に入れる。

時代にあったクラブにする必要があるため。

クラブの規約や委員会の数など数十年前に決定されたことを今でも守らなくてはいけない。規約の決定当時は会員数も今の3倍所属していたし、時代も流れているので、現代のものに当てはまっていけない、無理がある

新会員の勧誘には積極的だが、入会後のフォローが不十分と考える。そのため新会員に対するオリエンテーション、RLIのような研修会などで理解を深める機会をつくれればと思います。

増強に対しての各メンバーの温度差、出席率向上のための取組が足りない

よりよいクラブにするために変わっていくことは重要なことだから。

例会数が多い、行きたくなる例会にしたい

不易流行を実行する。

時代と共なクラブのあり方

活動がマンネリ化し、意欲が低下している

例会参加率が低いので夜例会の回数を増やすとかWEB参加の仕組みを整えとか、みんなで行う奉仕活動を増やすなど、ロータリーのすばらしさを会員が実感できる機会を増やすことが必要だと感じるから

新たな時代に向けた奉仕活動を見出す必要がある

当クラブの良さが現状の人員で非常にうまくまとまっていると思っている。

もっと気楽な楽しいクラブにしたい

常に変化は必要だと思う



2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー2

常に変化すべき

今はよいが、10年後が心配。積極的に関わる若手が不足しており、自分を含めて、経験や知識も不足。今の主力メンバーが10歳年を取ったとすると、会の活動が維持できない。ただし、会員は仕事を優先するべきなので、強く求めることができない。

会員数の減少や人間関係のトラブルなども発生している。

特になし

時代により外部環境の変化があり、クラブも外部環境の変化に合わせて変えていかなければ将来の展望を持たないため情報伝達の工夫をしていく必要があると考える

活動を活発化するためには、会員の若返り化が必要。若い世代が魅力を持つクラブへの変革が必要かなと思う。

ロータリーの為の活動に割く時間の割合が多すぎる

会員数の増強のため、必要だと思う。

時代の流れに合わせて、組織として常に変わっていくべきと考えるため。

会員数を増やす工夫が必要であると思われる。

メンバー数の減少速度、定着率が危機的であると思う

年齢や社会経験以上に会員歴が長い人が重要視される傾向が強い点に少し違和感を感じる。歴史的にまた長年のロータリーへの貢献度から見て、それはそれで仕方がない面もあると思うが・・・

出席率が区内でも極端に悪いので、改善したい。特に、意識改善により何とかなる様な方を呼び戻したい。更には、参加者全員が有意義であると感じられる様にしたい。

古きにとらわれず時代に対応し変化出来るクラブ作り

委員会活動が単年度のみで変更され、新人としてはスキルが蓄積されにくい。委員会活動マニュアルがない。

新しい試みへのチャレンジ

参加していても良さがわからない。

どちらかというと思うですが、会員同士で温度差が感じられる。

一部の会員のみ忙しい思いをし、全員参加のタイセイができていない。

新会員が見込めないうえに、会員の老齢化は止まることがない現状なので、若年会員を募る方策を検討し実行する必要があると思います。

いつの時代も変化が必要だと思うから

平均年齢が高く、「今までやったので、これからやる」の考えが多いようです。比較的に若い会員を増やしにくいです。時代の変化を認めるべきだと思います。



2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー3

新会員に対して、もっと積極的に働きかけるべきだと思う。
せつかく高いお金を払い、多くの時間を使っているのだから。
現状を見て変えるべきところを見つけ、変えなければ進歩はない。ただし保つべき精神は世代を超えて繋ぐ。まさに不易流行。
クラブ内の会員数が多く、1年間を通して交流を持てない会員ができてしまう。
また、ロータリーの有効な奉仕活動がクラブ内の報告にとどまり、ロータリー以外への人たちに知られていない。
ベテラン会員と新会員との関係づくりが難しい
地域を巻き込んだ活動というものが、少ないと感じるため
できて間もないクラブなので、いろいろな面で改善すべき点があると思う
地域に密着した活動を行い、なおかつ若年者が入会しやすいような環境作成の必要が有りかなと思われませんが。
新規会員勧誘の為には更に魅力を感じるクラブ作りが必要だと思います。
マンネリ化しないように。
若手の増強
会員増
会員の数が十分でないため、委員会等各種活動の活性化が難しいようである。
あらゆる組織において現状維持のままでは衰退するだけだから。
常に変化しないといけない
旧態依然としてところが散見される。しかし、そこが良いところでもあるが、次世代に繋ぐには変革が必要であると感じている。
会員（特に若手）のRCカルチャーの認識不足を改善したい。*単純に変革と叫ぶ風潮が見える。それには反対である。不易流行の心を尊重し改善に努めるべきである。
発展のため
何も事業を行わない当クラブに不満を感じます。
例会出席者が少ないこと等、例会の開催日の見直し等も必要かとおもいます。
古い会員は、今の状況が居心地良く現状を維持したいと考えているが、それでは会員増強につながらないから。
若い年齢の新会員が少しずつ増えてきています。先輩方から受け継いだものと新しい取り組みを融合させて時代にあったクラブ運営をしていきたいと思う
人数が少なくセミナー等の出席に無理が来ている。経費的にも余裕がない。
時代の変化

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー4

時代に即したクラブにしていく必要があると思います。
当クラブに限った話しではないが、これまでのロータリークラブの活動やイメージにとらわれない新しい形の活動ができればよりよいかと思います。
時代と共に変えていくべきだと思う
会費の使い方、例えば、米山奨学生の会にホテルを使う必要があるか。奨学生を選ぶ基準、例えば国が偏っていないか。
当クラブにはバスト会長会があり、年配者中心のバスト会長たちが既得権益を守る為に当クラブがある状態です。委員会活動、奉仕活動は表向きだけで一切協力はせず、自分達のお酒飲みとカラオケの親睦に力を入れているクラブです。せっかくロータリークラブに入会しても、奉仕活動を行わないクラブです。年配者は理事や役員の役職にはこだわるが、実働はせず、若手が会長や委員長をやれば、非協力的で文句と責任だけを負わず状態がずっと続いている為、新会員も入っても辞めてしまう現状が続いております。現状が衰退クラブになっていることすら、興味もなく、自分達がラクに楽しめれば良いクラブになっているからです。
活動を増やしたい
創立して年数が浅いクラブ、Eクラブならではの特性を活かせるクラブ、若い世代が参加しやすい雰囲気作りが必要だと感じるため。
若い会員を増やせるような仕組みにしたい
<ul style="list-style-type: none"> ・世代間ギャップが、ある ・例会が金曜日のお昼は、なかなか参加しにくく、夜等検討すべき ・世代間ギャップを埋めるためにも、ゴルフだけでなく、趣味の会などいろいろな集まりの場を増やし、意見交換の場など交流をはかる方が望ましい
より良いクラブになればと思う
時代と共に、常時、変化はあった方が良くと思うので。
ロータリーに対する意識が会員個々によってかなり異なる為、例会の出席、ロータリー活動などにバラつきが出る。
本年度のテーマ「不易流行」
時代、メンバーに応じた対応が必要。
非効率的な慣例が多い。クラブ運営にかかる負担が一部のメンバーに偏っている。(みんなに公平か?)
クラブの現況に応じて、現状のままでもいいところと、変えてゆくべきところがあると思う。
お金がかかり過ぎる。退会しにくい。
平均年齢が上がっており若手が居ないので、もっと若い人から興味を持たれるクラブに変えてゆきたい。
親睦を今以上に重視する必要を感じない。奉仕や経済、経営を学べたら嬉しい。



2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思ふ理由

「とてもそう思う」「どちらかというそう思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー5

古い慣例も新しい改革もどちらも良し悪しがあると思うので、会員の意見を広く聞き柔軟に取り入れていくべきだと思う。現人員では運営が厳しいので増強合併等の積極的戦略が必要と感ずます。
奉仕について奨励
若い人たちを受け入れ奉仕の理念を受け継いでいくためには若い人たちが納得できる
ロータリー活動環境を作り上げていく必要があると思います(常識も時代とともに変化していくものです。高潔すぎるのか自尊心が強すぎるのか、変革を拒む方もおられ、苦慮するところです)。
若い人の考えも取り入れていく
新規会員を増加する必要があるため
マンネリ化している
年度ごとに方針が変わり、継続性がない。
会員数を増やし、クラブを継続するために必要と考えます。
時代やニーズの変化に対応していく必要があると考えるため。昔と異なり、現在は奉仕活動、親睦活動共に他にも実施している団体が多いため、ロータリーとしての特色をアピールすることが難しくなっている。
ロータリーの特色を明確化していく必要があると考える。
より良くするためであれば、時代や状況に合わせて、変えていくのは当然のことと思うから
会員を増やす
ライフワーク(親睦と奉仕)として入会しているので、ロータリー自体にも発展してほしい。
奉仕活動をするときに人数が少ないため、人員確保の日程の調整が難しい
会費を少しでも安く出来たら、若いメンバーが入会しやすい。
若手とキャリアとの役割分担がうまくいっている。
ロータリー活動の根幹の下、時代のニーズに則した改革は必須項目と思うから。
出席率の低下、新人会員が増えロータリーイズムの継承ができていない。
若返り化した半面、後継者育成が上手くいっているとは思えない
組織としての役割分担が偏っている。面倒なことは新会員に押し付けているように見える。
出席率の悪さ...持続可能な良い変化にすべく例会のあり方(工夫)が必要と思う。
変革なくして伝統はないと考えるため
考え方がゆるすぎる。合同の活動は、そうではない。
長い目で見たとき、会員減少は避けられない。それに備える必要があると思う
会員全体で取り組んでいる感じがしない。

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー6

奉仕活動や親睦活動がやや少ないと思うので、充実感のある奉仕活動や、一生の仲間であるロータリアンを増やしたい。
会員数の減少や高齢化により活動が制限されて負担が大きい
現状は親睦活動に重きを置き、奉仕活動が少ないと思います。
かいの運営について 多くの会員が理解できるようにする
高齢の方が多いため将来の活動に影響が出てくる
ロータリー活動に使う時間が多く少しだけ負担になっています。 例会の時間内で、委員会まで終わるような活動が出来ればと思っております。
ロータリークラブの原点の理念を大切にすることと、会員の役に立つ知識を高める講演など
クラブとしての看板奉仕活動がないこと
年間の会長年度毎の重要な取り組み・目標を決め取り組めば…
出席、メイクアップが厳しい。
活動項目が多過ぎるので整理した方がよい
意見があっても発言しないで静観しているケースが多いのではないかと感じるが。古き良きものは大切にしたいが時代に合わせた変化も必要と思う。自分自身もより学んで発言できればと思っております。
地域、時代にあった奉仕を常に考えていく必要がある。
ロータリアンが思うロータリークラブの在り方と一般の方が感じるロータリークラブの定義が乖離している
会員数を増やし活動の幅と親睦を深めていくためには今の時代に合ったクラブ作りに力を入れロータリーの良さを地域の方に知っていただき新規の会員を迎え入れるべきだと思います。
会員相互にアイデアを出し合い、マンネリ化を変えていきたい
新規会員の選考において既存の会員の意見を尊重することもあるため。
超高齢化と少子化に対応して、社会奉仕活動や青少年奉仕活動の充実
もう少し開放的なクラブ活動を目指せばよいかも
せつかくロータリークラブに入ったのだから有意義な活動がしたいから。
例会時間(昼)、会費・その他寄付等、若い世代(後継者世代、専務や常務クラス)が参加しやすい環境作り。
社会奉仕の為のイベント等をもっとすべき。認知度が低い。
会員数を増やし、委員会、奉仕活動が今よりも活発におこなう必要性を感じている。
慣れ合いの例会は心地よく感じる一方、これからは引き締まる組織づくりも当クラブには必要。
会員の勧誘と関連していますが、可能な限り変更することでより加入しやすく魅力的なロータリークラブであってほしいため。

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー7

各委員会の活動があまり機能していないと思われる。
会員の年齢構成がいびつ。80代以上が全体の3分の1を占める一方、入会5年未満の50代以下の会員が 3分の2を占める。また、女性会員がいない。80代以上の会員が次々とクラブ例会から遠ざかっていき、クラブの運営が入会年度の浅い会員に重くのしかかっている。
新しく若い世代の会員が増えてきたので、そのような世代にもあった活動に変えていく必要があると思います。
長老の意見が尊重される
クラブの伝統としていい部分もあるが、会員も増えてきているため見直すべきところも沢山あるので、将来のクラブ運営のために変化は必要だと思う。
会員歴の長い人と 新入会員との 交流。職業を超えた利害関係のない 交流。ご婦人の 積極的な参加を。
クラブ活動全般に対して能動型の会員が少ない。
新会員の勧誘方法について、もう少しロータリークラブの活動や入会することのメリットを明解に説明しやすいパンフレットやリーフレットなどを用意して欲しい。
まだまだ改善の余地がある
会員同士の親睦は十分であるが、クラブ活動の方針や活発化などについては年長者の意見に頼りすぎる
例会への参加メンバーが仕事の都合で固定化されているところがあるため。
近年会員がクラブの歴史を学ぶ機会が少ないから
もっと若い人が参加のしやすいクラブにしていく事が大切だと思います。
会員親睦 交流の観点から活性化すべき
近年若手会員が増えたが若手に対する教育とベテラン会員との融合をどう図るか検討する必要があるのでは
構成会員の多様性にとぼしい
現役世代での例会出席の負担について、考える必要がある。
若い世代に世代交代をしていくのがよいと思う
時代は変化しているため
出席率が低い傾向にあるため
例会プログラム内容をもっと充実させて常に刺激のあるクラブ活動を目指したい。
やはり増強が進まないのが大きいです。会員拡大し、奉仕、親睦の輪を広げたいと思います。
時代の状況に合わせて変化は必要と思う
変化に対応することが必要だから
ロータリークラブ本来の目的は見失わずに時代の流れを柔軟に受け入れる時期だと思う

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー8

出席が大切なのはわかりますが、そこばかりに注力していると本質がおざなりになっているように気がします。本質とは会員同士が本当にここから例会に参加しているか？誰かに会いたいから来ているとか、誰かのために来ているとかが大切な気がします。

会員増強

会員の高齢化も進み少子化の問題もあり会員減少を懸念している。現会員のご子息の皆さまにもご入会いただき親子会員ではないがそのような取組みを行うことで会員の減少に歯止めをしていきたい。

会員同士の親睦やロータリーの組織の中の活動が多く、本来の奉仕活動の割合が少ないように思う。たとえば毎回例会は高級ホテルなどで高価な食事をするようなクラブが多いと思うがもっと質素な昼食にして余分な費用を奉仕活動に回すなどを考えたいと思う。しかしロータリーの古いしきたりやステータスなどから反対者も多いように思う。

親睦活動の比重が、奉仕活動等に比べて重すぎる。

時代は常に変化しており、時代に合わせてクラブも変化すべきだと思うから。

会員が減少傾向にあり、新会員を増やすためにはより魅力あるクラブにする必要がある。

時間を有効に使うことを常に考えるべき

会員の減少に課題

会員の微減が続いているので

出席に対するルールが厳しい。

少人数でアットホームなのは良いのだが高齢化が進み新会員もなく魅力を感じられなくなっている

社会情勢、時代に対応していくため

幅広い年齢、職業の会員がいる会ですから、この機会を大いに利用して偏りの内容に交流を行いたい。お互いにけん制しあったりすることなく、若い人が遠慮をせず伸び伸びと発言でき、年配の会員がおおきな懐で色々と指導してくれるような、温かい会の風土といったものが育つといいと思う。

汗をかく奉仕活動をもっと取り入れるのがよいと感じているため

会員が40名を割っており寂しい。昔のように会員が50名の頃に戻したいと思っています。

入会したころより、クラブのレベルがさがっているようにおもえる。新会員の意識が未発達なのが原因ではないか。

その点を研修などを通して変えていかなければならないと思う

女性会員を増やすべきだと思います。

地区の活動もより多くの人に参加理解していただけたら良いと思います。

会員数の心配が田舎のクラブには付きまとっている

会員の考え方が一人一人違うので、共通の考えを共有できる活動の一つでもしたい。



2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー9

<p>基本的には現状で満足してますが、今後の社会変化に対応してゆけるような中長期的な展望を見据えての活動の必要性を感じます。基本的に単年度活動が基本なので難しいとは思いますが、青少年育成や地域交流、奉仕活動などは相互信頼が基本になりますが、相手側からはクラブより人との信頼を大切にしている所もあるので、単年度活動の限界も感じています。会員数が少ないため予算が少なく活動に制限があると思います。</p>
<p>会員数の減少。会員の高齢化 会員増強が必要</p>
<p>仕組み、ルールが古いので 新会員がなじみ難いと思います。分かりやすく、簡潔な運営に変えていくべきではないでしょうか？</p>
<p>会員が16名の小さなクラブ故の悩みではあると思うが、思い切った活動がなかなか出来ない現状がある。前年度の踏襲に終わってしまいがちである。</p>
<p>出席率の向上 入会しやすい会費並びに例会に参加しやすい回数・時間の検討</p>
<p>時代にあったクラブ運営が大切だと思うから。 クラブ会員であることの意義や目指すべき在り方を皆が意識する機会があると良いと思う。</p>
<p>会員の減少を防ぐためにも 地域の活性化のため</p>
<p>会員の年代がまちまちであり、年代を超えて、自由に意見が言える雰囲気は今以上に必要である。 会員相互の親睦が主で、メリハリある社会貢献が十分ではないのでは。</p>
<p>派閥もなくメンバー同士の仲は良く品位が保たれている点は良いが、ここ数年低下してきている出席率が一番の問題ではないかと思う。例会は我々の活動の基本ですので、出席率の低下は全ての活動に良い影響を及ぼさないと考えます。</p>
<p>自分の仕事を現職でやっている者にとっては週1回の例会出席、地区での委員会活動への出席が負担。クラブでの奉仕活動の分担が出来ておらず負担が数人に集中する。クラブにおけるメンバーの結束力が無い。</p>
<p>会員の高齢化、会員数の減少への対応が必要だから。 現状のままクラブ運営は困難。実態を把握。今度を考えるべき。</p>
<p>クラブ内における各会員の作業の負担を均衡にする必要があると思います。 各委員会等で人数が少ないところがあり、活動出来ない会がある。CLPを検討中。</p>
<p>女性会員がいないこと もっと若い人の入会が必要だと思う</p>
<p>例会出席率を向上することが必要。新会員にロータリーの事をもう少し学んでいただく場が必要。</p>

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)－10

会員増強より真剣にしたい
伝統の有る組織ですが時代の変化に柔軟に対応していかなければならないと思います。時代に合った運営が必要だと思います。
クラブに参加できていない方など、若手の育成
委員会同士の集まりが少なく、委員長のみ負担が大きくなっているため。
会員数の適正化(増強思考)を図る事に継続性を求めたい
会員の高齢化と会員数の減少
新会員が多くなってきたのでそう思います。
活発な活動をする
もう少しコミュニケーションをはかりたい
例会への出席率を高めることが必要だと思うから
例会出席が少なくマンネリ化しているので
参加することの目的や目標を共有できていないように思う
例会出席者を多くする
会員同士がお互いに敬意を払って活動するものと思っていたが、現状そうではない。
クラブに魅力を感じていない人が多いのではないかとと思うから。
若い人を増やすためのプログラムを作る
会員が少ないため増強が課題だから
人数のせいもあるのかもしれませんが、積極的な活動が行われていないと思っている。
何事にも前向きな雰囲気をもつクラブにしなければならないと感じます。
有意義な内容の集まりにしたい。
新しいロータリークラブの形を模索したい
出席率の向上、活動負担の均等化
もっと出席率が上がるような例会にしたいと思っています。会員が例会に来たくなるようにしたいです。
若い経営者が参加しやすいクラブに変わっていくと良いと思います。
業務の負荷の大小がありますので、もう少し振り分けられるといいと思います
人口減少にともない会員数を確保する必要があると考える為
同じ事の繰り返しが多く、ロータリー活動の意欲低下が見受けられるから。
全体の雰囲気が余りに保守的すぎる。
未だ本当のロータリー活動を分かっていないので、時間を割いて勉強し新しいクラブの活動にいかしたい。

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)－11

会員減少に歯止めがかからず、高齢化も進行している。会員相互では、声高に「変革」もできるが、状況の打開には程遠いものを感じる。大半の会員にとって、RCは優先度の低い活動でしかなく、本腰の入ったものにはなりがたい。

時代の流れも見ながら、常にクラブの活性化を模索するべきだから。新会員入会、会員増強にもつなげるため。

現状打破

何事も現状満足では進化しないから

地区も含めてイベントや研修が多すぎる。新しいことをやろうにも既存のイベントなどが多くできない。

職業内容や年齢等のバラツキがあるため、ロータリーの活動にどこまで重心をかけられるか個人差が発生し、諸活動内容に偏りが出ていると感じるため。

クラブの伝統は継承し、新しいスタイルが必要であれば現状を変更していくこともたいせつだと思う

そもそも会員に対するロータリークラブについてのガイダンスがなされておらず、組織としてのロータリークラブがなんであるかがわからないまま、多くの会員がだらだら過ごしているのと思えるから。

クラブの雰囲気は非常にいいが、将来への危機意識の共有ができていない。

継続的に続けている事業や委員会内容等の見直しが必要だと感じることもあるが立場上、言えないことがある。

女性会員の増強

長年、同じ活動を行っており、作業量が膨大で、会員の手に負えない。事務局が膨大な作業を請け負う現状となっており、活動内容を減らす意見を言える雰囲気もない。

旧態依然とした運営方法、若年層の意見は聞き入れられにくい状況の中、世の中がダイバーシティ、インクルージョンへと進んでいく中、当クラブは置き去りにされているのではと危機感を感じずにはいられない。続出する退会者への歯止めがきかず、ただやみくもに新会員を勧誘しているのはナンセンス。なぜ退会するのか、そしてなぜ入会してもらえないかを考え、抜本的な改革をしていかなければ当クラブの未来は見えません。そのためには様々な意見に耳を傾けていただき、今までにない取り組みをしていくべきではなからうか。

若い会員が多いことから活性化が大切

若い会員を増やすには例会の参加についてもっと柔軟に対応する方が良いかと考えております。1週目は昼、2週目は夜間に行うなど

わがクラブは平均年齢68歳、このままでは消滅します。若い世代を増やしていくのは急務です。

温故知新、先輩ローリアンから生き様を学び、続けることと本質を見つめて生きていくことの大切さと強さを全員で共有して豊かになりたいので。

若手会員の増加が必要。

若い人の意見をもっと取り入れていくべき



2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)－12

奉仕活動の内容が形式的で現実に即した内容となっていない気がする。行動を伴わない内容で収まってしまい、現実に必要とされているところを自ら探し、また自ら手を差し伸べる行動が出来ていないと感じる。
早急には変わる必要は無いと思うが、メンバーを増やし出来るところから常に少しずつ変われば良いと思う。
通信手段が整っていなかった昔は、会員が週1回の例会で集まることで会員間の親睦を深め、仕事につながる情報交換ができるということでロータリークラブのシステムは有効に機能していたと思いますが、通信手段やコンピューター化などが高度に発達した最近では社会情勢が変わっており、新会員勧誘の40代以下ターゲット層にロータリークラブの良さをなかなかアピールできず、クラブ活動に積極的に取り組むような新会員勧誘は厳しい状況のため。
対外的な事業をもっとして、ロータリークラブの存在感を出した方が良いと思います。
ベテラン会員と新会員の年齢ギャップがあり、奉仕活動や親睦活動にコンセンサスがとりずらくなっていると思う。
積極的に参加する人が限られてきている。
とても、フレンドリーで良いクラブだと思います。さらに維持するためには、向上心を持つ意識が必要だと思います。
会員増強
伝統を守りながらも時代に合わせて変化させていかなければクラブの衰退化を招くと思うから。
・若く、意識の高い会員を入会させたいが、ライオンズクラブに流れている。 ・様々な業種や年齢の方が多いため刺激を受け、また会員間での仕事に繋がっているのは大きなメリットである。
会員の資質
クラブ内での横の繋がりが薄い。グループごとの横の繋がりがもっとあると良いクラブになると思う
会員の高齢化が進み、クラブ運営に若手の負担がかかりすぎる。
変化し続けなければ、クラブは発展して行きません。現状を常に顧み、より良いクラブを追求することが大切だと考えます。
クラブの再活性化が必要。
クラブ運営の時間的負担が中堅の会員に偏っている。
例会等マンネリ化しているので、変えるべき事と、変えてはいけない事を整理して成長するべきと想います。
もう少し若い層が、積極的に責任あるポジションで運営していくことも必要。
会費、例会、出版物、研修会、地区大会等すべてについて、有意義に感じない
より会員数を増やすため
若い会員が、もっと積極的に参加できる雰囲気を作りたい。
例会開催回数や会費の改定が必要
例会の内容の充実さがたりない。
少ないなりにもう少し充実できるよう努力したい

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー13

現状30名に満たないクラブです。会員同士また会の雰囲気はとてもいいです。しかしながら会にいるメリットまた魅力というものが薄れつつある様な気がします。委員会活動・対外活動・スキルアップ等あまり出来ているとは言えないです。
特に無し
例会出席率が悪過ぎる。会長を終了すると会への付き合いがわるくなる傾向があるように思う。
高齢化が進んでおり会長候補者が不足している現状がある
私が入会したころより、クラブの厳しさが減少してきている。ロータリークラブに属しているという優越感、特別感がない。新会員に対する教育ができていない。
委員会活動を行う者が偏っている。一部の者の負担が大きい。
40代の新規会員増強、ロータリークラブの地域ブランド化をはかり〇〇RC会員である価値を高めていく必要があると考えます。
旧態依然のまま、新しい会員が入りづらい空気がある。
会員増強をするにあたって
世の中が変化していく中、クラブのみが現状を維持し続けるのは不自然だし、逆に難しいと感じるから
地域のニーズと会員規模に適した活動にしていくべき
良いところは残して、変更すべきところは変えていかなければならない。コミュニケーションが大事だと思います。
ロータリークラブの基本的な研修会をもっと開催すればいい
具体的なことは考えていない。
伝統を守ることは重要ですが、世の中全体の動きに合わせて変えるところは変えていく方が良いと思います。
新旧のロータリアンの親睦や理解を深め、新たなロータリークラブを自分達で作りに上げていくことを進めていかないと、新会員の退会が多くなると思います。以前のロータリーの在り方をお聞きする場面がありますが、これから新会員が入会したときに、全てを受け入れるのは、難しい気がします。変化をし、多様性を持ち新しいロータリークラブを作り上げていく事を早急に急がなければいけないと感じております。
会員増強でいたずらに会員を増やすのはどうかと思う。近年は70歳での現役ビジネスマンと言われる中での活動の在り方を考えなくてはならないと思う。時代にマッチした考え方が必要と思う。同じやり方を続けていいわけがないと思う。
常に変化し続けることが必要
・会員が少なく出席者も少ない
ロータリアンとして常に能動的に変革すべきと思うから
若手会員が増えつつあるので親睦活動の見直しが少し必要だと思う
例会外でのクラブとしての研修活動をもっと活発にすべき。

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)－14

クラブとして地域への貢献が少ないので会員増強が思うようにいかない。奉仕活動の比重を増やすことで広報活動にもなり会員増強に良い影響がでると思います。

世代間のギャップが大きく、クラブ内の意思疎通が完全ではないから。

平均年齢も高く、若手の中には転勤族も多いため、地元根付いた若手や女性も勧誘して行く必要があると思う。

目的をもった活動を決め、継続した地域ボランティアを行う。

年齢層のギャップ

①例会場は、現会員数に照らしてもう少し狭いところに。

②例会の時間も夕方とかに変更。

③入会費も減額。

④上記②③は会員増強の為に必要と思います。

長い間変わっていないと思うから

より良いクラブにしていくには、会員増強を含め今の現状を考えていかなければと思うので。

①例会に欠席した時。余裕が欲しいのでメイクの期間を延長する。

②若い世代が入りやすくするために会費を安くする。

③昼食を各自で取ってからの時間に例会を行う(お茶だけ)会費の節約目的。

④女性会員が入りやすい環境を作る。

面倒臭い事が多いから

会員が増えていない。

会員増強問題について一人一人の意識をより一層高めるべきだと思う。

マンネリを防ぐため

新会員勧誘が進まない一番の原因は、ロータリークラブに魅力がないためだと思う。勧誘しなくても入会したい方が多い団体へ変えてゆくべきだ。

時代とともに社会環境が変化しているため、その変化に対応する必要があると考える。

違ったチャレンジをしていいと思う

新会員がもう少し入りやすい環境にした方が良く思う。

時代の変化に対応していない

会員の固定化、新会員が入りづらい環境にある。

年齢層が幅広い為、意見の相違等がある。また、私たちの年代は仕事の中核であるためなかなかロータリーに重きを置くことが出来ないため、本来のロータリーの活動がおろそかになる。この辺を仕組みを変える必要があるように思われる。

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)－15

会員間のロータリーに関する温度差があるように感じる
マンネリ化からの脱出
出席率をUPする
<p> 不用な委員会はなるべく減らし、委員会活動の負担を無くすべきだと思います。会員勧誘に務めることでロータリーアンを1人でも多く増やし地区や大会などの事業に出来るだけ多く会員が参加できるのではと思います。 </p>
思い浮かばない。
<p> 決められた活動を淡々と処理している感じがする。親睦も全ての会員の間ではなく、特定の会員グループ間で行われていると思う。 </p>
会員同士の交流が必要
<p> ロータリークラブの認知度が低下している中、希薄な人間関係では、大事な時に協力体制が取れず、組織としてなりたない。変化と改革が必要だと思います。背中を任せられる仲間を沢山作り、様々な活動以外でも交流が持てる信頼関係づくりが必要。そのためには、より親睦に力を入れ、チームとなって様々なミッションをクリアすること。 </p>
今のままでは会員が減ってってしまうから
<p> 単年度での判断ではなく、5～10年後のクラブの在り方を戦略計画委員会にて、もっと検討すべきである。 </p>
<p> 楽しいクラブにしなければ出席率も良くなる。何でも話し合える仲間でありたい。 </p>
もう少し地域住民に溶け込んだ活動を取り入れていく。
旧体質より時代に合った運営
ロータリー歴の浅い会員とロータリー歴のある会員とのロータリー知識の差。
もっと広く一般の方にロータリークラブの存在や活動を知らしめるべきだと思います。
会員の負担が大きく、システムチックに出来る部分は変えていくべきと思うため
若いメンバーが少ない
クラブ活性化が無ければ、クラブ発展はない
もう少し、会員同士が話しをする場があれば良いと思います。
時代にそぐわない
時流に合わせた柔軟性が必要
ロータリーのプライドを保つか、今の現状を見て今風に変えるかの岐路にあると思うから。
若い会員増と地域奉仕
時勢に合わせて変化していくことは必要

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)－16

<ul style="list-style-type: none"> ・規律ある例会等の会員相互協力。 ・奉仕活動、財団、米山への寄付等考えるべき
ロータリークラブも良さがなかなか部外者に届きにくい点
職業奉任にも重点を置くべきだと思います。
世代間の交流を深め、全会員同士が積極的に意見、行動がしやすい雰囲気作りをする。
そうすることにより、ロータリー活動への理解も深まり、活発な行動・参加へ繋がる。
奉仕活動の内容について、もう少しチャレンジすることが多くてもいいのではないかと考えるため。
地域の人が、クラブの存在を認知していない。
若い会員、女性会員を増やしていった方がクラブがより良くなるよう感じています
活動がマンネリ化していると感じる。
良いクラブにする為に！異業種間のコミュニケーションをもっと取り入れてはどうか。マンネリ化を防ぐ為にも。会費が高すぎる。
すでに現在、現状を変えてゆこうとされています
会員それぞれが、クラブ活動へ積極的に楽しく、軽い気持ちで参加できるように会費も含め、見直す必要があると思う。
自分もそうであるが、ロータリーの基本理念や活動目的など、あまり理解しないままに入会される方も多いので、きちんと理解した上で活動されると、より一体感も生まれ、活動にも積極的になれると思う。あくまで自主的に、活動を出来るかどうかが大切。
若い会員（年齢及び会員歴）が自由に活動しやすい環境が少ない
ロータリーも、新会員が入り、退会する人もいます。常に時代に合わせて変わるべきだと思います。
時代に合った「組織作り」が必要であると思う
新会員が入りやすい組織にしたい。会費のハードルと、活動の魅力を増してゆきたい。
会員増強と会員資質のバランスを考えないといけない。
クラブだけの話しではなく、RI、地区全体が、会員や新会員の置かれた社会環境の変動を考慮した運営が少ないように感じる。
変化の先にこそより良い発展があると考えます。
高齢化が進んでいる
研修を受けた当時はロータリー創立時の歴史や文化などを聞いたが、それよりも欠席の際のメーキャップの仕方や委員会の運営など、実務的な研修が必要ではないと感じる

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)－17

年齢層に偏りが見られる。習慣・慣例にこだわりがあり過ぎる
事務局のないクラブのため会員の負担が多いし、実働部隊は全会員数の半分なので、比較的新しいクラブではあるが、役員・理事の選出にも苦労している現実がある。また、地区からの呼び出しの多さにも会員の不満がある。
過去のクラブ活動にとらわれるあまり、若い人材が居づらい状況になっているように思われます。
今までのクラブの歴史で出来なかった事をやっていくべきだと思う。
例会等への出席率が非常に悪くなっている
新しい会員の意見が通らない。古参会員の意見通りになる。
多様性が尊重される今日、ロータリークラブにおいても、多様性を尊重して、意義ある奉仕を行っていくことが重要であると考えるため。
変えたいと思うが、変化することに長年ロータリーにいる人は理解がない。仕事ではないので、無駄に面倒なことをしないでおこうという気になる(笑)
これまでの空気感では現会員はいいが新しい会員を快く迎えることは難しい
会員相互の親睦を深め広げればもっと活気ある会になり、例会参加者、ひいては会員増強につながる考えるから。
敷居の高さ(ロータリーの知名度とも関係するのかもしれませんが・・・)があると、なかなか若い会員の入会に繋がらないので、より身近に感じて貰えるようなクラブ作りをしていければよいと思います。
既存の会員の積極的な参加を促せば良いのですが、なかなか上手く行かないのが現状です。
次年度に向けた準備や引き継ぎをするなど、積極的な行動に賛同してほしいと思う
現代日本のロータリークラブは本来の意味での平等という名のもとに、お互いを尊敬尊重しあえる環境作りが求められていると思います。一部の強い意見もそのほかの小さな意見も平等に取り上げ、ベテラン、中堅、新人などの確執もプラスに変えていけるような各クラブの新しい考え方と新しい活動をクラブフォーラムなどで年間を通して討論していくべきではないかと思います。
会員一人ひとりのしてみたい事や、自主性を表に出せるクラブでありたい。
活動資金が足りない。
メンバーの温度差があり、そこを埋める事をしなくてははいけない。
よりよくなったほうがいいとおもうため
新会員が入りやすくしたい。
会員拡大とともに、ロータリークラブの活動を一緒に行う仲間を必要とするため
出席できていない会員との交流が途絶えがちである。
高齢化が進み、どんどん会員が減っている

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)－18

もう少し風通しが良く、温度差のないクラブにしていきたい 常に進化し続けていくことが重要だと思います。
現状として会員の意識の多様化を十分に吸収できていない事。参加メンバーの固定化や例会のマンネリ化が挙げられる。 委員長などを任される人が決まっていること。
古い会員の昔からのしきたり常識が現状とマッチしていない。
クラブ内での役割や地区への協力等、特定の会員に偏っている傾向があるため。また当地区の域内人口は、現在約8万人弱 であるが、今後の人口減少を勘案するとこのエリア内に3クラブが今後も継続していくことは、年々、困難。
慣例にとらわれ過ぎず自由な発想で、新しいことをフレッシュな気持ちで始めて見ると良いと思います。
時代の変化に合わせる必要あり。若者・女性にもう少し身近に感じてもらうためには。
毎週の例会は出席しづらい。
もう少し全体で活発に活動した方が良い。
会員増強
全員参加型にできないか(できる人だけ参加している幹事がするので)
世の中の動きにつれて変わるべきと考えるから。
ここ数年会員数が60名後半から100名超へ急激に増加したため歴の浅い会員が増加。ロータリーに関する知識の浸透を図る 必要があると思う。また奉仕プロジェクトの数も増加したため会員負担とのバランスをとる方法へと変えていったほうが良 いと思う。
会員増強が必須
新会員が入りやすいような、例えば、試用期間制度などを取り入れるといい。一方で拡大あきりではなく、地域ごとに適正 人数があると考えます。そこを議論できるといい。
若い方の開発
町衆の例会参加が大変。例会回数を減らしては!
会員各個人の意識を変えていくことがより良い奉仕活動、親睦活動に繋がると思うから。
時代とともに変化(革新)すべきところはする必要があると思うから。
例会の活性化(外部卓話の活用など)、奉仕活動の見直しなどを含め会員増強と活動の活性化を進めたい。
クラブの伝統や目指すべき規律を損なわないことが前提で、変わっていかねばならないと思う
若い会員の入会も少ないうえ退会者も出始め、クラブ全体に停滞感が蔓延しているため。
会員が高齢化し、若い会員の入会が途絶えている。クラブの活気、継続性に懸念が持たれる。
例会への出席率の低さ

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)－19

もう少し年齢の若い会員を勧誘し、先輩方の負担を減らしたい
年齢、経験年数によって考えが違いすぎる。
奉仕活動など、伝統的なものと、新しいものとを組み合わせるなど必要である点と、よき奉仕内容があまりクラブ内で周知できていないので、周知した方が良い。
時代の流れと変化
例会の時間を確保しにくい人が多くので、勧誘し難いと思ってます。
昔から続いているやり方を現代に合わせたやり方に変えたほうが良い部分もある
新しく入会した会員と長くクラブにいる会員との温度差を解決していかなければクラブ運営に支障が出てくると思う。
ロータリーの活動が地域にねざしていないように感じる
新会員の少なさと高齢化による活動の停滞
会員数、例会数等で変えていかなければならない点はあると思う。
親睦はいいが、それに始まりそれに終わるのでは意味がない。飲み会やゴルフコンペが楽しいのは、それ自体が楽しいのであって、ロータリーの活動が楽しいのとは別
クラブ内に派閥がなく、親睦活動も沢山ありますので
現状出席率が上がらないので
会長年度ごとにロータリーの捉え方が異なるため戦略計画を都度見直しを図った方が良いと思います。
若い人たちが辞めてしまう。
創立30周年を迎えるから
会員の人数を増やす
会員増強（多くの仲間作り）
出席など無理のないようになると良いと思う。
もう少し奉仕活動へ力を注ぐとよいと思う
全員が例会に出席しても時間がない
若い新会員の勧誘には新たな魅力が必要
クラブ活性化の為
出席率の低さが気になるので、理由には個人差があると思うが何とか良い方法がないものかと思う。
会員増強が必要
会員増強
時代に即して社会や会員の考え方や環境は変化していくため、過去の考え方も尊重しつつ変化していかなければならない。

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというそう思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー20

例会にしても、親睦例会、夜間例会、奉仕活動、何時も参加するメンバーが決まっています、私も仕事上参加はそれほど出来ていないのであまり言えませんが、夜間例会には出来るだけ参加を心がけています。参加メンバーが何時も同じなのが少し不満です。
会員数を増強のうえ活動を更に活性化するとともに、地域へのアピールを更に強化する必要があると思うから。
若い会員の勧誘と、その年代が望む活動や体制づくりが必要。私自身は現状で居心地がよいのだが・・・
会員に年齢が高齢化、それに伴い活動できる会員が減ってきて、限られた会員に負担が増えている。何かよい活動方法を考えるべき
奉仕活動について、当クラブはクラブ独自の基金を持ち積極的に地元地域に密着した奉仕活動行っているが、全会員が参加しているとは言い難い。全会員が参加できるような奉仕活動を企画すれば、より活性化が図れると感じている。
クラブの維持、発展の為に
会員増強
女性会員、若い会員が増えればと思います。
幅広い勧誘したらと考える。
今現在のロータリー活動でも十分なところはありますが、将来的に問題となる項目も多いため変えていく事は必須だと考えます。
若い人の加入が必要と思われる
クラブ細則、活動、会員増強と時代と共に変化していく事が、大切だと思う。
変わらなくて良いのなら、会員増強などせず、今の現状で出来る事をしていけば良い、そう考えております。
更なる親睦を深める
例会出席率が悪いので、会員同士の交流が少なくなりつつあります。いまの状態では脱会者が出る可能性がある。出席率の低下は、新会員勧誘の際に、ロータリークラブについて理解させようとする意識が薄れている事が要因と思われます。新会員が入会しても、その会員自信が理解がないまま例会に臨みます。結果として真のロータリアンらしさに欠ける会員が半数とは言わないが占める割合は多いように思います。一方ロータリークラブをこよなく愛し、活動も積極的に実施するロータリアンもいます。でもなんか寂しい気がします。ロータリアンと言われることに、なんの違和感も感じない方々もいることに。
会員の高齢化が、進んでおります。奉仕活動を行う上でさまざまな役割分担があると考えます。
幅広い年代の会員が在籍するほうがスムーズに活動できると考えるからです。
ロータリーについての知識をもっと増やし、自らの職業に生かして欲しいと思うので。
仲悪い。
忌憚のない意見で恐縮ですが、クラブ内のヒエラルキーが運営に邪魔になることと、派閥のようなものが存在すること

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー21

会員の減少
入会歴の長い会員と短い会員の意識差がある。(会に対するロイヤリティの違い)
会員歴の長い会員と短い会員の間に隔たりがあるので、会員同士の交流がより進むことが望まれる。
過去にとらわれることが多く、新しい発想を取り入れることに否定的になる
ルールが明確ではない(慣習など)
時代に合った活動が必要だから。
クラブの活動に積極的な会員とそうではない会員との差がはっきりしすぎているから。
自クラブだけではなく、他クラブからの情報を取り入れて、マンネリ化しない運営をしていきたい。
マンネリ化しては、ロータリーの魅力である多様性を達成できないと思うから
時代にあったクラブ運営は必然だと考えるいるから
親睦活動のウエイトが高く、ロータリーについての勉強・研修の機会が少ない。
これまでの取り方だけでは、新入会員の増強が難しい、時代の変化に対応出来てない現状では、現役世代の入会対象者にとってロータリークラブが魅力的クラブとは思えない
クラブ運営や奉仕活動に対する気持ちにバラツキがある
会長になると費用負担が多く、誰でも会長になれる状況ではない
会員同士の交流が少ない
少子高齢化の波は当クラブやRC全体の問題なので、5-10年後を見据え、若い年代がもっと活躍すべきかと考えます。
これからの責任世代の若い方が、ご自身の意思でRCに入会したいと思われる雰囲気クラブ一丸となって構築すべき。
時代に即した組織や活動を希望する
他のクラブと比較して活気がないように思う。
①クラブ委員会等の組織をロータリーの変化に伴い再編を行う必要がある。②ロータリーをもっと知る事が必要。③明確なクラブ戦略計画を作成する必要がある。④ロータリーの魅力を全クラブ会員が同じ認識を持てる運営が必要である。
会員同士のコミュニケーション作りの場を設け、相互の理解を深める。
年齢層が高くなってきている。
会員数の漸減、出席率の低さ
新会員勧誘にクラブ全体として力を入れるべき
様々なプロジェクトを実施し、とても元気なクラブであると感じているが、慢心につながり将来の発展を阻害する危険も内在する。良いところを維持しつつ、あらたな体質を育てていくことの必要性があると思う。
不易流行の言葉通り、本質と表層のバランスが大切と思うゆえ。

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー22

会員減少のため。
現状よりさらにできることがまだあると思うので。
高齢化にともなう硬直化。古い体質。
時代の流れとともに良い意味で変えたほうがいいところは変えていくべきだと思う。
現状を変えないとクラブの成長はなく現状維持も難しいと思うので
会員数の減少で、財政的に厳しく、節約を強いられて、気持ちに余裕がない。
お互いの関係性があまりよくない。
若手が参加しやすい運営の工夫が必要かと思う
社会環境などが大きく変化していく中で、伝統を守りつつも、今の時代にフィットした形に少しずつ進化していくべきと思います。
組織は常に変化しなければ衰退するから
重点活動項目を取捨選択して、一つ一つの活動を密なものとし、会員の意欲を上げていきたい。現状、多くの項目が有り、会員の負担が多く、散漫になり、マンネリ化している。
活性化したい
例会の月回数を減らしたり、年会費を減額するともう少し会員増強もし易いと思います。
退会会員の増加のため
世の中の変化に合わせて、クラブも変化していくべきと思う。
会員の仲は、良いと思うが、長老の方の影響が強い。奉仕活動が少ないと感じる。
2年位、例会に出席していない会員が2人いるので、改善が必要と感じている。
交流の時間が足りない
時代の変化と共にロータリークラブのあり方も変わるべき
会員の高齢化、減少に伴う若手会員の負担増がこれから顕著になってくると感じる。
少子・高齢化の影響を受けて人口減少が進む地域です。この1年で5名の会員が疾病療養で退会されました。(残念ですが、うち2名ご逝去) 会員高齢化の中で、世代交代が進まない現状です。
時代の変化とともに、クラブのあり方も変化すべきと思う。
女性会員を増やしたい
時代と共に変化すべきだと思う
時代の変化には常に対応することが必要と感じるから
若手(40~50代)の人は仕事も忙しく、時間も有意義に使いたいため、昼間からの活動は難しい

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー23

<p>会員増強したいが、なかなか難しい。 良いもの良くないものリビルドが大切 現在、R Iからの上意下達の形でロータリーの規則が緩くなる傾向があるが、その分、内規を決定していくのが大変だと感じる。また、これまでのロータリーのステータスを大切にしたいと考える会員と、とにかく会員増強だと考える会員とで、考え方や意識に開きが生じていて少し心配である。 事業をただこなす傾向になると、ロータリーの意義を見失い、やがて会員減少に。。。このところをまず変えるべき。 会員の減少のため、クラブの存続に関わるため 新会員を入れるため 他人任せになっており自分達のクラブという意識が無い会員が多い 若い方にとって魅力あるクラブとなるようEクラブだけでなくトラディショナルクラブに置いてIT化を促進すべきと考える 自分も含めロータリーのことをもっと知る(勉強する)必要がある。(一部の会員しか知らない) 積極的に参加している人が少ない 例会のありかた。日数や場所。事業の拡大等を見直したい。 若い方にどんどん入っていただきたい。 例会の席が仲間内で固まりがちなので、もう少しフレキシブルにいろいろな方々とテーブルを囲むと良いかと思っています 会員数の減少によって一部の委員会に負担がかかりすぎる クラブに活気がない。</p>
<p>厳粛な例会は時代の流れに合わないと思います。 例会に気軽に参加して頂くよう各会員とのコミュニケーションが大事だと思います。 各クラブの現状を考え、活動を行っていくこと 役についたメンバーの負担が大きい。もしくは役についていなければ率先して事業に参加されないメンバーが多い。継続事業・単年事業の内容および量の検討は毎年必要であると思うが 引継ぎ等不十分になりがちなため例年通りに落ち着いてしまっている。 若い会員が増えてきたこともあり、特に若い会員はビジネスでは現場の中心的な活動者であるため、日中の例会に出席できない会員も多い。クラブの活動が見えないと退会につながる可能性があることから例会の開催には工夫が必要と感じている。 会員数が減少しているため 例会のマナー化。クラブ独自の自主性をもったイベントが少ない。 マナー化しているため</p>

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー24

若い会員が増えてきた
つまらないから
現状維持ではクラブが衰退してしまうと思う
奉仕活動については満足しているが、会員同士の親睦にかけている。
例会のマンネリ化。奉仕活動についていえば、世界的なNPOなどによる社会奉仕活動の流れから取り残されているように思う。それは、地域においても言えるのではないか。青年会議所、ライオンズクラブ、地域のNPOなどとの交流不足。老舗意識がいささか強すぎるのではないのか…
クラブ会員の考え方の違いで昔程熱心でなくなって来て、必要な所のみ参加したり必要以上に活動はしない傾向がありこれから5年後はどうなっているか心配
会員同士のお互いの仕事を通じたの交流をもっと深めていく必要があるのではないかと思う。ロータリー会員であることは知っているが、お互いの職業においてはなかなか深く知ることがないので、どこか一歩引いてしまうところがある。もっと仕事仲間としても、ロータリアン仲間としても付き合いを深めること自体が、ロータリークラブの所属する意味をもってくると思います。奉仕の精神を学ぶことも大事ですが、若いロータリアンにとっては、それ以上にまずは長く付き合える仲間づくりができる場であることが重要だと思います。
会員の増強
「若い人を増やしたい」とよく言われますが、奉仕を担えない若者をやみくもに増やす方針は、間違っていると思います。
当地区内に於いて3年前からRLIを開催し、地区RLI委員会で活動をさせていただいています。他クラブの話を見ると、当クラブは趣味の会など会員相互の親睦活動に積極的であり、増強も退会防止の活動も結果が出ていると思っていますが、ロータリアン以外の方への広報活動には不足を感じました。
増強のためにも、ロータリアンによる奉仕活動をより積極的に広報し、ロータリークラブに対する理解度を深める必要を感じたからです。
会員の高齢化と少人数のため、クラブの先行きが心配。
活動のマンネリ化を防ぐため。
よりいっそうの活動が、多方面で出来ると感じているから。
委員会構成で活動している委員会と全く機能していない委員長が動いていない委員会があるので不要なのがいるならば会長、理事から具体的な活動方針、指示を出すなりして活動させるべきと考える。大変な委員会とそうでない委員会、もっと多くの会員が積極的に活動できる組織作りを考える必要があると思う。

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー25

入会歴や年齢の差などによるコミュニケーション不足を感じる。そのため考え方、意見などの相違を共有することができず、進捗などがスムーズにいかない。

クラブ員数やその時代に沿った内容で変えていってもよいのではないかと思う

最近、体調不良や自社の都合、死去などが要因で退会者が増えてきています。会自体の雰囲気は良いと思いますが、これからはそういった理由での退会者が予想されます。仕方のない部分もありますが、そのままにしておくわけにはいかず、増強が必要です。

・ロータリー歴が20年以上の方々、10年以上の方々、10年未満の方々にロータリーに対する考え方が根本的に違います。

・また、クラブの将来像に関しましても、伝統的なロータリアンの育成を重要視した少数精鋭とするのか、或いはロータリアンとしての質は問わずに、単に会員数の増加のみを目的とするのか、ハッキリした方が良いと思います。

時間的負担が大きいため。

既成の価値観に縛られすぎて、他者の意見を受け入れない傾向が強いので、現実と理想との間を繋げて、奉仕を実践していく視野が必要だと考えるから。

当ロータリークラブでも、高齢化が問題になっています。50歳代以下の新会員が必要です。特に女性が少ないので、同時に2名ずつ入会いただけるように努力していきます。又、企業関連が多いので、親子会員や1か月お試し会員など、まずはやってみる努力が必要です。

積極性の欠如

継続的なことが必要だと感じます。長期戦略もその一つと感じます

ロータリーの変化と共にクラブも少しずつ対応していかなければならない。

時代の変化を考え、新しい試みも必要

会員数が少なく地域社会に体制で素晴らしい活動や奉仕活動を行っていても、なかなか会員が増えずロータリークラブの活動が地域社会の一般の方々に知られていない。

多種多様な会員の増加

私を含めてロータリーの精神を学びあうことが必要と思う。そしてそれを日常業務にも生かすことが必要と思う。新しく入った会員から新しい考えも学びたい。お互いに認め合い謙虚に学び合う気持ちが会をより一層楽しいものにして行くとします。

当クラブは現状に沿った運営及び活動をしているため

例会出席以外での活動が多すぎる。極力会員に負担をかけないようにするべきだと考えます。

現状のままでは会員が減少する

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー26

<p>会員増強の促進が必要</p> <p>日頃の活動が例年通りとなって、なんとなく過ぎるケースがあるので、見直しが必要か都度考えながら良くしていきたいと思えます。</p> <p>現状当クラブの会員数は30名をきっており、クラブの安定的運営のための財政基盤が脆弱と思われる為。</p> <p>公平な参加は皆無。長老の協力が無い</p> <p>一部在籍期間の長い方の意見が強く、事業の改革に難航することがある</p> <p>次世代を担う人材の確保</p> <p>若い会員や女性会員が増えた方が良いと思う</p> <p>新会員増加によるクラブの新陳代謝の活発化が必要</p> <p>例会に活気が無く、会員間の交流も不活発</p> <p>例会の出席率の向上</p> <p>現状維持を目標にすれば衰退を招く。常に向上を目指し、よりよい変化を心がけることが大切と考える。</p>
<p>会員に定年がないため、歴史の古いクラブで会員数が減少傾向にあると、元会長が会員数の1/3位となり、例会出席者の半数が元会長だったりすると変化に消極的な傾向になるのでは？</p> <p>それぞれのロータリー観が違うので、一概には言えない</p> <p>役員の方々だけが頑張るというのではなく、会員一人一人の参加型で取り組む行事を増やしていけば出席率が上がり、まとまりのあるクラブになるのではないかと思います。</p> <p>会員の交流が楽しい</p> <p>会員数が少ないので、会員を増やし、活動の幅を広げていきたい。</p> <p>親睦の機会がもう少し多くても良いから。</p> <p>次世代の若者に加入してもらうには、彼らにとっての魅力が足りない。</p> <p>不易流行の実践</p> <p>魅力あるクラブづくりの為、時代あわせた変化が必要だと思います。</p> <p>時代や地域特性に合わせて改革していかないと地域社会の理解や協力が得られないと思うから</p> <ul style="list-style-type: none"> ・役職に偏りがある ・入会年数の浅い会員に対して、ロータリー活動の意識付けの機会が少ない <p>いろいろと過去の先例にとらわれすぎるところが多いように思うため</p>

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー27

年齢を越えてのコミュニケーションの上手な取り方、繋がり方がもっとあればよいかと思います。もちろん、先輩を立てることも大事だし、若い人をクラブになじませるのも大事な気がします。お互いが尊重し合うクラブが素敵かと思います。
周りからはお金持ちの団体としか印象が無く、もっと地域に身近なクラブ運営が必要だと思う。
ロータリークラブが魅力あるものにならないければ、認知度も新会員拡大も繋がらない。魅力あるクラブにする為には、現状を守るだけでは難しく、より活性化することが求められる。伝統は守りつつ魅力あるクラブにして行くことが大事だと思う。
会員増強
活動が人的にも事業的にも偏っているため、広くアイデアを集め、活動をするべきだと思う
漠然とした思いがありますが、どうしたらいいかわかりません
高齢化現象となり、参加人数が少なくなってきた。若い世代の会員増強を狙って行かなければならないと考えます。
会員増強をして、財政的に余裕を持たせなければならない。
例会出席が悪い
時代に合った対応をすべき
例会出席率を上げる
クラブ会員全ての取り組みができていないこと。(一部の会員のみが行っており、その会員の負担が大きくなっている。)
多くの会員の積極的な活動を促したい。
会員が少ないので増やしていかなければならないと思う
昔からの慣例に流されていることが多く、新しいことを取り入れることが難しいところがある。そのため、社会のニーズとのズレや新しい会員の考え方のギャップも生じてきているため、いろいろな意味での変化が必要と思われる。また同時に受け継いできた伝統も大事にすべきと思われ、その辺のバランスに気を付けながらの行動が必要と考えている。
クラブ会員の高齢化が進み、クラブの平均年齢も65歳になっている。
例会回数を減らし、会費も減らすことで、30代、40代の会員を増強できる環境にする必要がある。
クラブ運営の負担が一部の会員に偏っていること、会員数が増えても会費が上がること等
全体的に高年齢化してきており、活気が生まれにくい雰囲気になっている。
近年は少しずつ明るくはなってきたが、会員同士の会話や集まりが、一部の人どうしの決まった仲だけにとどまっている。

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー28

出席率が悪い(70%~80%台)例会に活気が無い
会員の親睦はそれなりにあるが、新しい会員にロータリークラブの良さや内容が十分に理解できているとは思わない。
例会のマンネリ化
例会の出席率がていかしている。
平均年齢の高齢化と若手新会員との融和策が必要。
会員が高齢化になり行事がマンネリ化を少しづつ変えていきたい。
会員数が減っている、増やすには
来年創立30周年をひかえ長年取り組んできた継続事業を見直す節目と思います。
現状の活動に加え、新しい活動を加えていければいいのではと思うから。
若手の新会員を教育する先輩が少ないし、それに応えようとする新会員もいない。
当クラブというよりも規定審議会の内容等、ロータリー全体として会員増強が必要なことも理解できるが、あまりにも条件の緩和が行きすぎ、当初の理念や目的とかい離してきているような気がします。
まだまだ取り組んでない事業があると思う。
比較的若い会員が入会しているので、彼らとベテラン会員との関係を円滑にすることが重要であり、そのためにこれまでのクラブ運営をもう一度見直し、基本を維持しつつ、時代に即応した運営を考えていくことが重要
古い会員歴の方と、新会員とのRCに対する知識及び目的意識の温度差を出来るだけ無くして行きたい。
時代と共に。
古き体制がかわらないままになっている、時代も変わってきているし、他クラブから遅れをとっている部分もあるので、もっと改革が必要
以前、一部の会員間での人間関係に若干の齟齬があり、例会の出席を控える事態が発生した。現在問題は解消しているが、現在も出席率の低下が尾を引いている。
例会がマンネリ化している。会員数が少しずつ減少している。新会員が入らない。
時代は変化する

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)－29

時代と共に変わらないといけないのでは

会員の減少と高齢化

高齢化になっておきており、現在の若者層の考えるロータリークラブのイメージやニーズに合っているのかが疑問です。古い伝統と格式も大切ですが、人数が減少している今、例会数の見直しや他クラブとの交流など見直したほうが良いのではないかと考えることがあります。

世代に隔たりが顕著で、意見の相違を実感する。

組織は常に改善を模索する必要があるため

持続可能なクラブにしていくためには、時に合ったクラブ運営が大切だと思う。

寄付行為と親睦活動に負担を感じる人が増えて来ていると思います。また、若手の実働負担が年々重くなっているように感じます。

ロータリーを取り巻く環境（経済・社会など）が変わっているので変えていくべきだと思います

会員数が少ない面もあるが、委員会活動が機能していない。

少しは努力があった方が良いと思う

昔からの慣例が多く、変化に対応出来ない。

会員のロータリーに対する理解度

当クラブは会員同士の交流には力を入れているように見えるが会員以外との交流や海外との交流、留学生の受け入れ等奉仕的な活動に消極的であるように思われる。また一部の声のおおきな人に動かされているように思われる

DDFを活用した奉仕活動や広報活動が弱い

会員数の少なさにより本来のクラブ活動が出来ていないから

より魅力的な例会にしていく必要がある

新会員の獲得が難しい。若い経営者は忙しく、毎週の例会の出席が困難

より親睦を深め、交流し、自己の向上へと考えます。

現在、当ロータリークラブは、会員数が伸び悩んでいる状況です。このことは、組織として改善の余地があるということの意味すると考えます。その意味で、改善すべき点は積極的に改善していく必要があると考えます。



2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー30

単年度制度であるロータリーは、その年々で180度変えるのではなく、クラブの積み上げて来たことを、少しずつ時代の流れに沿った内容であるかを確認し、変化させるべきと思います。

会員が増えず、出席率もあまり上がらないから

具体的にはない

若い方の入会が増えてます。今一度ロータリーの研修・教育が必要かなと思います。

環境の変化が見込まれる為(会員の構成、社会の要請)

世の中の流れに取り残されないように、常に進化し魅力あるクラブにしたいから。

積極的に参加する会員とそうでない会員の差が大きすぎる

我がクラブには女性会員がいないので、そのあたりは時代と共に変わっていかねばと思います。

時代の変化と共にクラブのあり方も変えるべきだと思う

前年にならった事業が多いため

活発な会員増強が出来てない。

現状のクラブには満足していない為。理由として、奉仕団体への参加している気概が感じられない人が見受けられる、但し会員増強や、会社(企業)のお付き合いがある以上やむを得ないと思うが、入会した以上は心を多少なびかせて貰いたい。

マンネリ化している。

変化することは大事

夜間例会を多くしたいから。役割が固定化しているから。

高齢化の進む現状から脱皮し会員の若返りを図ることが必須なため

現状維持にこだわらず新たなことをみんなで考え行動していくことが大切では。

会員年齢、コミュニケーションに関しては良いと思うが 会員がロータリーへの理解等を得るための実践的研修が少々足りなく より全会員がモチベーションアップすることが必要に思う。

会員が減っている

もう少し色々な事を協議する場が必要だと感じる為

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー31

会員増強（会員数が少ない）
入会まもない会員の出席率が余り良くない傾向にあります。現状は新会員に対する取り組みが十分でないと感じており、紹介者によるブラザー制度みたいなものを導入しても良いと思うからです。
会費額を下げるための努力をして、新会員の勧誘促進に繋げたい
会員間のコミュニケーションに偏りがある
口だけで行動が伴わない人が沢山いるためやりがいにかける
会員増強が上手くいってなく、若い会員が少ない
会の例会出席率は低く、役割分担は古参のメンバーの負担が軽く、細々した役割を一部の若手が負っており不公平感を感じる。
例会回数の変更は検討してもよいのではないかと考えている。少人数クラブの運営のあり方について検討余地があるように思う
若い会員を増やすべき
例会のマンネリ化による新会員の取得が難しい。皆さんが楽しめる活動にする為にも、役職を平等に振り分け、ベテラン、新人共に学べる様にして欲しい。
会の運営等について
体質
数を増やすことが第一になっているような気がします。入っているだけ、何の興味もなく、という方が多すぎるような気がする。数だけ増やすことに何の意味があるのか理解できない。
もっと地域に貢献する活動を行い、災害等の義援金に関して、日本全体で義援金を募る行動を期待する。また、金額も1人1000円では少なすぎるので、5,000～1万円を目安に支援した方が良い。
女性会員の勧誘も必要だと思うから。
会員間の交流が偏ったものになってしまっているため
例会への出席率が低く出席者が固定化。会員数がジリ貧。
会員の能動性が引き出せる場になっていないと感じる。

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)－32

時代にそった対応(変化)が必要
クラブ全体で会員増強に努めるべき
常に出席しない会員へのアプローチや扱い。
雰囲気はいいが、会員増強の為の広報・活動がなかなか難しく、当クラブの魅力を伝えきれずにいる事について大変残念だと感じています。
若く、新しい方も入ってきており、どんどん新しい意見も動きもでていきますのでそれをもっと尊重していけるクラブや自分でいたいと思うから。
欠席している会員が多く、その会員の多くは、ロータリーのしきたりを嫌っており、変えたいと思っているが長年活動をしている会員には変える気がない。
変化が必要なのは(プログラムなど)
直ぐに思いつきませんが、より良くするスタンスで参加しています。
年配の会員と若手の会員の交流がもっと深まると、より良いクラブになると思うため
会員が少ないので
会員増強
会員数が少ない。
新しい会員の欠席が多い
より会員数を増やし、もう少し幅広い活動が出来ればと思います
各委員会の活動をもっときちんとした方が良いような気がする。理事会との連携ももっと取った方が良いと思う。
地方の人口減による会員の高齢化、減少の問題があるので、解決策の一つとして小さい街では少人数クラブを統合することにより活性するのではないかと思う。ある程度、50人以上の会員数が活動の幅を大きくすると思う。
時代と共に社会環境等も変化し、若い人の考え方も従来通りでは浸透しにくい場面があると思う。
会員の増強をしなければいけないと思う。特に、若い方、女性会員の増強。
会員増強の必要性
会員増強策が進行しない

2.より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思う理由

「とてもそう思う」「どちらかというと思う」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー33

時代の変化と共に、今の時代の合った改革を進めたほうが良いと思います。現在の会員は現場で活躍する人も多く、ロータリー活動に費やす時間が多ければ多いほど自分の仕事に支障が出てしまう場合があるからです。個人の仕事(生活)が厳かにならないように活動、活躍できれば良いのではないかと思います。

会員の増強と若返り、女性会員の入会

会員の中に会員拡大に対してまったく協力的でない会員が多い点。せつかく会員を増やしたことに対して批判的な意見が出てくる点

組織と個人の間隔を感じ。委員会活動などで分かりにくい部分があるが、当地区内での研修や説明を受ける機会がないに近い。

会員構成にあった活動をして行くべきだと思うから

例会を会員が参加しやすい時間帯に1部変更

当クラブの活動がマンネリ化しているので活動状況の見直しをしてみたい。

変えるべき項目は変えて、変えないで継続する事との区別を会員で話し合う事をすべきです。

例会への参加率がもう少し上がると良いと思います。

退会防止が必要

新会員の出席率の向上が必要。参加しないとわからないことがあるため。

意識が高いメンバーと低いメンバーがおり、負担が一部のメンバーばかりにかかってしまっているような気がする

若手が入会できるような決め手が欲しいが

3.下記のクラブの活動に対するあなた自身の参加の度合いを教えてください。

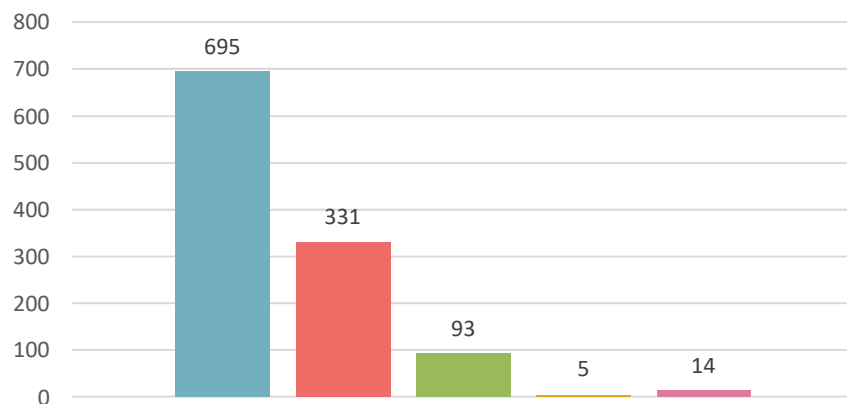
「参加したくて、積極的に参加している」が群を抜いて多いのは「例会」と「親睦活動」です

回答選択肢	参加したくて、積極的に参加している	義務的に参加している	参加したいが、できていない	できれば、参加したくない	考えたことがない	回答者数
例会	695 61.07%	331 29.09%	93 8.17%	5 0.44%	14 1.23%	1138
委員会活動	554 48.68%	409 35.94%	142 12.48%	10 0.88%	23 2.02%	1138
会員増強	297 26.10%	302 26.54%	454 39.89%	49 4.31%	36 3.16%	1138
会員研修	341 29.96%	423 37.17%	278 24.43%	51 4.48%	45 3.95%	1138
地域奉仕プロジェクト	470 41.30%	334 29.35%	267 23.46%	26 2.28%	41 3.60%	1138
国際奉仕プロジェクト	295 25.92%	290 25.48%	399 35.06%	71 6.24%	83 7.29%	1138
クラブの広報活動	302 26.54%	320 28.12%	418 36.73%	30 2.64%	68 5.98%	1138
募金活動	343 30.14%	436 38.31%	245 21.53%	46 4.04%	68 5.98%	1138
ロータリー財団寄付	316 27.77%	492 43.23%	229 20.12%	56 4.92%	45 3.95%	1138
米山奨学金寄付	323 28.38%	477 41.92%	233 20.47%	52 4.57%	53 4.66%	1138
親睦活動	734 64.50%	251 22.06%	126 11.07%	7 0.62%	20 1.76%	1138
合計	4670 37.31%	4065 32.47%	2884 23.04%	403 3.22%	496 3.96%	12518

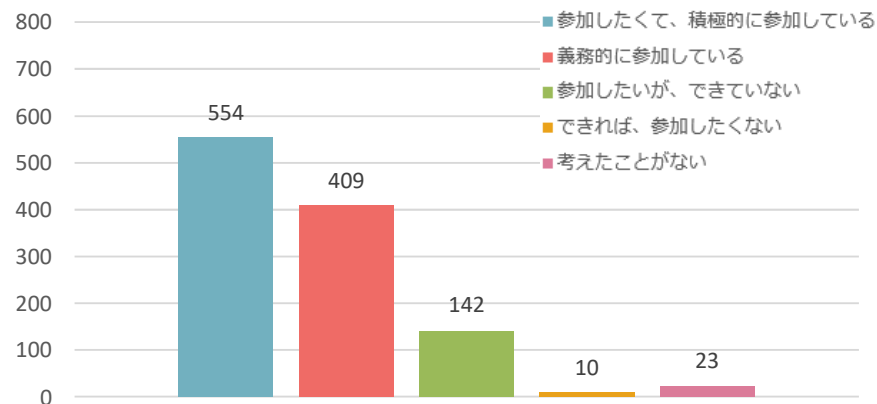
3.下記のクラブの活動に対するあなた自身の参加の度合いを教えてください。

全体と違い、4～10年目の会員は、「会員増強」は「参加したくて、積極的に参加している」より「義務的に参加している」が多く、やらされている感が強いようです

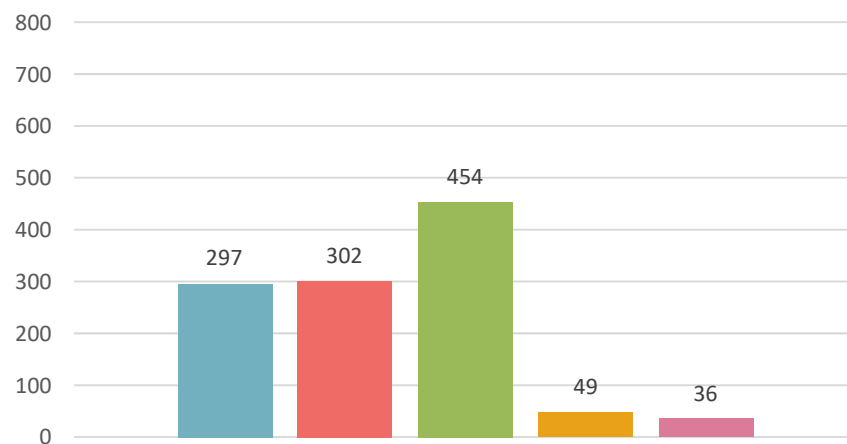
例会



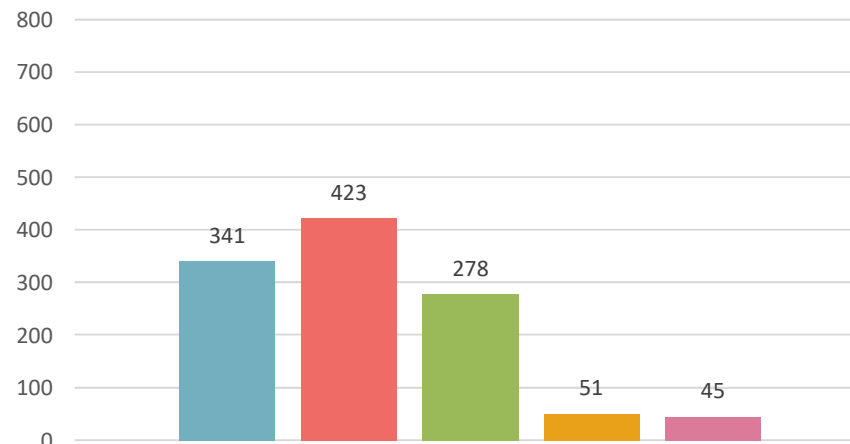
委員会活動



会員増強



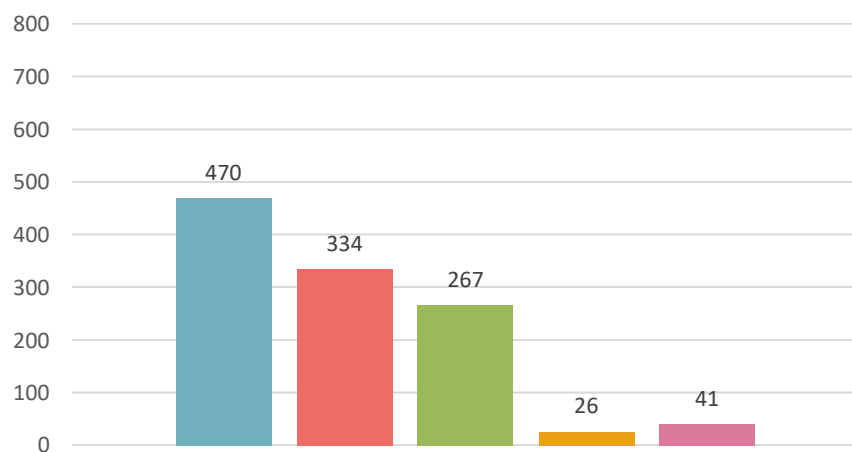
会員研修



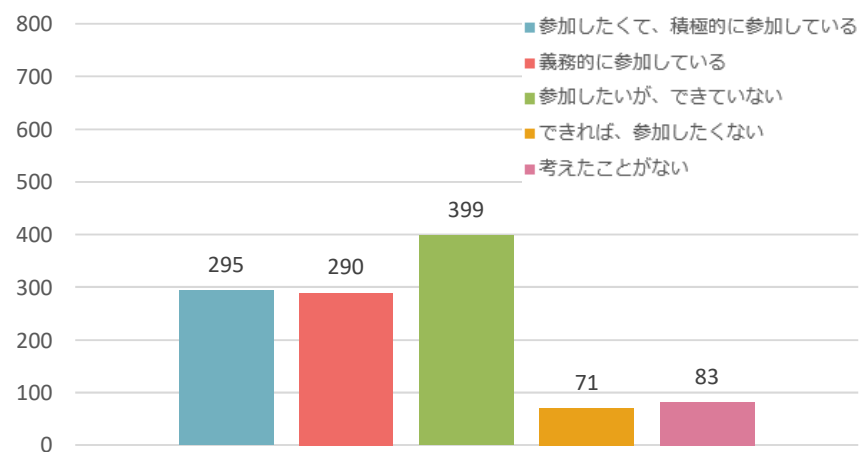
3.下記のクラブの活動に対するあなた自身の参加の度合いを教えてください。

全体と違い、4～10年目の会員は、「クラブの広報活動」は「参加したくて、積極的に参加している」より「義務的に参加している」が多く、やらされている感が強いようです

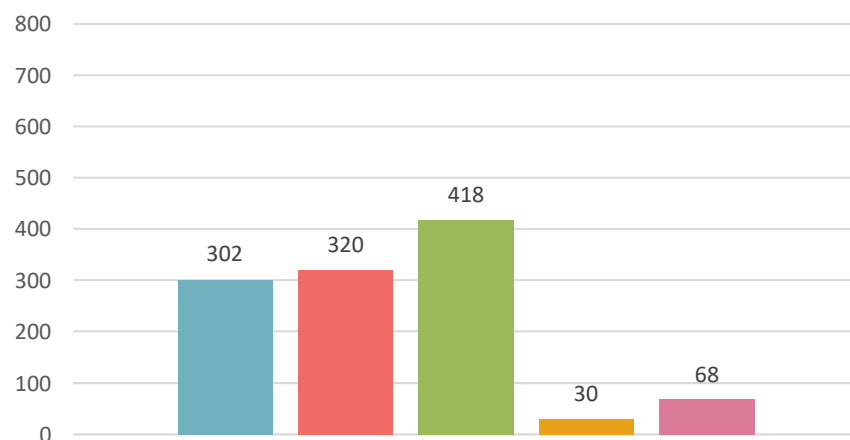
地域奉仕プロジェクト



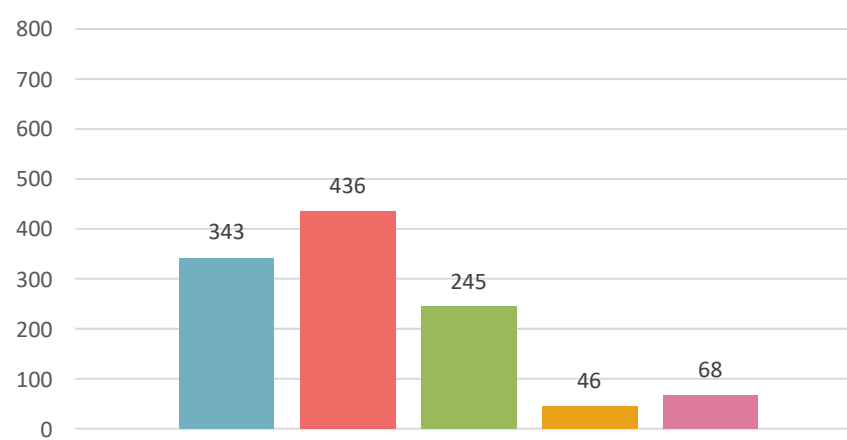
国際奉仕プロジェクト



クラブの広報活動



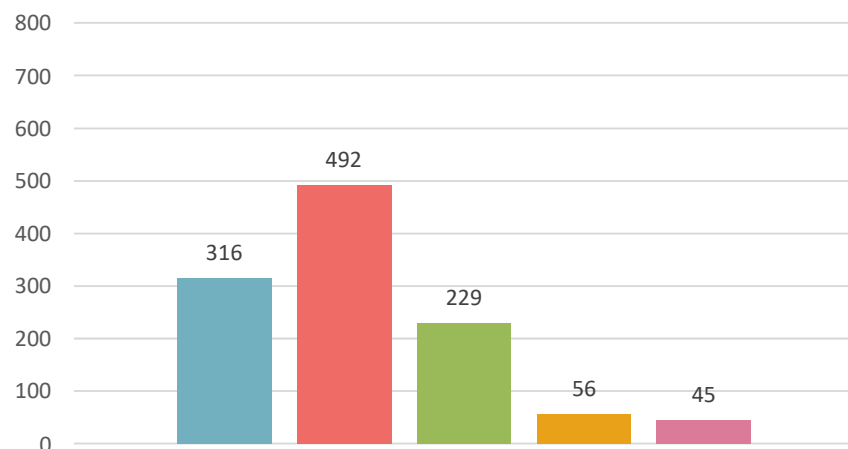
募金活動



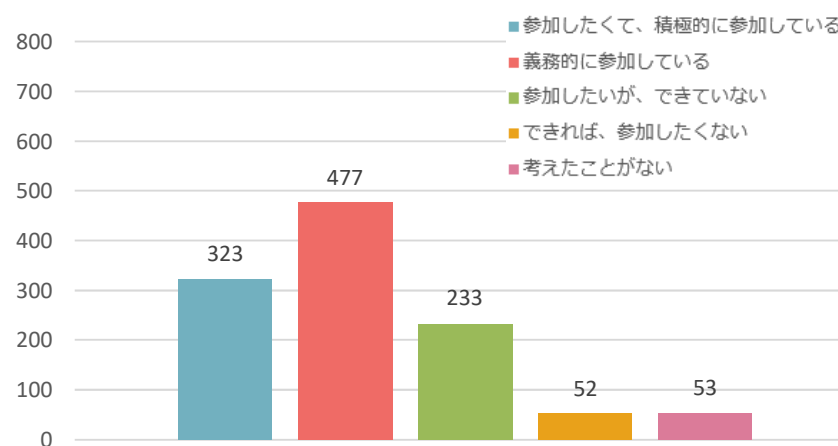
3.下記のクラブの活動に対するあなた自身の参加の度合いを教えてください。

全体同様、「ロータリー財団寄付」「米山奨学金寄付」は「義務的に参加している」が最多です

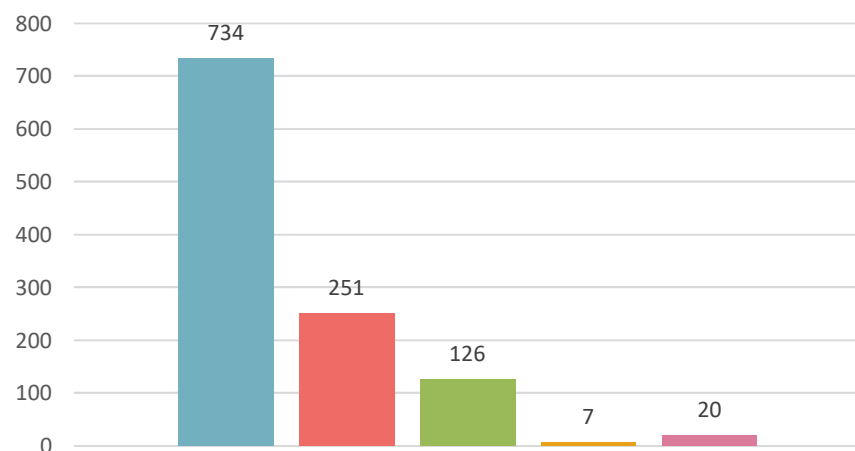
ロータリー財団寄付



米山奨学会寄付

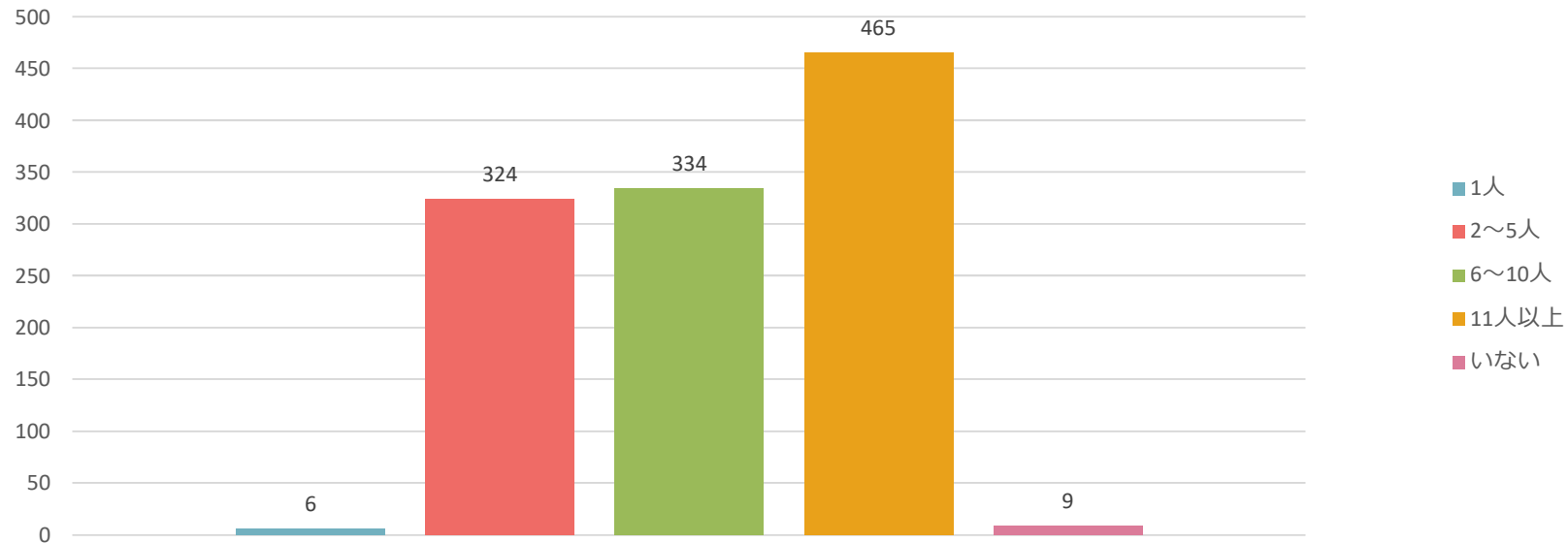


親睦活動



4.あなたは、クラブ内に親しい友人や尊敬する人が何人いますか？

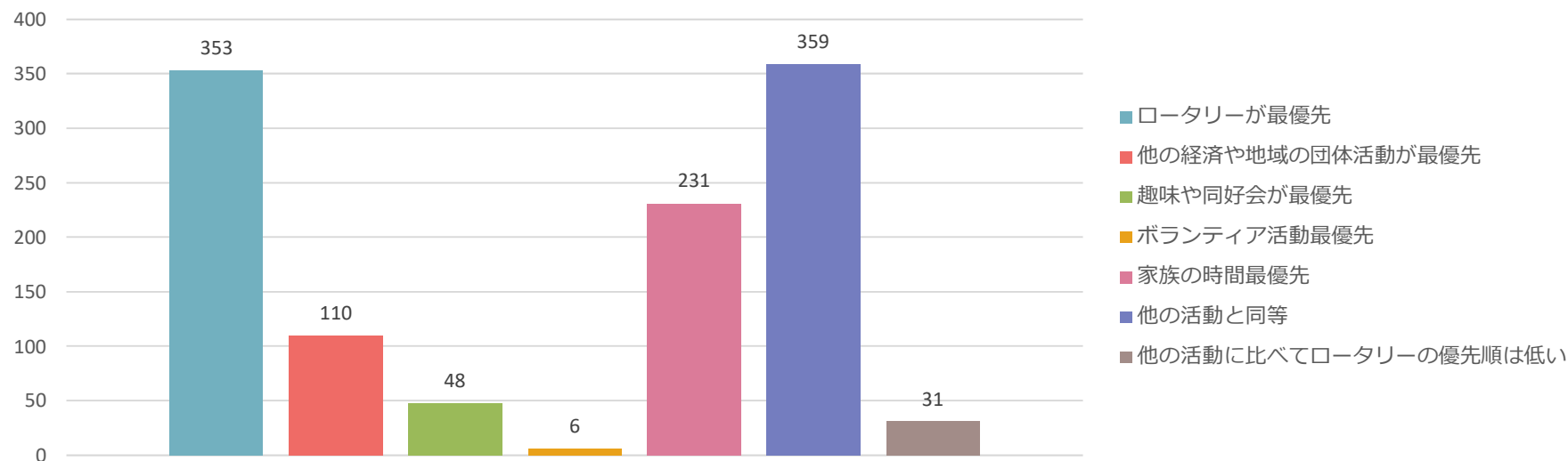
全体と比べると「6～10人」の割合が「2～5人」より多く、4割近くの人が「クラブ内に親しい友人や尊敬する人が11人以上いる」と回答しています。いないと回答した人は1%に満たなく、少ない数値です



回答選択肢	回答数	回答%
1人	6	0.53%
2～5人	324	28.47%
6～10人	334	29.35%
11人以上	465	40.86%
いない	9	0.79%
回答者数	1138	

5.あなたの仕事（本業）を別にして、ロータリー活動に参加する優先度を教えてください。

「他の活動と同等」が最多ではあるが「ロータリーが最優先」が3割を超えており、ロータリー活動に力を入れている会員は多いといえます



回答選択肢	回答数	回答%
ロータリーが最優先	353	31.02%
他の経済や地域の団体活動が最優先	110	9.67%
趣味や同好会が最優先	48	4.22%
ボランティア活動最優先	6	0.53%
家族の時間最優先	231	20.30%
他の活動と同等	359	31.55%
他の活動に比べてロータリーの優先順位は低い	31	2.72%
回答者数	1138	

6.あなた自身にとってロータリーの価値は何ですか？

(あなたがロータリーを続ける理由は)

(複数回答可)

回答数は4959票に及び、1人あたり3票登録してくれているといえます

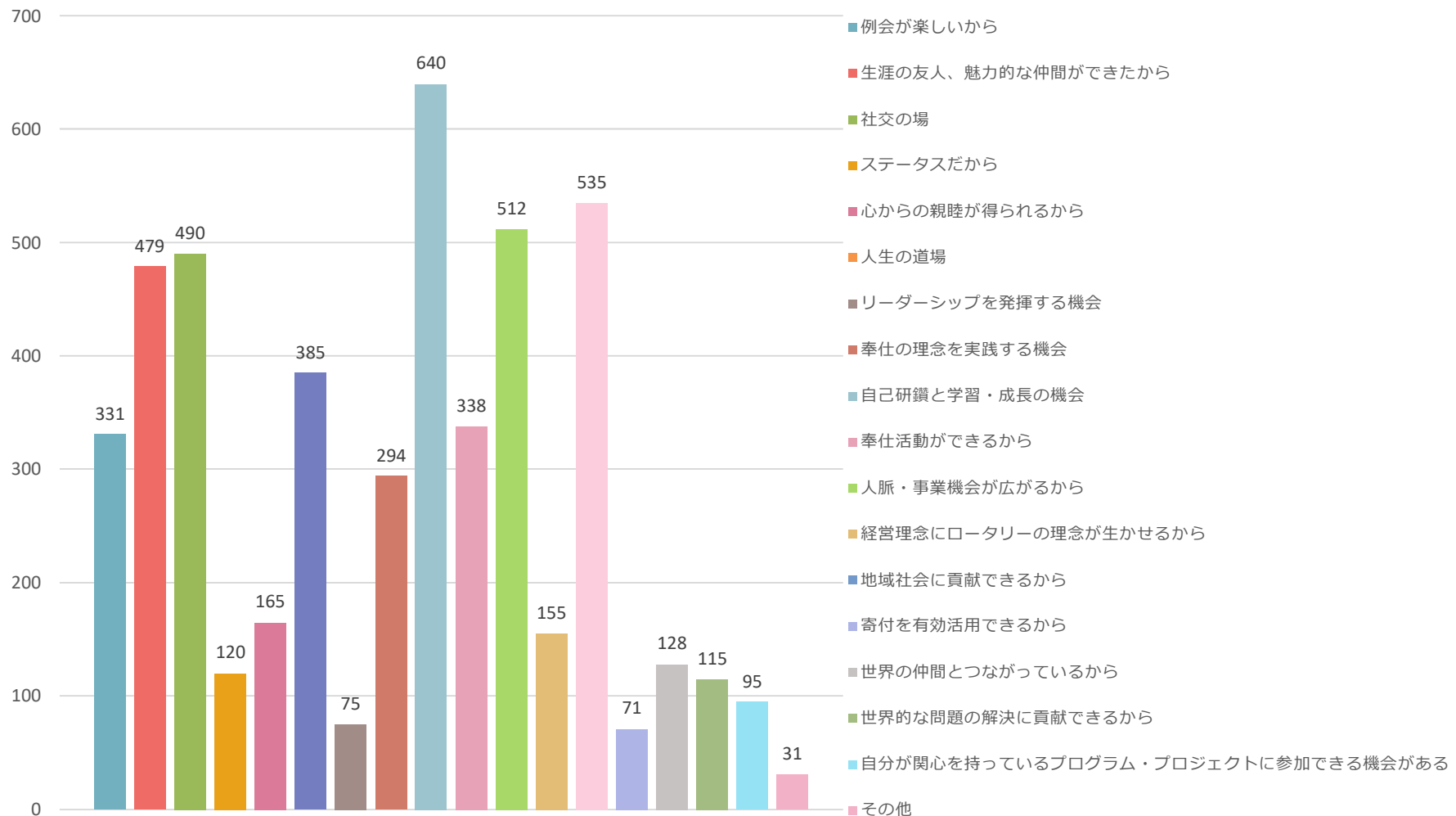
回答選択肢	回答数	回答%
例会が楽しいから	331	29.09%
生涯の友人、魅力的な仲間ができたから	479	42.09%
社交の場	490	43.06%
ステータスだから	120	10.54%
心からの親睦が得られるから	165	14.50%
人生の道場	385	33.83%
リーダーシップを発揮する機会	75	6.59%
奉仕の理念を実践する機会	294	25.83%
自己研鑽と学習・成長の機会	640	56.24%
奉仕活動ができるから	338	29.70%
人脈・事業機会が広がるから	512	44.99%
経営理念にロータリーの理念が生かせるから	155	13.62%
地域社会に貢献できるから	535	47.01%
寄付を有効活用できるから	71	6.24%
世界の仲間とつながっているから	128	11.25%
世界的な問題の解決に貢献できるから	115	10.11%
自分が興味を持っているプログラム・プロジェクトに参加できる機会がある	95	8.35%
その他	31	2.72%
回答者数	1138	

6.あなた自身にとってロータリーの価値は何ですか？

(あなたがロータリーを続ける理由は)

(複数回答可)

全体と同様と「自己研鑽と学習・成長の機会」が最多です。4～10年の会員数は全体の1/3程度(3646人中の1138人)だということを考えると、全体で3番目に多かった意見の「生涯の友人、魅力的な仲間ができたから」が全体の1/3を下回っており、少ないといえます(1654票中の479票)



6.あなた自身にとってロータリーの価値は何ですか？

(あなたがロータリーを続ける理由は) (複数回答可)

「その他」に記載いただいた理由(特になし、未回答除く)ー 1

仕事との両立が大変難しい。委員長、幹事、会長となると仕事の犠牲もあるように思われます。あと20年ぐらい経てば、もう少し余裕もできいろいろな奉仕活動が出来そうな気がします。
元米山奨学生として、ロータリークラブや社会へ恩返しできる機会があるためです。
国際平和の実現に寄与できる団体だから
本業に繋がるか活動だから(福祉事業)
組織運営についても学べる
利他の精神を磨きたいと思うから。
様々な職業分野と年代の方と胸襟を開いて話し合える場であると考えます。
我が子に対し、恥ずかしくない具体的な行動を示す事が出来る事を誇らしく思う。アンケートにいくつもチェックした内容を総合した考えと言えるが、ロータリアンとして活動する事は、人間社会を構成する一員として、自分の為であり、身近な者の為であり、地域社会の為であり、引いては人類の為であると感じられる。今後も、個人の経済活動もロータリーでの活動にも頑張りたい。
上司及びその家族との交流の場としても重要です
仕事だが、家族ぐるみで参加できる貴重な機会になっている
年代を超えて親しくなれる機会だから。
取引上の付き合い
祖父と交代で入会して、まだ年数が少ないので義務的に参加している部分がある。
自己成長の機会を得られる
情報交換、打ち合わせ
他経営者の考え方などが参考になる。
地域社会で活躍されている方ご本人とお会いできること。
先輩方の助言
民族を超えた共有
当会には自分と年代の違う会員が多数在籍しており、多くの意味で大変勉強になっている。
適切なアドバイスを下さる先輩会員がいる。
他クラブとの情報交換等
地域で活躍している会員と交流が持てる。また、その事により、仕事にもつながるから。
会員増強に力を入れて欲しい
地域社会に貢献できる

6.あなた自身にとってロータリーの価値は何ですか？

(あなたがロータリーを続ける理由は) (複数回答可)

「その他」に記載いただいた理由(特になし、未回答除く)－ 2

時々為になる話にてあえる。
自身の事業が最優先です
様々な世代の方と親交を深めることができる
自己を高める事が出来るから
素晴らしい人格を持った方々に接することができるから。
あまり参加できていないため間接的にはあるがクラブの奉仕活動に貢献していると思えるから。
人脈、自己研鑽、成長の場
健康管理
会社の看板を背負ってでているので、企業PRの一環として
自分のスキルを活かせるから
さまざまな経験ができること
kanyuu shite itadaita hito eno giri dasu
人生の示唆を得られる
食事中の世間話が、他の業種を知る勉強になっています。
社会奉仕委員会の活動は 一人ではできないことを協力し実現できるから、とても楽しいです。
祖父、父もロータリアンで幼少のころから親しみがある。
人との出会い
クラブ会員同士の信頼できる関係を築ける事
地区委員会に所属しており、他クラブの会員とも親睦が深められる。
業務外のサークル活動的な私的な時間
仕事上の付き合い
政治でも宗教でもなく、奉仕という活動だけで哲学的に説明できるものなのか、何故120年も世界に広がって行ったのか、ロータリーそのものを掘り下げて考え、自分もそこに納得の上心から身を置いてみたいものです。
ロータリーの活動コミットの度合いで、合う方々のレベルが向上している。自身の向上とロータリー活動が照らし合わせやすい。
信頼できる仲間を作ることが出来たから。
自分自身の可能性をもっと探りたいため
入会前は奉仕をしたいと思っていたのになかなかそのような機会がなく、直接的な奉仕に参加でき、そのような活動に参加することで同クラブ内に相談しにくい事でも相談できる先輩や仲間ができた事。



6.あなた自身にとってロータリーの価値は何ですか？

(あなたがロータリーを続ける理由は) (複数回答可)

「その他」に記載いただいた理由(特になし、未回答除く)－3

色々な方と知り合える。
奉仕の理想と現社会のなかで、自分自身の物の見方や考え方が変わってくることに、社会や他の地域、国々に関心を持って、自分自身ができることを考える。
奉仕活動。
知徳の場
それぞれの立場が違えど、親睦が深められるから。
異業種の方のお話を聞くことができる
自分の職業を良く知っていただく
他業種との交流ができる
父親が見たこと経験したことがないことに挑戦、取り組める。
地域貢献の場
社交の場
父から引き継いで入会しているため
仕事以外の張り合い
食事が美味しい
地域社会の貢献
異業種の職業のトップのみなさんに会える貴重な経験ができる場所。
ロータリーの仲間を通して、地域の方々と繋がりができるから。
世界的な問題の解決に貢献できるから
地域に貢献出来ればと思っている
ロータリーに参加できているのは、職業奉仕の理念が明記されていることが大きいです。お互いの職業活動を認め合うことで、己の職業活動にも生かせることが素晴らしいです。この理念が、他の団体との大きな違いでこれが無くなれば、他の団体との差異は無くなるので、魅力を感じなくなるでしょう。理解しにくい理念ですが、日本のロータリー活動の根幹だと思います。
世界的な問題解決。自分の関心がある事業に参加
異業種との交流
仲間との親睦
入会を拒否できない状況でした。
今まで知らなかった世界だから

6.あなた自身にとってロータリーの価値は何ですか？

(あなたがロータリーを続ける理由は)

(複数回答可)

「その他」に記載いただいた理由(特になし、未回答除く)－4

視野を広げることができるから
会員の方から学ぶことが多いため。
自分磨き
紹介者とのつながり
ビジネスのキャリアを伸ばしたい
仲間
アクトでの恩恵
いろいろな職業の人たちと知り合える
地域の断れない推薦
人脈作り
自己規律
人生勉強になる
当ロータリークラブの活動に価値はない。
ロータリアンであることで、自分自身に責任感も出て仕事や人間力を磨こうという気持ちになります。
クラブ内の人の魅力
気の合った仲間と同じ目的で奉仕活動ができること
地域情報交換の場
役割があり、やめると迷惑がかかる状態にあるため
知らない人と会ったときにも、ロータリアンだと紹介することにより、安心感を持ってもらえること
会員の中に尊敬できる方がいるから。
ロータアクト活動を通じて子供や社員教育にも繋がっている。
情報の取得が容易
全世界との交流のツール
心の逃げ場的な場所にもなっている。
異業種交流
取り引き先に勧められたから
尊敬できる方との出会いや親睦を図る機会が得られるから、また、個人では実現し難い奉仕活動を実践する機会を将来的にも作れるからと感じています。またロータリークラブの会員であることで海外の取引先との信頼で繋がる事が出来たことがあります。

6.あなた自身にとってロータリーの価値は何ですか？

(あなたがロータリーを続ける理由は)

(複数回答可)

「その他」に記載いただいた理由(特になし、未回答除く)－ 5

仕事上の付き合い
社会活動
地域活性化に役立つと思うから
誰でも入会できるクラブではなく、ステータス性がある。
大きな会社の社長とも同じ土俵でお話することができる。
プレーンとして仕事、プライベートに相互活用できる
異業種交流
自分の知らない世界や人と出会えて、自分の可能性が広がるので。
様々な人の考え方に触れることができるから
現在、幹事なので
地域社会でのステータス
つきあい以上のものはありません
所属するクラブ以外のロータリアンとの交流
米山奨学会の活動に満足している。
人として地域や社会に貢献することは大切な事だから。お金がかかる事業も良いが、お金ではない事業が大切だと思います。
様々なことに考える機会が得られるから
地域社会に貢献できる
親睦
祖父、父が入っていたから。お世話になったから。
ロータリー以外でも、親しくしていただける
役職がロータリークラブの会員となっている。
地域活動と経営活動を一緒にできる
さまざまな出会いから多様な考え方や意見を学べる。
私自身、他地域の出身であるため、RCを通して地域内の異業種の方々と親睦を深める事ができる。
自分が紹介した方への責任があるため
会食ができる
自己のスキルアップ
会員の交流の他、地域の人との交流を積極的にする
寄付を有効活用。世界の仲間とつながっている

6.あなた自身にとってロータリーの価値は何ですか？

(あなたがロータリーを続ける理由は) (複数回答可)

「その他」に記載いただいた理由(特になし、未回答除く)－6

国際的というより、国内において、仕事・旅行などで訪問した土地のクラブにメイクアップで例会に参加できることは魅力である。将来はぜひ海外のクラブも訪問してみたいと思っている。

親睦

親睦

他業種の方たちの経験談など、自信の糧になることが多くある

自身の成長

仕事の繋がりのため

さまざまな職種、世代の人たちと接することが出来る

クラブ活動を通じて他クラブの会員と知り合えること

社会奉仕による地域との連携

気分転換

慣例的に入会が義務付けられているから。

仕事仲間、つながり、広がり

入会動機は社命でした

家族含めて、ロータリー活動を通じて人生が豊かになるから

父がかつて入っていたので。

新しい出会いがあること

親がロータリアンだったから。

本業との繋がりがあるから

同じ理念や考えを持った国内外のロータリアンとの交流が図れ、新たな奉仕や活動のアイデアが形成できる。

日々勉強

父親もロータリアンだったのでその思いを継いだ

素晴らしい仲間と出会えたから

一度入会するとなかなか抜けられない

色々な方との交流で勉強になるから

異業種の方と交流できる

外部卓話等を通じて見識が広がる

新しい人との出会いがある。

もっと友人を増やしたいから



6.あなた自身にとってロータリーの価値は何ですか？

(あなたがロータリーを続ける理由は) (複数回答可)

「その他」に記載いただいた理由(特になし、未回答除く)ー7

クラブ会員が力を合わせることによって、いろいろな活動が出来、充実感が得られるから
職業奉仕の実践ができる
地域の交流関係を大事にする
善意のある会員の集まりだから
会員との会話を楽しむ
自分自身が特殊な仕事に従事しているためいろんな方とお話ができるのが素晴らしい
人脈づくり
卓話を聞くために外部からお招きしたゲストとも人脈を築く事が可能となる。
勧誘いただいた方へ迷惑をかけたくない為。続ける事で今後興味を持てる事も考えられる為
人間形成
ロータリークラブでの場を通して視野が広がりました。
ロータリーの本質について、自分自身まだ、理解出来ていないと思います。職業奉仕を具体的にどれくらい実現出来るかが鍵のような気がします。
新しい地域の友人ができること 時には人間関係で ロータリーやめようとも思ったりします 青年会議所と違い年齢を重ねると修復不可能な面もあります
仕事上のつながりでやめられない
地域とのつながり
尊敬する人がいるから
仲間づくり
例会が楽しいから
仲間が増える
利害関係なしの人間関係が良い。
異業種の方と知り合える
具体的には特になし
父親が入会していたから。
青少年交換活動から国際奉仕活動に発展するプロジェクトを成功いたしました？
優秀な経営者との交流ができるから。
親が熱心だったので活動に興味があった
職業倫理の向上



6.あなた自身にとってロータリーの価値は何ですか？

(あなたがロータリーを続ける理由は)

(複数回答可)

「その他」に記載いただいた理由(特になし、未回答除く)－ 8

異業種の方と知り合う機会が少ないので。
一人ではできない活動が、ロータリークラブの冠があると実現できるから
尊敬するかたにご指導をうけられるから
楽しいから
日本及び世界の友達ができるから。
尊敬する人が在籍している。
社会奉仕
リーダーシップを発揮する場
例会
会に勧誘していただいた恩人が居るので、その方を蔑ろには出来ない。
現在町内会の世話役をしているから。
地域との交流
例会が楽しいから
現役時代の経営理念と重なります。
地域社会に貢献できるから
お客様（ロータリーメンバーの方）からの強い勧誘要請があったため
自社の方針であるため
得た情報を職場に活かせる
人生の道場
仕事そのものが奉仕という理念に共感できる。
人が少ないから
経験豊富な方の意見を聞けるチャンスがある。
年齢的に、残りの人生をどのように過ごすのか、を考えると家族や趣味に時間を使いたくなる。
世界も良いが地域にロータリークラブを広めたほうが良いと思う。特に女性は知らない人が多い
幅広い年代のお付き合いができて、歴史の勉強ににもなるし、ためになる事がおおい。
バギオ基金に関わり続けたいから。
業務上、取引先との関係もある

6.あなた自身にとってロータリーの価値は何ですか？

(あなたがロータリーを続ける理由は)

(複数回答可)

「その他」に記載いただいた理由(特になし、未回答除く)－9

野球同好会を通じて友好の場が楽しい
他の団体ではない会員間の信頼関係
小売店をしているが、ロータリーへ入会してから会員さんの利用が増えた。
親しい会員の方々と、昼食をご一緒させて頂きながらの懇親
職業奉仕
国際ロータリーを知りたいから
付き合い
例会が楽しいから
充実
ロータリーの友が、ときに励みに、ときに愉しみとなって、人生を豊かにしてくれるから。
入会したからには継続したいという気持ちから
サービス精神の発揮を試せる
一つの事案について多くの発想、対処の在り方を学べるから。
異業種交流の為
例会が楽しいから
様々な人との出会い
「組織」についての考察と実践の場
先輩後輩関係
世界遺産〇〇をもっと広くアピールできるよう活動したい
亡き父もロータリーのことをとても大切に思っていたから
地域社会の人脈やつながりを大切にしたいから
自己研鑽
縁により仕事に活かせる
弊社が例会場になっているから
チャーターメンバーの祖父と父親のクラブに対する真摯な参加活動をみていた。
子供たちは未来の宝である。震災後子供たちは、ふる里に戻って来られないで、避難先での進学をせざるを得ない状態です。地元は人数が少なく、学校を統合して1校での授業となる現状です。少しでも子供たちへ支援をする事で、楽しい学校生活を送って貰えればと考えます。
退職後の活動の機会を得たいから

6.あなた自身にとってロータリーの価値は何ですか？

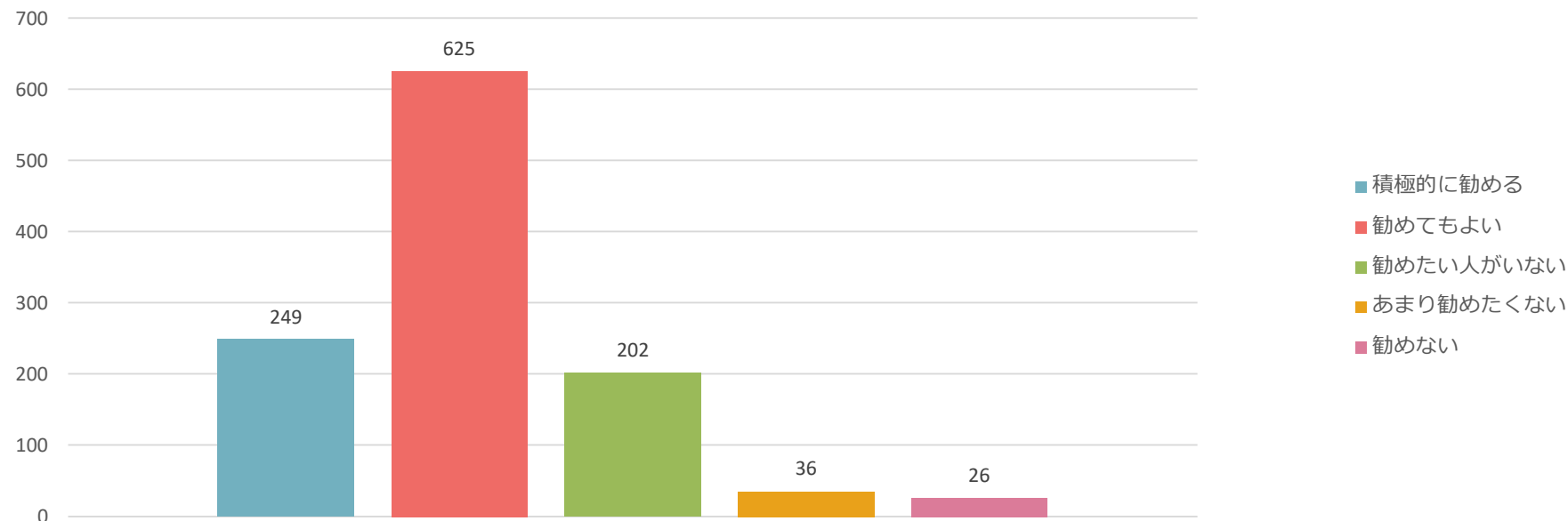
(あなたがロータリーを続ける理由は) (複数回答可)

「その他」に記載いただいた理由(特になし、未回答除く)ー10

地域の方とお付き合いが出来る。
信頼できる仲間作り
全員参加がむつかしい
時間と、資金が続けば一生続けてもよいと思います。
仕事
ご縁が縦に横に繋がる事
先輩からお誘いいただいたから
地域の要人が多く、種々の情報が得られる。
親睦が活発だから。
尊敬できる仲間、先輩たちと仕事を越えた活動ができるから
大変楽しく活動しています。
自己満足の為
ロータリーに入会することにより仕事上は知り合うことのできない異業種の方と交流ができ、自分の世界が広がったと思います。奉仕活動にも参加できて少しは地域のお役に立てていると思えるからです。
上記に列記された内容が価値と思って期待と夢を持って入会しましたが、私が受けたイメージと相違だった。続けている理由は、やめる勇気がないからで、きっかけがあれば退会したい。
価値観の共有
メンバー構成は多岐に渡っており、いろいろな情報が得られる。
同じ地域において経済活動を営む、経営陣たちといろいろな情報交換を通して仲間を増やしたりすることができる
有意義な人生を送るために、地域社会に貢献できる場がもっと必要である。
親しい人がいるので
知らない世界を知る機会がある
寄付金の使途が明確
時代と共に変わる勇気と決断が必要と思う！
他業種交流により、自分の成長になる
4つのテストを人生訓にしている
生活を規則的にできる
親睦

7.あなたは、まだロータリアンではない友人・知人にロータリークラブへの入会を勧めますか？

「あまり勧めたくない」「勧めない」は5%程度です。「積極的に勧める」は全体より少なく22%で収まり、「勧めてもよい」が半数以上を占めています



回答選択肢	回答数	回答%
積極的に勧める	249	21.88%
勧めてもよい	625	54.92%
勧めたい人がいない	202	17.75%
あまり勧めたくない	36	3.16%
勧めない	26	2.28%
回答者数	1138	

7.あなたは、まだロータリアンではない友人・知人にロータリークラブへの入会を勧めますか？

「あまり勧めたくない」「勧めない」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー 1

自分自身あまり参加できていないので
年齢的に（50代）活動の頻度の負担感が大きいから
組織目的実践可能体制ではないため
自分自身が満足していないので
ロータリーの将来（未来）が見えない
クラブの有益性が見えないから
年齢的に難しい。（自身の事業が最優先なので時間が割けない）
現場で活躍する人にとって、仕事に支障が出てしまうから。
金銭的負担が大きい。会員の高齢化。女性会員の少なさ。
入会によるメリットが感じられないから
進めたい友人がいない。ロータリーを友人とは別の領域にしたい
自分自身が良いと思っていないから。
入会後に責任を感じる
忙しすぎる
前述の通り
特に勧める理由がない。
自分自身が本当の意味でのロータリークラブ所属するには、まだ時期尚早であるから
年齢が若い人には勧められない
自分の時間や、優先すべきことが出来ない時が多いため
負担が大きすぎる。決まり事も多く、柔軟性が全くない。勧誘し入会させたら、後々恨みをかいそうだ。
今現状は勧められない。頼めば入会してくれる方はいるが、先ほど申し上げた理由にて勧めたくない。入会してよかったと言ってもらえない限りは友人を誘うことはできない。
多忙すぎる
会員歴の浅い会員の意見を積極的に取り入れようとしない。魅力ある会員がいない。現状を変えようとしない雰囲気。
年齢的に
意義を感じない
この会は60歳以上の方が自分たちだけ快適にすごすための会ですので、余計な人は入れないほうがいいと思います。無理して若い人をいれてもお互いが不幸になると思いますし。
建前の世界が多い。コストがかかる。



7.あなたは、まだロータリアンではない友人・知人にロータリークラブへの入会を勧めますか？

「あまり勧めたくない」「勧めない」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー2

社会・地域貢献も大事だが、同年代の会員が少なく、様々な情報交換や人脈を広げる場としてはあまり効果的ではない。人、人には事情があり、考えも違うから。かなり時間と労力をとられる。もっと効率的に社会に貢献できる方法はないのかと考える。
まだ私の中で、時間、会費を費やしてまでの価値を見いだせていないため。
抜本的な組織改革が優先と感じるから。
年齢的にまだ時間に余裕がない。
①仕事の時間を取られてしまう。
②家族との時間を取られてしまう。
自分自身がロータリー自体は仕方なく参加している状況だから。
まだ若く、諸団体の役割が多い為。会費が高額なので、理解頂けるか不安。
年会費が高い点や、異業種交流に興味が無い方もいらっしゃる等
自分が例会にあまり参加出来てないから
現状があまり充実していない。
自分自身が楽しんでないから
費用対効果
東京池袋への勧誘を前提に考えると会員が少ないから
時間と費用が必要だから
クラブの先輩の中には、ロータリーとは何ぞやと問うてくる方が居る。若い者(入会歴が浅い者)は、ロータリーの本質が判っていないと言われる。入会前にそれが判っていれば、入会しなかったであろうと、私自身思っている。又、同地区内のクラブ間で、会費や入会金、例会頻度の違うクラブが混在しており、入会者の事を思うと、お試しの意味を込めて、負担の少ないクラブを進めるべきだと思っている。
私自身、勧誘されるのが嫌いなので
つまらないから
例会への出席、委員会活動への参加を始め、余りにも義務的な事が多過ぎます。
今のクラブのシステムではあまりすすめられない
会費
負担を強いることになるため
現在のクラブ状況では勧めることができない。
時間的、経済的な負担が大きい

7.あなたは、まだロータリアンではない友人・知人にロータリークラブへの入会を勧めますか？

「あまり勧めたくない」「勧めない」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー3

既存のロータリークラブのメンバーとの関係もあり、安易に誘うことができない。他のメンバーに事前に相談した上で、全員の了解を得て初めて勧誘をすることになっています。

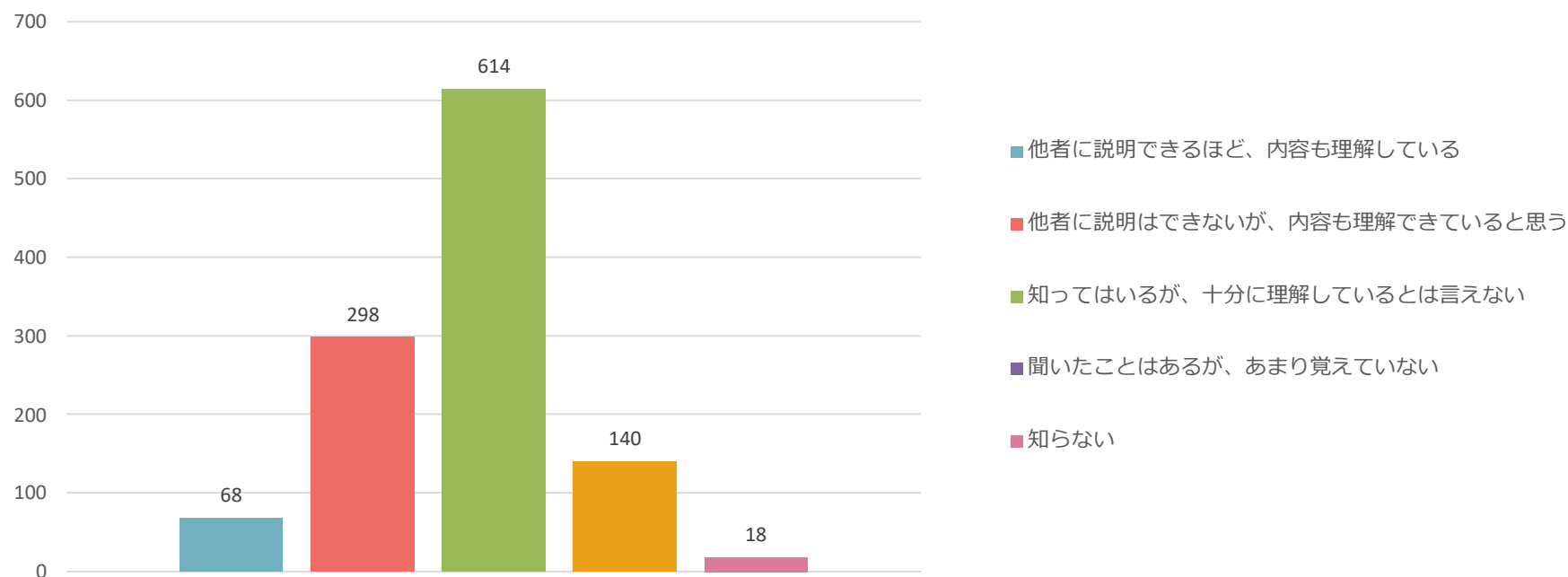
自分自身が、100%楽しい・有意義だと感じていないから

自信を持って勧められるクラブでないと考えているから。入会してから不快な感情を持ってもらいたくないから。

今の体質では勧められない。

8.あなたは、『ロータリーの目的』（Object of Rotary）を知っていますか。

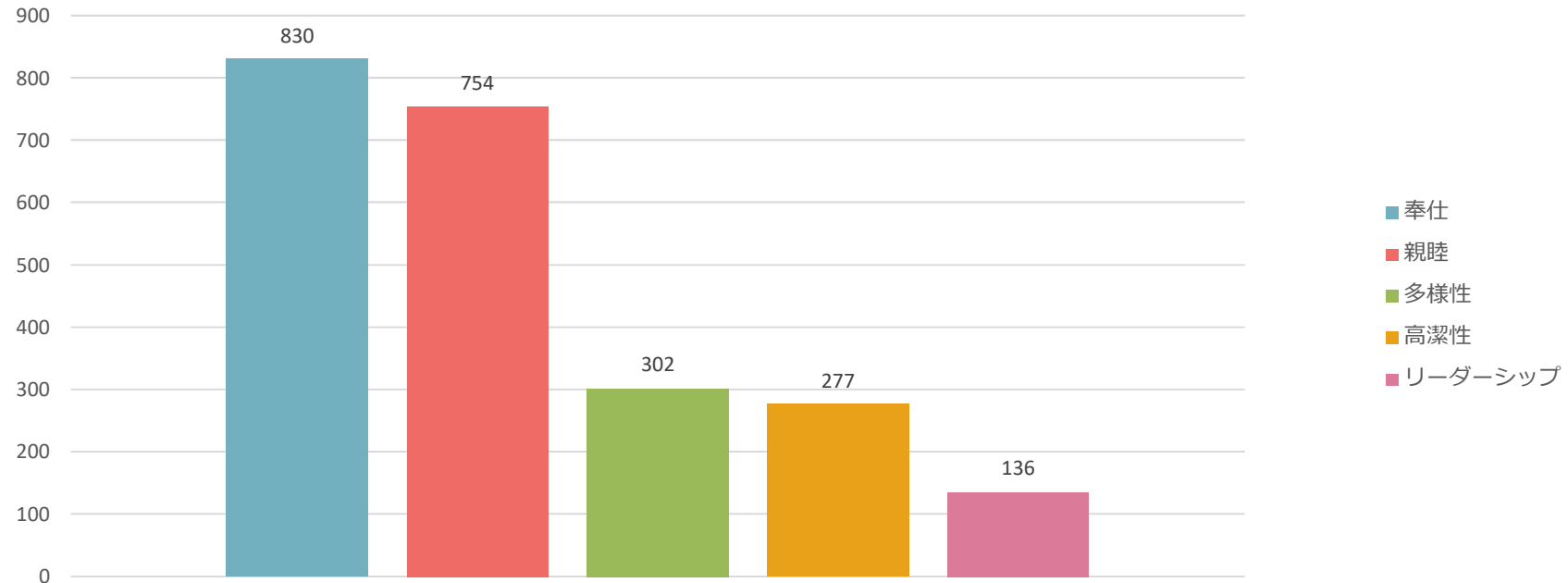
全体同様、「知っているが十分に理解しているとは言えない」が約半数を占めています



回答選択肢	回答数	回答%
他者に説明できるほど、内容も理解している	68	5.98%
他者に説明はできないが、内容も理解できていると思う	298	26.19%
知っているが、十分に理解しているとは言えない	614	53.95%
聞いたことはあるが、あまり覚えていない	140	12.30%
知らない	18	1.58%
回答者数	1138	

9.あなたが重要だと考えるロータリーの中核的価値観は何ですか。（複数回答可）

全体同様、「奉仕」「親睦」が大多数を占めています



回答選択肢	回答数	回答%
奉仕	830	72.93%
親睦	754	66.26%
多様性	302	26.54%
高潔性	277	24.34%
リーダーシップ	136	11.95%
回答者数	1138	

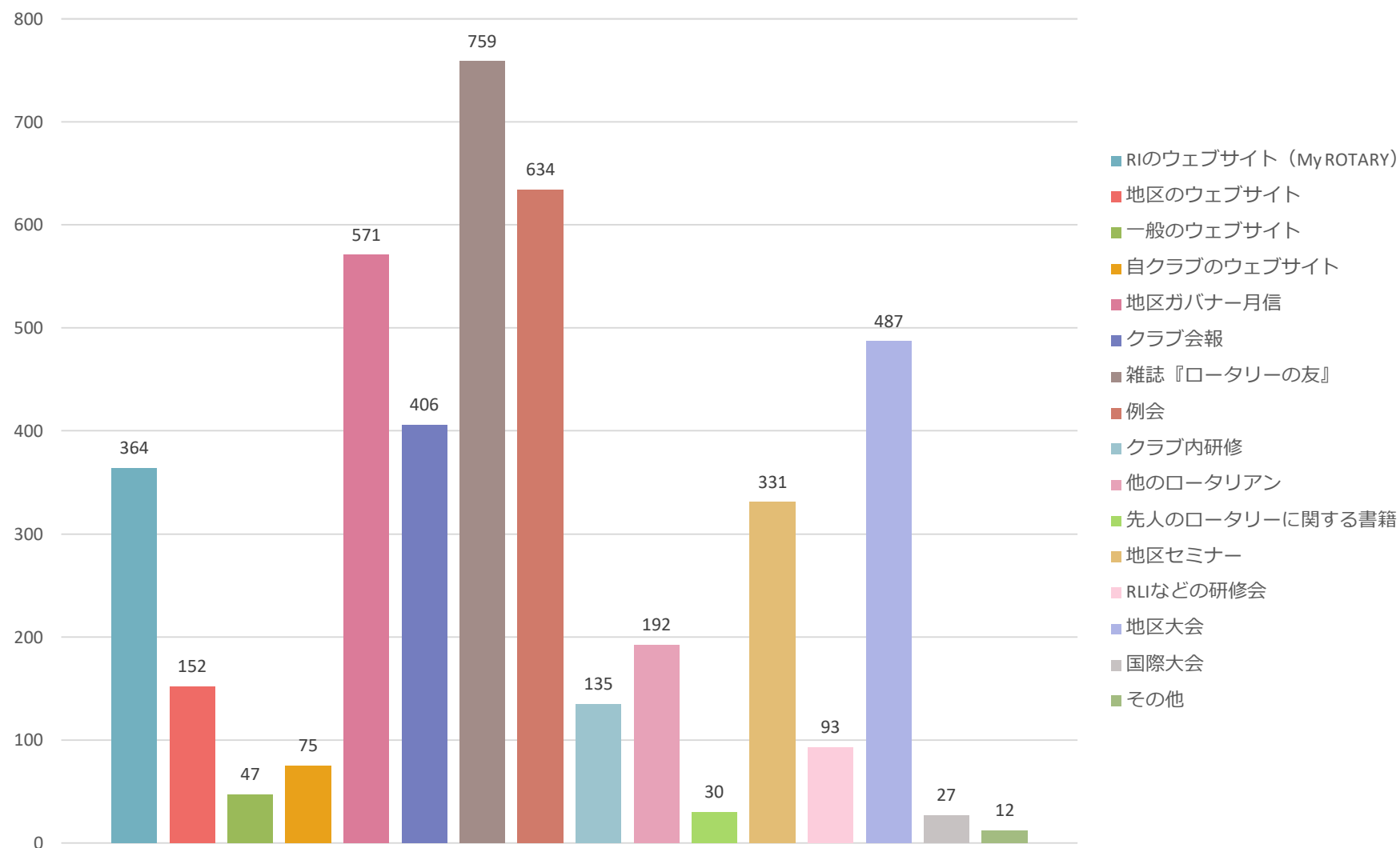
10.あなたは国際ロータリー（RI）やロータリー全般の情報をどのように入手していますか？
（複数回答可）

回答数は4315票に及び、1人あたり3票登録してくれているといえます

回答選択肢	回答数	回答%
RIのウェブサイト（My ROTARY）	364	31.99%
地区のウェブサイト	152	13.36%
一般のウェブサイト	47	4.13%
自クラブのウェブサイト	75	6.59%
地区ガバナー月信	571	50.18%
クラブ会報	406	35.68%
雑誌『ロータリーの友』	759	66.70%
例会	634	55.71%
クラブ内研修	135	11.86%
他のロータリアン	192	16.87%
先人のロータリーに関する書籍	30	2.64%
地区セミナー	331	29.09%
RLIなどの研修会	93	8.17%
地区大会	487	42.79%
国際大会	27	2.37%
その他	12	1.05%
回答者数	1183	

10.あなたは国際ロータリー（RI）やロータリー全般の情報をどのように入手していますか？ （複数回答可）

「雑誌『ロータリーの友』」が約7割を占め、次に多いのが「例会」です



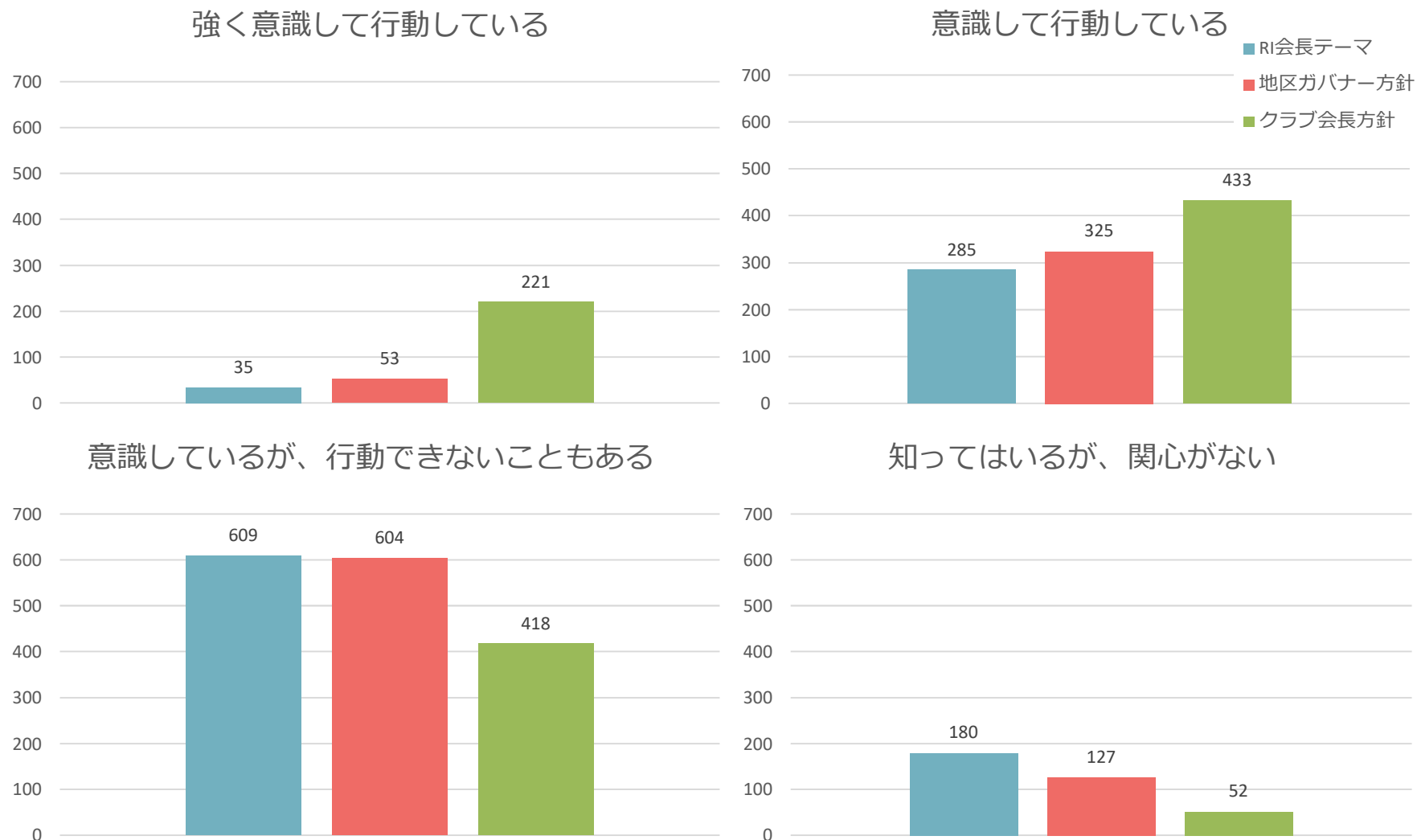
10.あなたは国際ロータリー（RI）やロータリー全般の情報をどのように入手していますか？
(複数回答可)

「その他」に記載いただいた具体的コメント

facebook
インターシティミーティング
Facebookの「FBロータリアン交流会」にて
現在地区に出向していますので、その中で情報を得ています。
地区委員会に出向されているクラブメンバーの方からの情報
GPEIのHP
WEBサイトより
クラブ事務局
クラブの先輩
インスタグラムに投稿されている内容を確認しています。
英語が苦手なので内容の理解は不十分ですが、ローターアクトの投稿が多いと感じます。
My ROTARYからのメールマガジン
地区便覧

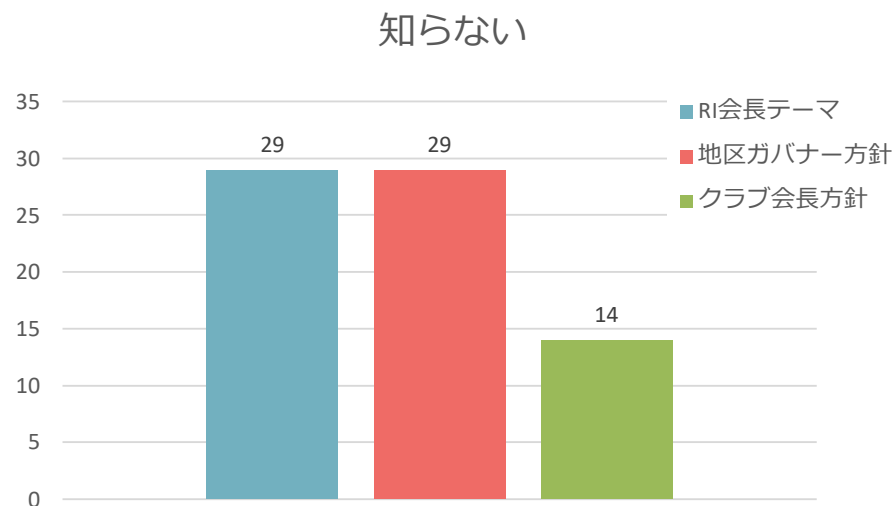
11.あなたは、今年度のRI会長テーマや地区ガバナー方針、クラブ会長方針をどの程度意識していますか？

「RI会長テーマ」と「地区ガバナー方針」は「意識しているが、行動できないこともある」が半数を占めています。「クラブ会長方針」が最も根付いているといえます



11.あなたは、今年度のRI会長テーマや地区ガバナー方針、クラブ会長方針をどの程度意識していますか？

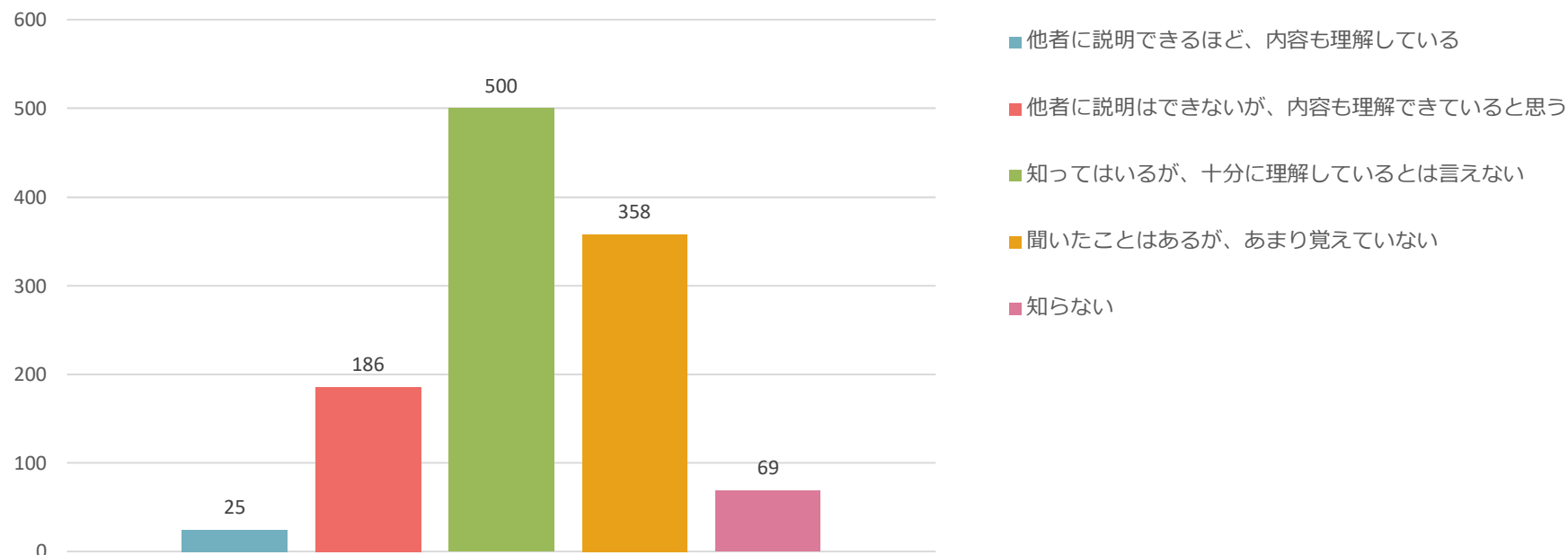
「RI会長テーマ」と「地区ガバナー方針」は「意識しているが、行動できないこともある」が半数を占めています。「クラブ会長方針」が最も根付いているといえます



回答選択肢	RI会長テーマ	地区ガバナー方針	クラブ会長方針
強く意識して行動している	35 3.08%	53 4.66%	221 19.42%
意識して行動している	285 25.04%	325 28.56%	433 38.05%
意識しているが、行動できないこともある	609 53.51%	604 53.08%	418 36.73%
知ってはいるが、関心がない	180 15.82%	127 11.16%	52 4.57%
知らない	29 2.55%	29 2.55%	14 1.23%
合計	1138 100%	1138 100%	1138 100%

12.RIのビジョン声明や戦略計画（行動計画）を知っていますか？

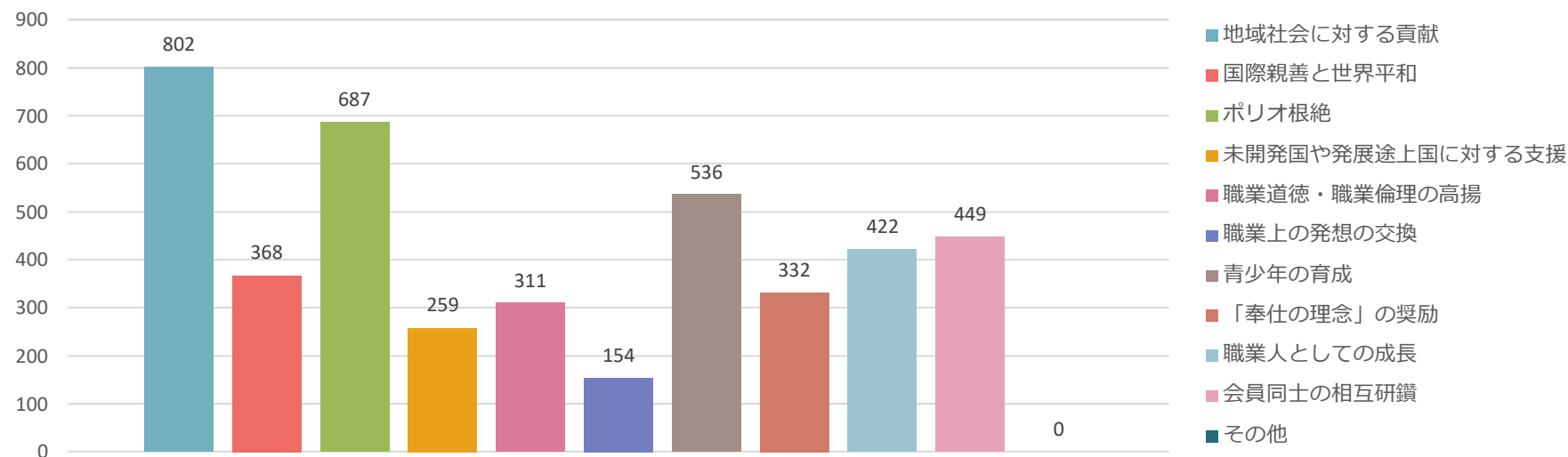
「知っているが、十分に理解できているとは言えない」が4割以上いるようです



回答選択肢	回答数	回答%
他者に説明できるほど、内容も理解している	25	2.20%
他者に説明はできないが、内容も理解できていると思う	186	16.34%
知っているが、十分に理解しているとは言えない	500	43.94%
聞いたことはあるが、あまり覚えていない	358	31.46%
知らない	69	6.06%
回答者数	1138	

13.これまでのロータリー運動が地域社会や世界、そしてロータリアン自身に果たしてきた貢献で何が重要だと思いますか？ (複数回答可)

「地域社会に対する貢献」が最も多く7割を超えています。次に多いのが「ポリオ根絶」です

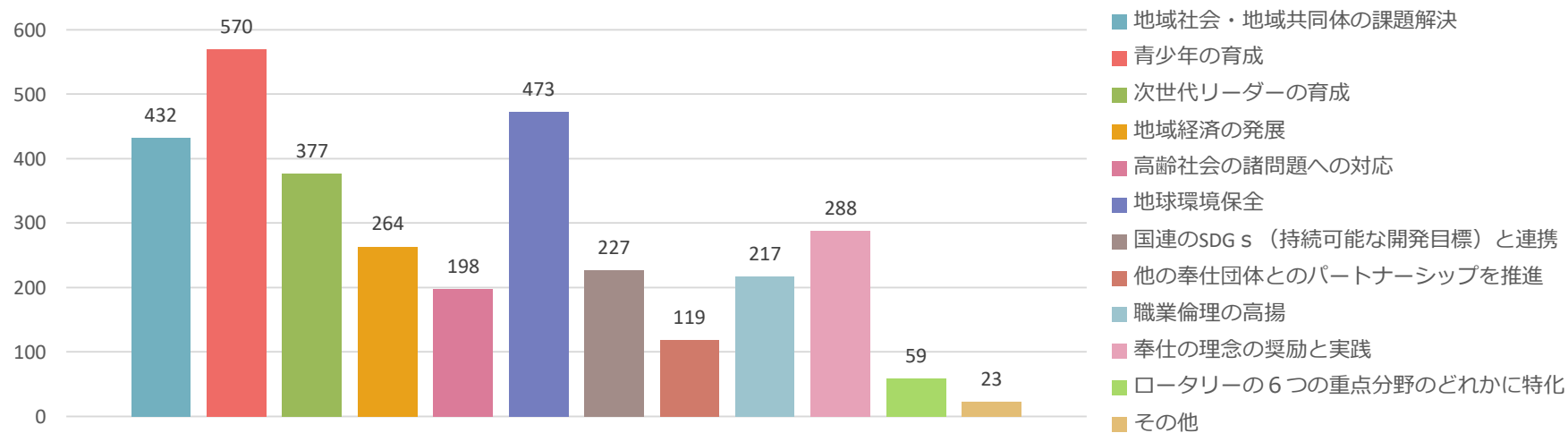


回答選択肢	回答数	回答%
地域社会に対する貢献	802	70.47%
国際親善と世界平和	368	32.34%
ポリオ根絶	687	60.37%
未開発国や発展途上国に対する支援	259	22.76%
職業道德・職業倫理の高揚	311	27.33%
職業上の発想の交換	154	13.53%
青少年の育成	536	47.10%
「奉仕の理念」の奨励	332	29.17%
職業人としての成長	422	37.08%
会員同士の相互研鑽	449	39.46%
その他	0	0.00%
回答者数	1138	

14.ポリオ根絶後、ロータリーは、地域社会や世界に対してさらにどのような貢献ができると思いますか？（ロータリーが次に取り組むべき大きな課題は何でしょうか？）

（複数回答可）

「青少年の育成」が最も多く半数以上の回答を集めています。次に多いのは「地球環境保全」です



回答選択肢	回答数	回答%
地域社会・地域共同体の課題解決	432	37.96%
青少年の育成	570	50.09%
次世代リーダーの育成	377	33.13%
地域経済の発展	264	23.20%
高齢社会の諸問題への対応	198	17.40%
地球環境保全	473	41.56%
国連のSDGs (持続可能な開発目標) と連携	227	19.95%
他の奉仕団体とのパートナーシップを推進	119	10.46%
職業倫理の高揚	217	19.07%
奉仕の理念の奨励と実践	288	25.31%
ロータリーの6つの重点分野のどれかに特化	59	5.18%
その他	23	2.02%
回答者数	1138	

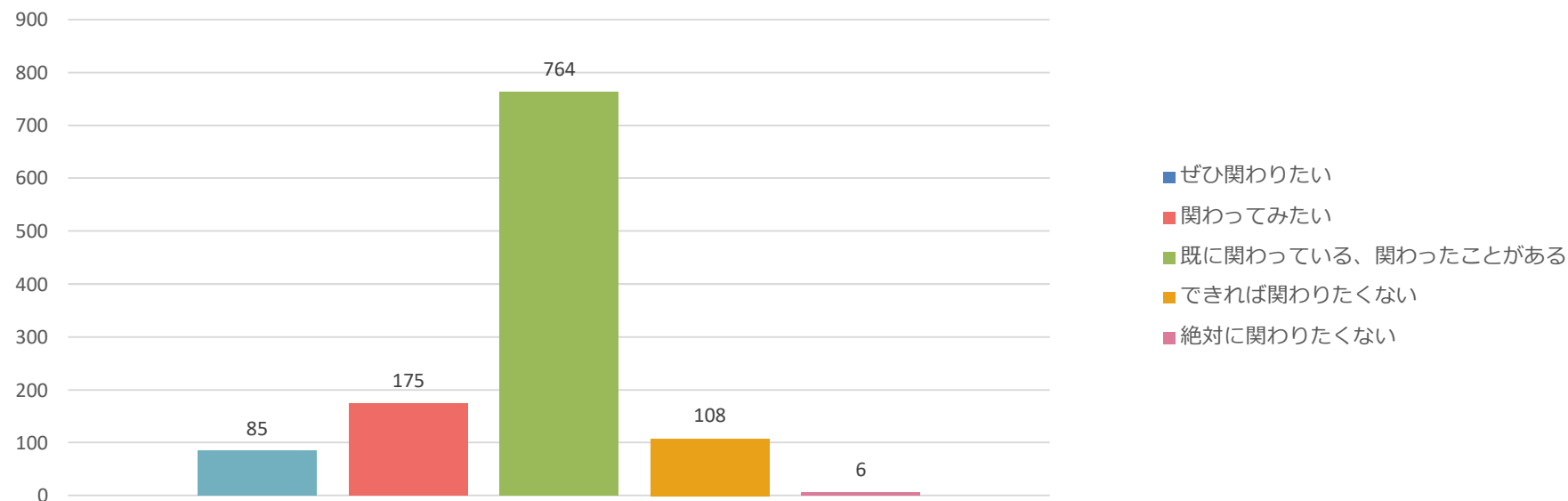
14.ポリオ根絶後、ロータリーは、地域社会や世界に対してさらにどのような貢献ができると思いますか？（ロータリーが次に取り組むべき大きな課題は何でしょうか？）
 （複数回答可）

「その他」に記載いただいた具体的コメント

世界平和の実現 人生観の改革
自然環境についてのリーダーシップを発揮する団体であってほしい。
例えば、地球温暖化や資源の事など、嘘のない後世の為となる見識を広め、正しく行動したい。青少年の意識を育てつつ、彼等が活躍出来る環境を整える事も肝要であるとする。
国際的な理解を高めること。
今のところあまり考えていない。
世界平和
環境問題について
他の感染症への対応
少子化の対応。格差問題
地球温暖化等自然環境問題
医療関係では現在の世界の三大感染症（マラリア、結核、エイズ）に取り組むのが良いと思う
世界平和
世界平和。
水。地球上の全ての人にきれいな水を豊かに供給することができるように。
ポリオを患って生きている方々への支援。
AIDS等、現時点で治癒不可能な病の根絶へ向けた取り組み。
世界平和
ポリオの根絶はまだまだなのではないですか？手を広げればいいわけではないです。
米山記念奨学事業を世界に広げる
ネットワークを活かした発展途上国等の支援
癌治療技術開発への支援活動
世界中の飢えに苦しむ子供たちを救ってあげることに繋がる活動全般。

15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「既に関わっている、関わったことがある」が67%と大部分を占めています。
「ぜひ関わりたい」「関わってみたい」という今後関わりたいという意見は約23%です



回答選択肢	回答数	回答%
ぜひ関わりたい	85	7.47%
関わってみたい	175	15.38%
既に関わっている、関わったことがある	764	67.14%
できれば関わりたくない	108	9.49%
絶対に関わりたくない	6	0.53%
回答者数	1138	

15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「ぜひ関わりたい」「関わってみたい」人は、どんな分野か(特になし、未回答除く)ー 1

奉仕関係
会員増強と参加促進
幹事
国際的な活動や、若い世代のリーダー育成
クラブ運営
色々な事
奉仕活動、親睦活動
よりチャームなクラブになるよう努めたい
よりよいロータリークラブを作るため、ロータリークラブの今後の方針等、大方針の策定等を考える分野で関わっていきたい
組織化にかかわりたい
ロータリーをもっと理解できるように関わりたいと言うか知りたいと思います。
奉仕活動と、組織運営を継続的に進めていく分野
親睦を通じた新しい取り組み
地域の社会奉仕事業
奉仕活動
自身の職業に関する事柄。
ボランティア活動、青少年育成
親睦・奉仕を通じて、さらなる飛躍をしたいです。
社会奉仕
国際貢献
4年目なのでまだどの分野かはわかりませんが、これからもこれまで以上に関わっていければ良いと考えます。
仕事では経験することが出来ない、自分が成長できる機会となるようなことであれば分野は問わない。ただし、本業と家族に支障がない範囲で。
①青少年育成
②職業倫理の高揚（新興経済発展国の倫理欠如が著しい）
③地球環境保全（必須の課題）
④ロータリーカルチャーの理解と確たる伝承
社会奉仕や職業奉仕等の分野で関わってみたいと思います。
社会奉仕

15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「ぜひ関わりたい」「関わってみたい」人は、どんな分野か(特になし、未回答除く)ー2

奉仕活動
地域への奉仕、職業人としての向上
クラブ内の改革。一部の既得権益を得れる人たちだけが楽しむクラブではなく、みんなで奉仕活動をしたり、親睦をしたりする、通常のロータリークラブになりたい。
具体的にはわかりませんが、依頼があれば最大限応えたい。
奉仕
会長
社会奉仕
青少年の育成
幹事、会長を経験したい
地域社会貢献分野
クラブ運営
地域貢献活動
広報活動などのロータリーの魅力を発信する分野
自分のできることには積極的に仕事や家族とのバランスのもとにロータリー活動をやっていききたい。
社会奉仕活動など
クラブ内の役職を一通りやってみて、自分の重点分野を見つけたい。
地域貢献 青少年育成
今後、人としての成長の中で奉仕と人脈は最も大切だと思う。ロータリークラブでもっと学んでいきたい。
今年度は副幹事を、次年度は幹事をさせていただきます。まず、一年間は全体を掴むために 積極的に様々なことに取り組んでいこうと思います。
地域活性化、SDGs、育児問題
具体的にはありません。
地域経済の発展
子育てしやすい環境づくり。地域経済の活性化。
人脈を広げたい
これから高齢化社会に伴い、労働人口の減少により、日本は海外から働き手を受け入れ、協力して行ってもらわねばならなくなってくることから、国際奉仕が結び付けられないものかと考えます。

15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「ぜひ関わりたい」「関わってみたい」人は、どんな分野か(特になし、未回答除く)ー 3

社会奉仕、青少年奉仕、会員相互の研鑽
クラブの方向性、将来性を会員とともに考え、またそのための会員増強にも積極的に参加、協力する
職業奉仕
青少年奉仕委員会
他クラブとの交流やさまざまなロータリアンと交流する親睦活動に関わりたい
青少年育成
国際ロータリー基金
地域貢献、米山
青少年の育成
会員増強
現在、幹事として関わっている。今後も理事、役員、委員会活動を通じて関わっていききたい。
青少年奉仕
どんな分野でもよいのですが、現在所属しているロータリー財団に関われたらと思います。
分野はないが必要とされたら関わっていききたい
地域の福祉課題、公的機関が公金では対応しがたい、福祉の隙間をロータリーだからこそ取り組めることがあります。 ・子どもの貧困（経済的貧困だけでなく、経験の貧困、愛情の貧困） ・Wケア（子育てと介護の両立）など
委員会活動などでかかわりたい。
青少年の育成
地域奉仕
どの分野でも可能。しかしながら、他の所用も重複しているのでサブ等の運営が現在希望。年齢が重なっていく上で、所用も減った際には、是非関わりたい。
青少年
具体的な奉仕活動の立案参加及び行動参加
地域の子供たちのために何か活動をしてみたい
次世代リーダーの育成
青少年の育成等
今は分野に関係なく活動することによって、クラブでの存在価値を見出すことを考えたい。
国際奉仕

15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「ぜひ関わりたい」「関わってみたい」人は、どんな分野か(特になし、未回答除く)ー4

次世代・青少年の育成、奉仕活動
様々な分野
国際的な環境問題について
奉仕、親睦を中心に関わりを深めたい
青少年奉仕部門におけるロータリー青少年指導者養成プログラム（RYLA）に関わりたい
全般的に
更なる新規の奉仕活動の開発
職業奉仕や長期戦略会議のメンバーとして。
具体的には何も考えていません。
地区委員会に参加してロータリーの理念を一つづつ勉強したい
若い会員を増やしたい。
地域への貢献
国際親善と世界平和の分野で関わってみたい。
社会奉仕
職業奉仕
クラブ内親睦
今後のクラブ運営または方向性。
地区
運営全般
現在、地区社会奉仕小委員会に存しているが、さらに社会奉仕分野に特化して理解を深めていきたい。
積極的に国際奉仕が実践できるクラブを作りたいと思います。
医療、等
基本的にはどの分野でも
青少年育成と国内奉仕
関わってみたい気持ちはありますが、運営的にどのような事をしなければならないのかが分からないので仕事に影響が出ないのならば運営側で関わりたいと思います。分野は分かりませんが、地区大会や世界大会などに参加することによってロータリーの良さが分かって来るのではと思います。
最近、国内でも殺人事件が多く殺伐とした社会環境下にあるように思う。についてはロータリークラブ4つのテストの精神を広く普及させ、住みよい社会に貢献していきたい。

15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「ぜひ関わりたい」「関わってみたい」人は、どんな分野か(特になし、未回答除く)ー5

会員同士の親睦、広報活動

当クラブは地域においてどの位関わられるか、貢献できるのか。奉仕の理念はあるとしても実行できているのか。新会員を増やすにしても進んで勧誘できるような、楽しく素晴らしいクラブになっているのか等。

現在、会計を担当させていただいているので、会計の流れを学んでいきたい。

次年度幹事になるのでクラブ幹事としてクラブの運営に関わっていきたいと思っています。

月週3回の出席するつもりでいるが、なかなか参加できないのが現状です。なるべく参加するよう心がけます。

長期交換留学生の受け入れ・派遣

地域社会の観光事業

青少年育成

職業奉仕

会員増強

国内外の奉仕プロジェクトの計画、立案、実行など。

今までやったことがない新しい切り口の情報やその取り組みなどを紹介し、理解を広げると同時に自クラブの活動の意義を再認識し活動の幅も広げていきたい。

青少年奉仕

私は出身は外国ですが、今は日本人として日本のRCに入会しています。数か国語を勉強し、他の国にも行き来がある仕事をしていますので、グローバルな分野でお力になれることがあれば、と思っております。

職業倫理

会計・財務

①クラブの成長に関わる奉仕活動(クラブ外へのPRも兼ねた)

②当クラブでの世代交代に向けた率直な意見交換(委員会活動について)

③新会員の獲得について

奉仕

ロータリークラブ全ての奉仕活動

奉仕活動を通じて地域社会との連携を深めたい。その事により、ロータリークラブの存在を認知してもらい、1人でも多くの会員、繋がりを広めて行きたい。

すべて

奉仕活動

楽しく、ためになる クラブ運営



15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「ぜひ関わりたい」「関わってみたい」人は、どんな分野か(特になし、未回答除く)ー6

国際奉仕
社会奉仕
社会奉仕活動
運営と奉仕活動です。
各委員長、理事等
まだ理解していない部分も多いので、勉強しながら自分の出来ることを増やしていきたいと思います。
国際奉仕分野。
現状からの脱皮。例会の出席率を高めなければスタート地点に立てない。そのためには例会のプログラム構成を魅力あるものとしなければならない。
また、新会員の勧誘にあたっては、ロータリアンとなり得る要素を兼ね備えた方で、尚且つ若い世代に入会を求め、古い体質を変えられるクラブにする。本腰を入れなければクラブは今後淘汰されると思います。
いろいろ
青少年育成
青少年育成
公共イメージ。
親睦活動
来期 交換留学生受け入れ事業
・次年度は幹事なので、更に当クラブの魅力を高めたい。
クラブ活性化の施作やロータリー奉仕活動の実践
地域への貢献に力を尽くしたい
職業奉仕
青少年奉仕、国際奉仕
会員増強
青少年育成
会長、幹事
高齢化社会の諸問題への対応、青少年の育成
奉仕活動
理念を理解して行動に移したい
来期は幹事を担当しますので、しっかりと、クラブ運営の実務に取り組みたい。

15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「ぜひ関わりたい」「関わってみたい」人は、どんな分野か(特になし、未回答除く)ー7

青少年育成
全般
職業倫理の考察、ロータリーで言うところの新たな職業倫理の考察
親睦
どんな分野も関わってみたい(勉強のため)
会長
医療福祉分野
国際奉仕で海外の方々と交流を深めること。地域社会との交流。
青少年奉仕、国際奉仕
同世代や下の世代の入会が少ないので増強に努めたい。
青少年育成
青少年育成の分野。
有機的な役割分担に基づく組織運営。効果的な会議の運営。
奉仕活動
青少年育成事業ほか
地域に密着した奉仕活動など、地道にコツコツと継続できることを行いたい。(一過性ではなく)
職業奉仕、国際奉仕
会員として長時間関わりたい
地域社会の成長
奉仕委員会で、個人ではできない奉仕をRCの中で、率先して大きな感動を味わいたいです。
職業奉仕
地域社会に対する貢献、青少年の育成
委員長など
歯科医からの情報発信
発展途上国の救済事業
地域社会への奉仕とクラブ自体の親睦の向上を計る分野で関わってみたい。
地域のクラブと合同で楽しめる活動
新しい奉仕活動の設立

15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「ぜひ関わりたい」「関わってみたい」人は、どんな分野か(特になし、未回答除く)ー 8

ガバナーになってロータリクラブを根本から変えたい。しいては国際ロータリーはもちろん基盤にするが、日本オリジナルのロータリークラブを作りたい。

青少年育成

職業奉仕

奉仕活動

国際奉仕

青少年育成など、次世代に貢献できそうな分野で。

国際親善

身近な地域、子ども達に対する奉仕事業

地域社会貢献

会長エレクトそして組織全般に関わり、魅力ある選ばれるクラブに進化させたい。

地区を越えた親睦活動

クラブ運営、地区補助金の活用。

親睦関係です

親睦活動

奉仕

クラブ奉仕、社会奉仕

社会奉仕

クラブと地区との懸け橋になることによりクラブ運営の幅が広がればうれしいです。

米山奨学、学友会関係。

広報活動

分野を問わず、活動することが重要だと考えている。関わってみることで、その問題それぞれの本質が見えると思います。そういう観点から可能な問題からかかわっていけることが重要だと感じております



15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「できれば関わりたくない」「絶対に関わりたくない」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー 1

具体的には言えない
本業が忙しい為
未だ自分の進む道に迷う事が多く、地に足がついていない感じがある
参加できない現状
他の団体、事業が多忙のため
ロータリークラブの会則や慣例などの知識不足
ロータリーの為に時間をとるのが難しく、他の方にご迷惑をかけてしまうので。
運営に関われるほどの器ではない。
通常の仕事があるため。
仕事量の関係上難しい。
諸先輩かたに対応するのがむずかしい
40代で本業に関わる時間が重要であるため。
いろいろとやることがある。
・会社会員であり、ある程度、限界を感じる
時間がないから
積極的にやってみたいかと問われると、まだわかりません。
お金がかかるから
ロータリーの活動に時間を使うことが難しいから
今の体制のままならば関わりたくない。
自分自身の仕事上、無理である。
よく理解できていない為
仕事上時間に制約があり、例会への出席があまりできていないから。
年齢やロータリークラブの年数で行動する方や役員や委員をさせる方
面倒だから
荷が重い
まだまだわからない部分が多く、関わるできない
時間的制約。
仕事が忙しいので
時間に余裕がないから。

15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「できれば関わりたくない」「絶対に関わりたくない」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー2

時間的・金銭的余裕がない

面倒くさい

時間が無い

それ以外のこと(事業、家族)に専念したいから。

時間の余裕が無い

仕事に影響が出る為！

ロータリー活動で時間が取られ、仕事が回らなくなる点。子どもが中学1年生であるが、夜、子どもに留守番させて会長幹事会などに出席したり、地区大会、地区協議会などで子どもに留守番を強いることなど、子どもと過ごす時間を潰していることに疑問を感じる点。ロータリー活動は、現役引退された方、若しくは比較的自由になる時間のある方、そしてお子さんが成人されている方がご自分の思いを込めて活動されて初めて社会貢献になるのではないかと思う。ロータリーの精神はとてもエンローリングで自分もその一員になれたことに喜びを感じてはいるが、自分の仕事、家庭を犠牲にして奉仕することに違和感を感じている。

事業所代表の位置付けであり、近い将来別の人に交代するため。

体力的に難しい

上っ面の人間関係しかないから

時間が取れない。

現時点で自分がロータリークラブ所属が時期尚早と考えているため

わからない

他の奉仕団体で、やや深く関わった経験がありいろいろ研鑽もできた。ロータリークラブも他の奉仕団体も大同小異だと思うので、若い人にその機会を譲りたい。関わることで、本業が疎かになるということもあるが、それより だんだん深くのめり込んで また その成果も具体化するの、非常に魅力的。それ故に 自分をセーブするため 控えている。

複数の団体やグループに所属しているので、ロータリーの活動ばかりに、時間を取られたくない。

本年度かかわりを持ち絶望しか感じなかった。

今のクラブでは

時間を取られすぎ、仕事や家庭を壊しかねないので。

当クラブは東日本大震災と原子力災害の影響で、クラブが所在する地域に居住する会員はごくわずかのため、例会に出席しにくい環境です。私自身、本来の業務に力を入れなければならず、ロータリー活動に取り組む余裕があまりありません。出席が義務の一つであるロータリークラブに入会したのは間違いだったかなと悔やんでいます。

時間が調整できないので。

15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「できれば関わりたくない」「絶対に関わりたくない」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー3

意義を感じない

「儲かればいい」という考え方ではダメで、高潔な精神で職業倫理の向上に励み、社会や地域への貢献とともに従業員の生きがいにも貢献する職業人としてのありかたを学べるのがロータリーかと思います。しかしロータリーが世間に対して優れていたのは20世紀の話であって、現在は21世紀です。すでに日本社会はもっと先にいっています。もはや周回遅れになって若者の邪魔をしているだけなのに、気づいてもないような方も多い。これはもう交わることはないと思います。申し訳ありませんが「OKブーマー」としかいいようがありません。

仕事が忙しくて時間が取れない

知識・経験・思い入れともあまりないため。

本業に影響がある。負担が大きい。

例会の在り方等、基本的、物理的などころが時代に合わないようになってきていると思うから。

・大変だから

クラブ運営に関与するためには、クラブの活動方針を確立することや地区との連携について知識やノウハウを持っていることが必要、不可欠であるところ、そのような条件を具備しているとは思えないから。

自分がまだ未熟者だから。

本業（仕事）に影響がある為。

クラブの人数が少ないので、個人に負担がかかるため、あまり関わりたくない。

時間がとれないため

次へ

負担と責任が大きくなるから。

現在、立場上加入しており、運営に関わるには時間的な制約が大きいため。

社命で入会ということで、就業時間に制限があります。お聞きしていると、仕事を後回しにして、活動しているような為です時間を取られるから。

役職をやると土曜、日曜などの休日活動が多すぎるので無理。

本業への負担増

ロータリー活動が最優先とならず、他に迷惑となるため。

本業に支障をきたす恐れがあるため

現在は家庭、家族の問題や自分の仕事だけで大変で、ロータリー活動に積極的にできる余裕がないため

自分自身に、責任能力が欠落してると思ってます。

時間的な制約



15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「できれば関わりたくない」「絶対に関わりたくない」人は、その理由(特になし、未回答除く)－4

本業の仕事が忙しく、例会に出席するだけで精一杯です。すみません。
分かりません。
意識の違いが障害
自分の価値観で指示命令する人
時間的余裕がない。
多くの先輩を差し置いて、クラブ方針などの決定に関わることは恐れ多いと思いますので。
常にかかわってきていると思っていますが、たまには休ませてほしい。自分の職業も含め、自分の体を大切にしたい。
今の段階でこれ以上関わると本業に支障が出るかもしれないと思ったので
深く関わるほどそれに応じて時間が取られる。程良い関わり方が理想
仕事とのバランスが難しいため
何かにつけ文句を仰せになる会員が多過ぎです。
クラブの運営が厳しい
自分の年齢が50歳代半ばであることから、自分の仕事と家族以外に時間を割く余裕があまり無く、クラブ運営に支障をきたす恐れがあり、クラブに迷惑をかけたくないから。
協力体制がないから
自信の仕事で手一杯の状況。
本業が忙しいので
時間が取れない
他の団体の活動を含めた時間的な配分に限界があるため。
今は身の回りで解決しなければならない課題が多く、時間と労力をロータリーの活動に使う余裕がない。
時間を取られ大変だから。他にやりたいことがある。
まだ未熟なので、あまりにも荷が重すぎると考えております。
そこまでの余裕がないから。
活動を理解していない人、批判的な人。
本業が多忙であること
体力的に不安です。(体調不良)
私自身の性格から、多種なことに携わることが苦手なため、本業に専念したい。
「出る杭は打たれる」状態になりたくない。

15.あなたは積極的にクラブの運営に関わりたいですか？

「できれば関わりたくない」「絶対に関わりたくない」人は、その理由(特になし、未回答除く)ー 5

不公平だから。昔のロータリーが本当のロータリーだと言って自分を正当化する会員がいるので、やりがいが無くなる。
クラブ運営に関わりを持ってこない上に注文だけつけてくる会員も多く、そうした会員が気の向いた事業にのみ参加してくるのを見るにつけ、不公平感を感じるから。

仕事が忙しく、時間が無い。

16. 本アンケートに対するご意見等ございましたらご自由にご記入ください。

自由記載いただいたコメント (特になし、未回答除く)ー 1

戻るを選択できるようにしてほしい
選出基準が分からないのでどう言って良いかわかりませんが、会合毎に出てくる「奥様」という呼称は現代にそぐわないように思います。パートナーが良いのでは。アンケートに対するという事でしたが気になっている事でしたので記載いたしました。
アンケートをぜひ有効に活用していただけることを期待しています。
現在会社では代表取締役をしていますが、人手不足が大変問題となっています。青少年育成、地元貢献等で若者が地元で就業したいと思っていただけるようなロータリー活動を私はやっていきたいと思っています。
システムの問題だと思いますが、前の質問事項に戻れない点を改善した方がいいと思います。
アンケートの結果と、それがどのように役立てられたかを知りたい
アンケートの実施、お疲れ様です。自国優先主義が世界で広がる現在、人と人が直接つながり、平和で親愛の情で繋がる関係を築ける活動の重要性は増しています。そのようなネットワークに関われていることに感謝しており、本アンケートが新たな100年を導く道標になることを願っています。
今後よろしく願いたします。
会員の理解度を図るには良いアンケートだと思います。
ロータリー活動楽しんでます。
5択の設問では自分の考える回答がない場合もあった。
貴重な機会をありがとうございました。
組織の巨大化に伴う制度疲労を起こさないよう、R I も含め、常に変化していく姿勢を維持して頂きたいです。
入会して初めてアンケート調査に答えたが、問題の構成に気を引き締める思いだ。将来は、調査する側の人間になれる様、努めたい。ありがとうございました。
やはり、最後に入力が一望できるとよかったですと思います。
アンケートを基に各クラブで話し合い、最終多くの意見（特に対策・改善策）についても教えて頂ければと思います
ロータリーが勉強不足なので良い回答ができなくてすみません。
前のページに戻って、確認が出来れば良かったです。
ロータリーのことを改めて考えさせてくれるよい機会となりました。
選択肢の中に選びたい回答がない場合がある
選択肢の幅を増やしてほしい
本質問により心に葛藤が生じました。はたして自分はこの答えが本心なのかそうでないのか。こちらかあちらか。

16. 本アンケートに対するご意見等ございましたらご自由にご記入ください。

自由記載いただいたコメント (特になし、未回答除く)ー 2

実際にまだクラブ内活動(入会4年)しか出来ていないので、地区ガバナー・RI会長に関して(質問含め)は回答が難しいです。

記名式のアンケートでは、なかなか生の声は集まりにくいと思います。

多くのロータリーアンの意見を募るのは良いことだと思います。

本アンケートのREVIEWをお願いしたい。チェック部分のみでなく(チェックした人の心が読みにくい故)、文章編の意見を大きく公表して頂きたい。

対象としているのが、ある程度の会員がいるところであり、自分のクラブは人数が少なくアンケートに答えられない点もある。

ロータリークラブの活動を通して、日頃関われない方々と交流をもつことができます。人生においても素晴らしいご縁を頂いております。

特にありませんが、誰でもがアンケートに参加しやすいように2次元バーコード等で簡単にアクセスできるようにして下さい
正しい事は一つではない。正義はどちらか一方でもない。

選択肢そのものが難しいものが少なからずあり、もう少し平易な表現を望むところでした。

現状のままでは、若手のやる気が削がれ、年配者たちだけが楽しめれば良い衰退クラブになってしまう。自分だけを考えれば、地区に出るなり、他クラブに移籍するなりの方法で回避する事が出来るが、尊敬するメンバーや大好きなメンバーもいる為、自分だけの選択肢を選べない。この様なクラブが現実には多く存在します。我々若手がどんなに声を上げても、経験とクラブ内での権力が強いパスト会長たちには、若手パワーは通じません。この様な状態をどの様に打破していくのか、現実には年配者が先立つまで待たなくてはなにも変わらないのか、実際にクラブ運営を知ってもらいたいです。

・本アンケートについては特に無いですが、

会員増強については、安易な方向に流れているように思います。

もっともっと会員になるハードルを上げて、もう一度、ステータスを取り戻すべきだと思います。ロータリーに誘われた事を光栄に思う人たちの集まりでないと、充実したロータリーにはならないと思います。

「次へ」ボタンだけでなく、「戻る」ボタンがあれば、どんな回答をしたか戻って確認できるのでありがたいです。

RCに参加している意義を意識したことはなかった。RCの理念・方針など事あるごとに聞かせていただいているが、学ぶ姿勢が必要だと思った。

人数が少なくなってくると辞めたいのにやめにくい。どうにかして欲しい。辞めたいかどうかのアンケートもとってもほしい。辞めたいときにやめにくいような会に誰が人を誘えるものでしょうか。

活発なロータリー活動に活用願いたい。

16. 本アンケートに対するご意見等ございましたらご自由にご記入ください。

自由記載いただいたコメント (特になし、未回答除く)ー3

自身の見直しになりました。が、複数回答をして良かったのか、どれも当てはまり回答数が増え、アンケートとしては絞り切らないとまずかったのではないかと思いますながら回答しました。

有効利用してほしい

ロータリアンとして活動する事に誇りをもっている私は、今回のアンケートにより、ロータリーへの認識が確認でき、よい機会を得たと思う。

直しくお願いします。会員数減少は人口減と言うよりも価値を理解する若手が減少（教育不十分）しており、若手=プレイングマネージャーのため、価値のプライオリティがあげられていないのが出席率に影響していると思います。このようなアンケートは有効だと感じます。

アンケート協力の案内でのURLが開かず、当事務局より正しいアドレスを送っていただきました。

自分の考えを届けるいい機会だと感じました。

特にありませんが、先日答えたアンケートと同じ気がするのと、選択肢の設定の仕方に改善の余地があると思います（どれも当てはまらないものが多い）。

これからもこの様なアンケートを続けて下さい。よろしくお願いいたします。

Ishikino hikui kaitoude sumimasen.

Katsudouo hajimete soresorega mokutekiga chigaundanato jikkan shimasita.

RI no kiyakuga kawarunomo jidaino nagaredesune.

Mou shibaraku wa jibunnarino Rotary o mitsukeyouto omoimasu.

意見がまとまらない回答となってしまいましたが、ロータリーに参加するのは楽しいです。

氏名の記入が必要ですか？

クラブの高齢化への対応等の良い方法があれば知りたい。

せつかく時間とお金を使い 例会を行うのであれば、社会に貢献できる仕組みをもっと多様性があるものにしていく、時代とともに変化することが大切だと思います。

旧態依然に固執せず、新たな風も必要と思っています。

現幹事が、クラブ内でこのようなアンケートを実施したところ、提出率が低くがっかりしました。現状に甘んずることなく、会員の減少を止め、会員増強するためにも、魅力のあるクラブになればと思います。

ロータリーを見つめ直す貴重な機会をいただきありがとうございました。

不勉強なことも多いと感じました。一層の研鑽を励んでまいります。

もう少し深いアンケートでもよいのではないかと。

アンケートを通して、ロータリークラブを良く理解できていない事が分かりました。



16. 本アンケートに対するご意見等ございましたらご自由にご記入ください。

自由記載いただいたコメント (特になし、未回答除く)ー 4

入力途中に訂正の為に戻れる機能がほしいです。
記名式なので、少し戸惑いがあります。
回答は現時点のもので、今後ロータリーを勉強していく事によって、また回答の内容も変わって来るものと思われま
アンケートの結果を地域別、在籍年別、世代別に分けて集計をして、「ロータリーの友」誌上等で公表して頂きたい。
頑張ってください
これからもロータリークラブのことを、もっと理解を深めて、後輩たちに憧れられるロータリアンになれるよう、日々精進してまいりますので、ご指導の程どうぞ宜しくお願い致します。
アンケート結果をロータリーの友で公表してほしい。
このような アンケートは 時間的にも そんなにかからないから 5人とは言わず全会員に したらいいと思います。サンプル数が、多い方が いいと思います。
現在のロータリークラブを更なる改善・改革するためには必要だと思ひます。定期的にこのようなアンケートを行い、クラブの会員の生の声を参考により良いクラブへと変わっていければ素晴らしいことではないかと思ひます。
あらためて自身のロータリー（活動）に対する認識が整理できたように思ひます。
複数回答OKとしておりますが優先順位をつけるべき
入会5年目でまだまだロータリアンとしては未熟ですが、あらためて定義されることによって自覚することもできよかったですと思ひます。
本アンケートを基に策定されるビジョンが、これからの全国のロータリークラブが方向性を見いだす一助になる事を切に願ひます。
ロータリーは世界的な組織でありもっと社会に貢献できると思ひます。しかし外にはあまり知られておらず また組織内の内向きな活動が多すぎるように思ひます。ライオンズクラブのように もうすこし会費や例会や諸活動への出席義務などを緩和、柔軟にして 若い会員を増やして奉仕活動も増やすような方向が望ましいと思ひます。
ロータリー活動と仕事との両立についてですが、現在仕事が特に忙しく、時間を割かれる時なので回答に迷いが出てしまつた。何年か経過したら、別の答え方ができる。
アンケート実施する事でデータを集めて活かす事が今後の計画に必要なことと思ひます
できれば「戻る」機能をつけてほしいです。また、控えが残るような形にさせていただいた方がお互いに助かると思ひます。
アンケートにおいて、前のページに戻る事ができない。そして、次の画面に移動するときに確認画面が無いので回答の見直しができない。内容に関しては、満足度等を回答する箇所において、不満足と回答した場合、理由を記載する画面があれば良いと思ひます。

16. 本アンケートに対するご意見等ございましたらご自由にご記入ください。

自由記載いただいたコメント (特になし、未回答除く)ー 5

どのように反映されるか興味があります。
ロータリークラブは、「RIロータリークラブ」と「日本ロータリークラブ」との二つのロータリークラブで成り立っていると個人的には思っています。元々のロータリークラブの成り立ちから違うので、RIの方針とのギャップを感じます。今回のアンケートも「日本のロータリー」として回答した部分が強いです。地域差もありますが、常々感じていることで、無理にRIに合わせる必要はなく、日本独自のロータリークラブの発展を考えも良いと個人的には思います。
ロータリーに所属していることの優位性が具体的に形として示されるとよろしいのではないかと思います。(例えばビジネス上の信用につながったり、) そういう意味でも入会基準は一定の質をどこのクラブでも担保してほしい。
先にも書きましたが会員増強がぜひとも必要
アンケートの結果について、時機を逸することなくフィードバックされたい。
活かされる事を期待致します。
今後のロータリークラブの為に役立てば幸いです。ご苦労様です。
高齢化が著しく一定の会員への負担が大きい。長期を考えると、今後の見通しが無い。現実に向き合い協議し一定の決断が必要である。
質問に答えながら自分を振り返ることができました。ありがとうございました。
ロータリーやクラブについて考える機会の一つとなった。
より良いロータリーとなる様参考にさせていただきたくお願い致します。
毎年、アンケートを全ロータリアンに実施してはどうか
初めてのアンケート参加でしたが集計の公表が楽しみです
今年度幹事を拝命しておりますが、仕事との両立がなかなかできず中途半端なかかわり方になってしまっております。このアンケートも複数の会員にお願いしなければならず、ITが苦手な会員にはお願いできず、結局お願いできずにメ切を迎えております。ご容赦いただければと思います。
ロータリーの会員番号があって地区にも登録しているのだから、それを使って記入できた方が良かった。ログイン方式にすれば登録人数の底上げができたのでは？

16. 本アンケートに対するご意見等ございましたらご自由にご記入ください。

自由記載いただいたコメント (特になし、未回答除く)ー 6

運営上、構成人員の減少が地域的に切実な課題、日々の運営が心もとないところで、全部のロータリーが一律に同じ活動を求められるのは、かなり頭の痛い点である。

会員の生の声を調査するのは大変いいことだと思いますが、実名表記だと本音を言いづらいこともあるかと思います。プラス面は分かってもマイナス面は書きづらいと思います。

名前を記入させるのはアンケートなのか？その意味は？

アンケートは全てでは無い、目安にはなる！

各国、日本での各地区・各クラブで地域の実情・課題が違うのでその点は常に考慮してほしいです。

特にありません。ロータリークラブ 永遠なり。

今回私が書いたような、本音のアンケート結果が出てくれば、ロータリー本部も多少危機感を持つはずである。アンケートの目的がアンケートの実施にとどまらないことを期待している。

初めてのアンケート 結果集計後 お知らせ下さい。

このアンケートがWebや『友』を通じて広報され、実効化されることを望みます。

無記名だともっと具体的な意見が出ると思います。

地区の職業奉仕委員会に出向しています。RCの神髄は仕事を通じての社会貢献・社会奉仕だと思って居ます。昨今の他団体・ボランティア団体の様な活動はどうしても馴染めません。また会長幹事は地区や分区の仕事・役務が多く、振り回されている状況です。自クラブの活動が第一であることを今一度考える時だと思います。

本音で答えましたので、本人特定し、公開や尋問や罰則などはご容赦いただければと思います。本心で回答したまでです。ぜひ寛大なご配慮をお願いします。ロータリーのためを思って回答しました。

通常の例会や大会に参加するだけでは、まだまだ会員にロータリー全体の理念や活動方針の浸透が出来ておりません。このアンケートの結果を統計して地区のご担当者様にクラブの例会までお越し頂き指導をお願い出来ればと思います。

会員増強や大会防止についてのアンケート項目がもっとあってもいいかとは思いました

寄付金額の多寡で表彰する制度はなくもいいと思う。

若い人を勧誘するにも、会費の問題が出てくる。日本ロータリーも若手会員の会費に対して何かしらの減免をしていただくとうれしい。

項目を戻れるようにしてほしい。

特にありません。しかしクラブ毎の特長が各々にありとても刺激を受けることがあります。高齢になられてもクラブの活動に奉仕意欲の高い方の多いクラブもあれば、そうでないクラブもありその差はどこからくるのか、非常に不思議に感じたりしています。

16. 本アンケートに対するご意見等ございましたらご自由にご記入ください。

自由記載いただいたコメント (特になし、未回答除く)ー7

<p>ロータリー、100周年おめでとうございます。ロータリアンの方との出逢いが人と人の繋がりを生み、地域、日本、世界が一つになれる。本当に素晴らしいと思います。これからも、奉仕の精神を忘れず、世界の恒久平和の為に役立つクラブであり続けることを望みます！</p>
<p>このアンケートがどのように活用されるのか、またどのような結果になったかを、可能な範囲（個人名なし）で公表してほしいと思います。ありがとうございました。</p>
<p>いい試みではあると思います。</p>
<p>クラブ活性化の一つの方策としての合併など既存の枠にとらわれない発想と日本独自のロータリー像の転換を図るべき選択に窮する文言が多かった。</p>
<p>うちのクラブもそうですが、日本のRCでは職業奉仕と一業種一人にこだわる方が多いと思います。正直言って唾然とします。今どき儲け第一主義の下衆な商売なんて成り立ちません。日本社会は日本のRCよりも先に行っていると思います。まだRIの方がマシだと思えます。うちのクラブはRIの足を引っ張ろうとして必死です。たぶん何を言っているのかわからないのだと思います。</p>
<p>目的がよく分からない。</p>
<p>経営者の会としてブランドはあるが、地域、一般の人々の生活においてはお金も持った人々というイメージしかなく、米山、ポリオ等の活動をしている団体として当クラブをイメージしている地域の人々は少ない。世界より地域にもっと寄付、貢献することが大事なのではないか。世界貢献にお金がかかりすぎて地域を二の次としているイメージが若い経営者が持つイメージです。</p>
<p>会員拡大などより、より時代に合った、また未来を意識した集まりにしないと良い形で続かないと思う。</p>
<p>回答しにくい項目がある。記入後、後戻りができない？ので、訂正できない事項がある。</p>
<p>ロータリー活動を通して、高い人格形成を図ってまいりたい</p>
<p>アンケートからロータリークラブが抱える現状の問題点を明確にしてほしい。</p>
<p>地区主催の研修セミナーの必要性をあまり感じません。1日費やして県内各地から集合し、出席しても資料の説明だけで、それならば各クラブへの資料送付だけで良いように思います。</p>
<p>初めてアンケートに参加しましたが、自分とRCの関わり方を再確認する良い場になった。可能であれば、毎年全会員対象にアンケートを行っても良いのではないのでしょうか。</p>
<p>このアンケートは会員全員にしてもらいたい</p>
<p>アンケート自体が簡単に回答できるようなら対象を広げてもっと多くの会員からデータを集めた方が良いと思います。</p>
<p>選択肢が多岐に渡りすぎて回答しにくかったと思います</p>
<p>地域の調和が必要。</p>

16. 本アンケートに対するご意見等ございましたらご自由にご記入ください。

自由記載いただいたコメント (特になし、未回答除く)－8

回答者は公開しないでほしい、無記名扱いでお願いしたいです。
今までもアンケートを取るばかりで結果がロータリアンまで伝わっていないのではないのでしょうか？国別、ゾーン別、地区別、ロータリアン歴別等での統計資料として提供いただきたい。私が知らないだけで、結果は既に公開されているのであれば、もう少し分かり易い形で、どこに公開されているかの周知をやっていただければと思います。アンケートの協力依頼と同様に結果報告についても文書等で連絡いただいていますでしょうか。
次回は他の団体との比較（なぜ他の類似団体ではなくロータリーを選択したのか、他の団体と比較してロータリーに対してどんなイメージを持っているか）の設問を設けていただけると良いと思います。
より良いロータリーになる様御祈念いたします。
自身を振り返るいい機会になった
このようなアンケートを定期的にされては、いかがでしょうか？
会員増強のために人頭分担金の抜本的な値下げを検討してほしい
広い分野に関してのアンケートでしたが、今、現在、直面している会員増強の問題に対しても、掘り下げてアンケートをしてもいいのではないかと思います。
このアンケートを是非生かしていただき、所属ロータリーのみならず地区の活動を通してロータリアン全体の親睦・交流につながればと思います。
人が違うので当然だが、もっとクラブごとの特徴や決まりごと、得意にしている事業、例えば青少年交換や国際奉仕などバラエティに富んでいいと思う。一年で会長や委員会が変わると、一部の人に負担が多くなり、不平等が発生する。事業によっては複数年にしてもいいと思う。
複数解答が多いが、重要度を1.2.3.4.と順番をつけた方が、より良いのではと思いました。
アンケートを有効に活用し、今後のロータリーの進むべき道を考える材料をいただけますようお願いいたします。
ビジネスファーストにしてロータリー活動はその合間にか理想です。
自分自身は積極的にロータリー活動に参加できていませんが、ロータリー活動は素晴らしいと感じています。
ロータリークラブ発展に参考にして下さい。ネットで意見を言えるサイトを充実して下さい。
現状の国際ロータリーや、ロータリークラブ全般に対する不満やマイナス面についてのアンケートを行うことも、改善や進歩に向けて重要なファクターのひとつだと思います。
クラブ事情は様々だと思いますが、自クラブが今後も発展していくために現在抱えている問題点、それに対する改善点などを調査する項目もあれば良かったかと思えます。

16. 本アンケートに対するご意見等ございましたらご自由にご記入ください。

自由記載いただいたコメント (特になし、未回答除く)ー9

何気ない生活の中で、いかに自分がロータリアンとしての自覚に欠けていたかを知ることが出来たと思います (汗)
小さな子供を育てながらの活動だから・・・と言い訳ばかりして、積極的に学ぶ機会を逃していたのかもしれませんが。アンケートは自分を見つめなおす良い機会だと思いました！ありがとうございます。

自クラブは歴史も大切にしながらもこれからの未来に向けて明るいビジョンを持てるような前向きなクラブであってほしい。
このアンケートをもって何をしようとしているのでしょうか疑問。アンケートに氏名の記入は不必要ではないか。

まだまだロータリー歴が短く、しっかりアンケートにお答え出来たかわかりませんが、意識の程度がわかり良かったです。
質問・回答共に選択肢が狭く、アンケート結果が恣意的に活用される恐れを否定できない。

アンケートの趣旨がいまいちわからない
ひとつ前のページに戻るなどができるようになるとより良いと思います。
定期的に行う事が良いと思います。ありがとうございました。

次へしか選択できず、前の設問に戻れないので入力しづらかった。
アンケートを参考にして頂き、より良いロータリークラブを作って下さい。よろしくお願い致します。

集計結果が楽しみです。

一部の熱心なロータリークラブやロータリアンとそれ以外の人で、クラブに対する温度差はかなりあるように思います。
衛星クラブや会員増強のための規約見直し(ゆるめる)は、各クラブで判断をする裁量が増えることにつながり、クラブ間の中核的意識の差が増大することを懸念しています。

自分がロータリーについて、理解できている部分、理解できていない部分が判りました。定期的にこのようなアンケートは必要だと思います。

アンケート作成・集計お疲れ様です。自分のロータリー活動を振り返るいい機会でした。
まだまだ、ロータリーアンとしての自覚欠如してると認識してます。例会や委員会に出席するので精一杯の状態です。

アンケートは良いことだが、結果と、どう反映されるかが知りたい
本音で書いたつもりですが、今のロータリー活動は、若い世代に受け入れられていないのではないかと、会員の減少や退会者のことを考えると、経済情勢のせいにはできないし、高齢会員の意見を押し付けるのはどうかと思います。
この様なアンケートを通して、会員の現状を把握することは良い事だと思います。

クラブの活性化につながる役割を果たせればと考えています。

ロータリークラブは、其々、職業や人生経験の異なった者同志が集っている集団(クラブ)です。
それだけに、クラブに関する事柄についての共通理解が大変重要であると考えます。
それには、共通理解を深めることを念頭においたクラブ経営が必要である。
そのためにも、例会の会員スピーチや情報集会等を旧態依然と実施していないか、検証が必要である。

16. 本アンケートに対するご意見等ございましたらご自由にご記入ください。

自由記載いただいたコメント (特になし、未回答除く)ー10

なぜ名前の記名が必要なのですか？自己分析の機会を得ることができ感謝します。
幅広い人材、業種 国籍等を生かし国内外、国際関係にも影響力を行使出来れば。
今後も毎年のアンケートを継続して頂ければと思います。
このアンケートが有意義に検討され、今後のロータリーの発展、現状の改善に繋がる事と願っております。
自分の未熟さが改めて知らされる。ロータリーについて勉強しなくてはと思う。
とても的を射たアンケートだと思いました。このデータが有効に活用されることを期待しています。
インターネットが出来る人はぜひ答えてほしいが、出来ない方も多くいるところが課題です。
ロータリークラブのますますの発展を願います
設問内容に対して、少しイメージしにくい項目がありましたが、本音で回答したつもりです
アンケート実施ご苦労様です。アンケートの結果がでるのか楽しみです。今後の参考にしたいと思います。
ロータリークラブについて考えることができました。有難うございました。
ご苦労様です。淡々と答えてしまいました、気に障っていましたら、申し訳なく思っております。
このようなアンケートを、毎年して欲しい。自己啓発の為にも。
このような機会を設けていただき、有難うございます。クラブ人数に応じてアンケート数を増やし、集計結果（全体・地区・クラブ内の比較を含めて）は例会にて発表していただきたい。
このアンケートを通じて、日本のロータリーアンがロータリーをどの様に思っているのかを明確にしてほしい。そして日本のロータリーには何が大切なのかを再認識し、RIに対しての働きかけをお願いしたい。ロータリーの目的は意義ある事業の基礎として、奉仕の理念を奨励し、育む事である。奉仕の理念を理解できているロータリーアンを増やすことが大切であると感じております。
会員少数クラブのため、会の運営は協力していきたい。
このアンケートでロータリーの今後の発展に少しでも役に立てれば幸いです。
アンケートの内容を確実に活用してください
満足・満足ではないという選択肢で回答させるのは、回答しづらい。
ロータリーとしての権威は、会費や入会金、例会頻度を自由化した時点で崩壊していると思う。今からでも、負担の少ない他クラブへ移籍したい程です。
前のページに戻れば良いです。
最初のアンケートに入るのが難しかった どの様に入るかを もう少し丁寧にした方が良いと思います
一般の人にロータリークラブとは何かと問われても答えられない場面がある。もっと広報及び宣伝を強化し認知されることで会員も増強でき質の向上も図れるのではないかと思います。

16. 本アンケートに対するご意見等ございましたらご自由にご記入ください。

自由記載いただいたコメント (特になし、未回答除く)－11

回答しづらい設問もあり少し苦労しました。
このようなアンケートは大きな意味を持つと感じます。ぜひ、結果を知りたいです。
これに限らないが、アンケートに設定された質問の糸とその回答からなにを読み取ろうとしているのか、常づね疑問に思っている。ロータリーの大きな問題は、多くの人を引き付けるだけの魅力的な理念がないことではないだろうか。特に会員の高齢化にあっては、「魅力的な理念」は見つけ難い、と感じている。
アンケートが何に利用されるのかよくわかりません。記名で回答していますが、クラブに対してよくないことも書いているので、名前と紐づけて利用されるのは困ります。
上手く表現出来ないがこのようなアンケートは実施した方が良いと思う
会長にはまだ100年早いです。
よいアンケート方法と思います
会員増加が困難。会員の高齢化により組織の在り方を検討すべき。将来の組織運営が心配。現在は学ぶ事や貴重な経験ができるので、多忙だが有意義。地域クラブの実態に見合ったように、今後ロータリー組織全体をコンパクト化すべきと思うが、会員の意識が伴っていない。
ロータリーに対し再認識の機会となりました。
意識して考えるようになりましたが、一人営業のサービス業です。土曜日、日曜日や祝日は営業日なので行事などに参加するのは業務を休む必要があり困難です。いろいろな参加方法があれば幸いです。
これからも続けてください
選択肢が私の思いと必ずしも一致せず回答しづらいところがありました。画面を戻って確認することができなかったので、ミスタッチの訂正ができなかったのが残念です。今後の改善を希望します。また、最終確認や出力してから送信する方法の方が好ましいと思います。
アンケートの趣旨とは異なるが、「service」を「奉仕」と誤訳し続けるのは如何なものか。
自由に前問にふりか振り返れるようにした方が良いと思います。
単年度事業が多い中、クラブの将来像とが行動計画を単年度ではなく継続して行うことや、周年事業を準備するように、3年から5年かけて奉仕事業を結実させる目標と行動がもっと必要なのではないか。
設問3の参加度合いの回答項目（参加したくて・・・、義務的に・・・、考えたことがない）の選択に迷う。もう少し考える必要があろう。
このアンケートがどのように反映されるかが気になりますが、現在会員の増強が田舎のクラブではかなり難しい問題になってます。会員を増やしたいのであれば、日本のロータリーの敷居をもっと低くしていかないと増えていかない様な気がします。アンケートを有効にご利用ください。

16. 本アンケートに対するご意見等ございましたらご自由にご記入ください。

自由記載いただいたコメント (特になし、未回答除く)-12

これからも奉仕活動を積極的に参加します。
本調査がどのように活用されるか楽しみです。
もっと広く意見を集められると良いと思います。
アンケートしている際に、一つ前に戻りたくても戻れないので改良をした方が良いと感じた
このアンケートにより、何が同様に作用するのかが、理解できない。
意識向上につながるよう希望します。
日本においては大きく社会構図や価値観の変化が顕著化し、今後ロータリークラブにおいてもその変化への対応として大きく舵を切り直さなければならない段階にきているように感じる局面が多々あります。
アンケート調査により自分自身が、今ロータリーに対してどの程度の知識や興味があるか良くわかりました。今後も定期的に続けると退会者も減ると思います。
言葉が難しいので、もっとわかりやすい言葉にしてほしい。
回答することでまた改めて、ロータリーの目的を考える機会が生まれました。
集計結果の報告書を見ることが出来ればありがたく思います。
RI. 地区は屏風を広げすぎているのでは。世の中の状況により狭めたりする事も必要ではないでしょうか。事業 組織のリストラクチャー(再構築)を行い古い体質を変える事を考える時に来ているのでは。
スムーズに回答出来た。
匿名ではないので、多少、本音が出にくいのではないかと思いました。
アンケートに回答する方は少なからずロータリー活動に好意的だと存じます。アンケートに回答しない人の声も吸収できれば良いですね。
時々アンケートを取って会員の意見、現状を知ってほしい
当クラブは高齢化で、自然減が心配で会員増強が課題となっております。アンケートを参考にクラブ繁栄に努力いたします。
是非このアンケートを100周年に向けてご活用ください。
アンケートは良いこと。
こうしたアンケートという取り組みはいいことなので継続してほしい。
ロータリーの活動を知らない人に広めたい。
回答項目にほぼあっているが、若干の違いに回答しづらい部分が有った。「参加したくて積極的に参加している」"参加したくて"が無ければより回答し易い
より良い活動を目指す有効な手段であり今後も定期的な実施を望みます。

16. 本アンケートに対するご意見等ございましたらご自由にご記入ください。

自由記載いただいたコメント (特になし、未回答除く)－13

アンケート結果が知りたい
とても答えやすい内容でとても良かったです
5択の文言表現が明確すぎて、選ぶときに、どれにも当てはまらないことがあり、選択するのを躊躇した 貴重なアンケートだと思う。皆様が正直に回答し、ロータリーの発展につながれば素晴らしいと願っています。自信を持って入会を勧められるクラブになることを願っています。
アンケート集計結果をお知らせください。
その年度の自分の役職や、親しい方の就いている役職によって関わり方が変わってくるのがロータリーだと思う。アンケートもそうした実態を踏まえた上で実施して欲しい。
何の目的で、何が知りたくて、が見えない、設問も抽象的ではないだろうか？
まだまだロータリーは奥が深いと感じました
セミナー等のイベントで、パストガバナー等の紹介に時間がかかり、重要な内容がおろそかになっている。もっと、ロータリーの本質をセミナーするべきである。
このような機会をいただきありがとうございます。アンケート集計も多数となると大変かと思われませんが、マイロータリー登録者全員のアンケートを取っていただければ幸いです。